

股票代碼：1712

2024
永續報告書

興農股份有限公司



編輯原則

報告書撰寫綱領

為提升資訊溝通，使支持興農股份有限公司（以下稱本公司）的各界利害關係人更加瞭解、信賴本公司在永續發展的努力與成果，本公司自 2015 年起每年依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定，參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書，並參考永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 行業準則（化工業）、氣候相關財務揭露 (TCFD) 框架進行內容補充，於報告書後附有相關章節的對照表，以利快速檢索及查詢。

報告書範疇

本公司及子公司營運項目包含農藥、肥料、特用化學品、塑膠製品、混凝土、團膳食品、生鮮超市、家庭用品及農產運銷等，本報告書揭露範疇以母公司主要營運項目為主，資訊揭露期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

資訊類別	報導邊界
治理及財務績效	母公司，其中財務績效涵蓋各子公司 (子公司範圍請參閱 2024 年度合併財務報告第 31-32 頁)
環境及社會面績效	母公司，以下位於臺灣之廠區： ・從事農藥原體、成品農藥、肥料之設計及生產的相關活動，包含以下工廠，於本報告書中簡稱「王田廠區」 王田廠：臺中市大肚區南榮路 101 號 王田二廠：臺中市烏日區南榮路 57 號、57-1 號、臺中市大肚區南榮路 109 號 王田三廠：臺中市大肚區中和里南榮路 100 號 生物工廠：臺中市大肚區南榮路 70 巷 10 號 大肚廠：臺中市大肚區中和里南榮路 150 巷 22 號 ・一般塑膠瓶、阻氣積層瓶、食品軟管、射出塑膠製品、塑膠食品包材之設計及生產的相關活動 彰濱廠：彰化縣伸港鄉蚵寮村彰濱東十二路 3 號

註 1：本報告書各指標項目揭露邊界如與上表有異，另於相關章節備註說明。

報告書資訊來源

報告書資訊由各部門提供，經永續委員會執行秘書彙整，再提交永續委員會主任委員及董事會後定稿出版。其中財務資訊，依國際財務報告準則 (International Financial Reporting Standard, IFRS) 編製財務報告，並經勤業眾信聯合會計師事務所會計師查核簽證；資訊安全、品質、環境及職業安全衛生，定期執行與接受 ISO 27001、ISO 9001、FSSC 22000、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064-1 內外部查（驗）證，通過第三方外部查（驗）證情形如下：

管理系統	涵蓋廠區	有效期限
ISO 27001:2022 資訊安全	本公司電腦資訊系統	2025/12/16
ISO 9001:2015 品質管理	王田廠、王田二廠、生物工廠	2027/02/19
	彰濱廠	2027/05/06
FSSC 22000 (V6) 食品安全管理	彰濱廠	2028/05/12
ISO 14001:2015 環境管理	王田廠、王田二廠、生物工廠	2027/01/31
ISO 45001:2018/CNS45001:2018 職業安全衛生管理	王田廠、王田二廠、生物工廠	2028/02/11
ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查	請參閱第 40 頁	

資訊重編

本公司於 2023 年起採用 ISO 14064-1:2018 計算溫室氣體排放量，並於 2024 年 9 月 24 日至 2024 年 10 月 24 日委由第三方公正單位台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS Taiwan Ltd.) 查驗排放量，故依據查驗結果更新 2023 年度排放量資訊。

單位：tCO₂e

	2023 年 - 更新前 (自行盤查，未經外部查驗)	2023 年 - 更新後
範疇一 直接排放量	12,120.0903	12,300.9931
範疇二 能源間接排放量	22,418.2116	22,418.2116
範疇一 + 範疇二排放量合計	34,538.3019	34,719.2047
範疇三 其他間接排放量	39,599.4640	39,561.2375

報告書保證

本報告書揭露之化學工業永續指標 (請參閱附錄 2) 委託安永聯合會計師事務所，依照中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，提出有限確信報告，附於本報告書之附錄。

報告書發行時間

定期發行中、英文版永續報告書，並於公司網站提供下載。

- 公司網站：<https://www.sinon.com.tw>
- 前次發行時間：2024 年 8 月
- 本次發行時間：2025 年 8 月
- 發行頻率：每年

意見回饋

若對於報告書內容有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

- 永續委員會執行秘書
電子郵件信箱：csr@sinon.com.tw
- 投資人關係
發言人：余奎儒 投資人關係主管 / 代理發言人：賴慧娟 資深處長
連絡電話：04-26937689
電子郵件信箱：stock@sinon.com.tw



目錄

編輯原則

編輯原則	01
經營者的話	04
永續績效	05

01 永續策略

1.1 永續政策	06
1.2 公司概況	11
1.3 利害關係人溝通	14
1.4 重大主題	17

02 營運治理

2.1 經營績效	21
2.2 公司治理	22
2.3 風險管理	28

03 友善環境

3.1 環境管理系統	34
3.2 氣候變遷因應	35
3.3 溫室氣體排放與能源管理	40
3.4 水資源管理	45
3.5 污染源防制與管理	51
3.6 供應鏈管理	58

04 健全職場

4.1 人力資源	63
4.2 人權政策	67
4.3 職涯發展	71
4.4 員工關懷	75
4.5 職場安全	77

05 產品品質與責任

5.1 產品品質把關	87
5.2 產品發展策略	88
5.3 安全農業	89

06 社會關懷

6.1 社區溝通	91
6.2 社會關懷	92

附錄

附錄 01：GRI 準則內容索引	93
附錄 02：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容索引	98
附錄 03：SASB 準則內容索引	102
附錄 04：會計師有限確信報告	104

經營者的話



董事長

顏子芳

農技創新邁向百年 - 永續發展生生不息

興農集團根植農業，秉持以土地與環境永續經營為使命，積極投入全球農業與科技的融合創新。我們以生物科技與綠色行銷為核心理念，整合化學合成、植物保護、生物發酵與食品安全等領域，從生產端到銷售端，全方位提供優質農作食材，實現永續經營與代代相傳的願景。

迎接綠色轉型 - 共創永續農業價值鏈

面對綠色轉型的浪潮，興農將植物保護、原料合成、生物發酵及食品安全作為公司長期發展的四大主軸。我們不僅強化產品效能與品質，更致力於降低對環境的衝擊。本著「照顧農民」的初心，攜手農友共同生產天然、安全、健康的農產品，提升整體農業價值鏈，回饋土地、社會與下一代。

推動友善農業 - 技術創新引領前行

興農致力於開發免登記植物保護資材、生物刺激素及微生物產品，同時研發奈米化增效加工技術，有效降低化學農藥與肥料的使用，朝向減碳增匯的目標邁進。

我們導入興農流作物栽培管理技術，積極推廣「植物診療師」證照制度，提升農業專業形象與品牌價值，提供全方位技術服務。透過作物群整合管理與示範觀摩活動，強化與農友的技术連結，並結合國際企業先正達的經銷通路與自有通路資源，擴大專業服務範圍，加速新產品上市，為台灣農業注入創新動能。

友善農業不僅是企業責任，更是全球市場的發展趨勢。面對消費者對食品安全與環境保護日益提升的關注，農業經營者唯有不斷創新，方能因應挑戰與變革。

深耕安全與環保文化 - 建立永續企業體質

當前永續與淨零排放成為企業發展關鍵指標的時代，本公司深知安全與環保文化的建立並非口號，而是需從企業內部深耕落實、由上而下的持續推動，並融入組織每一層級的日常運作與思維方式。在永續與淨零排放已成企業關鍵發展指標的時代，興農深知安全與環保文化並非口號，而是需自內部扎根、由上而下地貫徹執行，並融入組織日常運作與決策思維。

我們積極投資先進污染防治設施與智慧監控系統，導入 ISO 14001 及 ISO 45001 等國際標準管理系統，並定期檢視執行效能，確保風險控管與持續改善不間斷。

透過完善的教育訓練與內部溝通機制，讓每位員工了解自身行為的潛在風險，並能主動發現問題、優化流程，提出創新解方。唯有當安全與環保觀念真正內化，企業才能在變動環境中穩健前行，實現真正的永續價值。

實踐 ESG- 創造長遠影響力

呼應全球對永續發展的高度關注，興農全員投入 ESG 理念，落實於企業各項營運中。我們推動綠色農業、節能減碳、廢棄物減量、職場安全及員工關懷，全面深化環保與安全文化。

永續發展不是短期計畫，而是一場長遠的旅程。興農將持續以創新驅動轉型，讓環境保護、社會責任與經濟成長並進，實踐企業核心價值，不僅為企業帶來長期競爭力，也為下一代打造更健康、更繁榮的未來世界。

2024 年永續績效



經濟

第十一屆公司治理評鑑

上市公司
6%-20%

市值 100 億元以上之非金融電
子類上市櫃公司 11%-20%

合併營收
新台幣 189 億元

淨利歸屬於母公司業主
新台幣 10.5 億元

EPS
新台幣 2.5 元

研發安全友善產品 10 支
化學農藥配方改良 20 支



環境

投入環境管理成本
新台幣 1.56 億元

年度節電率 1.04%
減碳量 241 tCO₂e

太陽能光電發電設備
躉售電量 1,766,426 度
相當於減少約 837 tCO₂e

水資源回收再利用
年度回收水量
12,059 公噸

放流水減少排放量達
29.3%

廢棄物回收率 65%



社會

非擔任主管職務之
全時員工
薪資平均數 767 仟元
中位數 688 仟元

教育訓練投入
新台幣 284 萬元
人均訓練時數
15.78 小時

職工福利支出
1,351 萬元

安全衛生教育訓練人次
7,109 人次
健康促進活動參與人次
2,123 人次

集團公司、職工福利
委員會公益支出
新台幣 297 萬元

榮獲 2024 年
運動企業認證

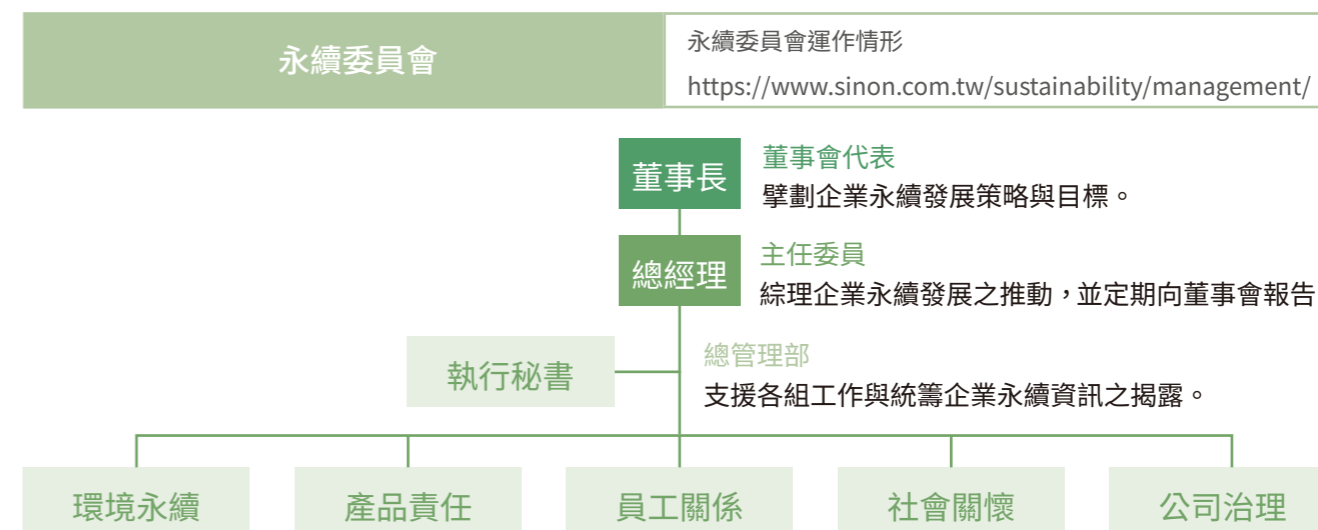
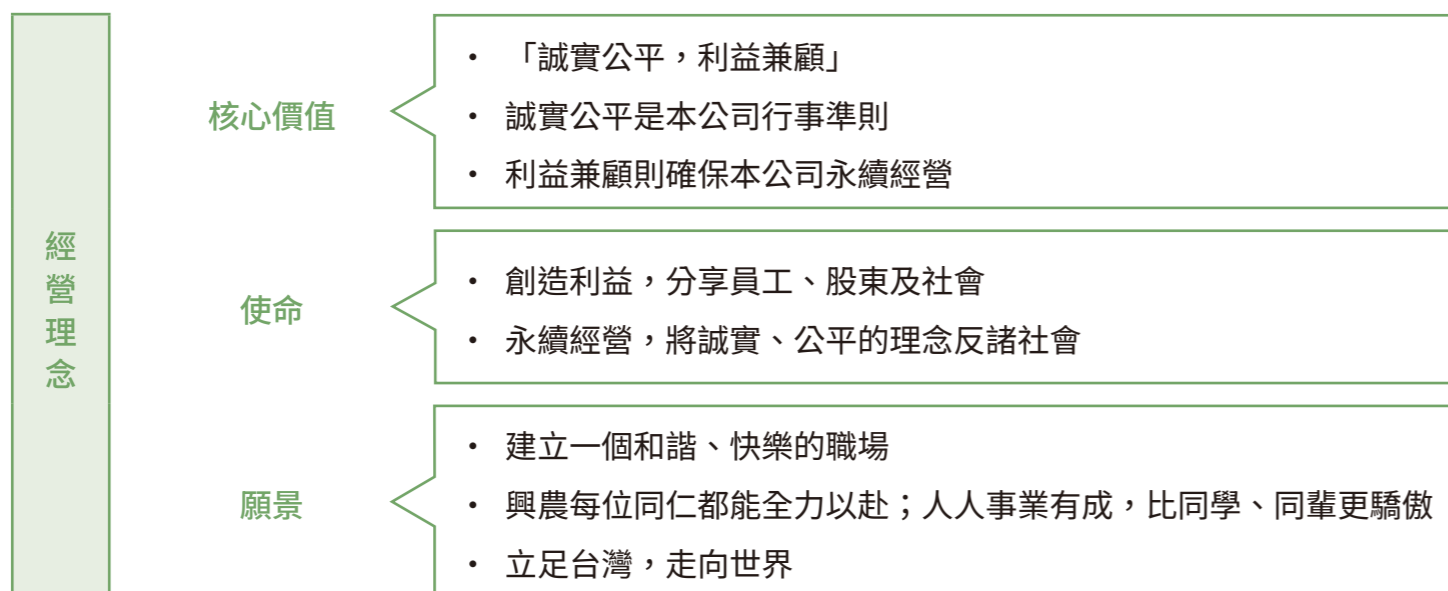
CHAPTER 01 永續策略

1.1 永續政策

長年以來，「誠實公平，利益兼顧」一直是本公司秉持的核心理念，為促成經濟、環境及社會之進步，實踐企業永續發展之目標，進而體現本公司願景，本公司訂定永續發展策略，並成立「永續委員會」作為集團永續議題資訊整合及追蹤之執行單位，其職責為將永續措施推展至集團公司的營運活動，積極實踐永續發展，期望逐步擴大對社會、環境之正面影響。

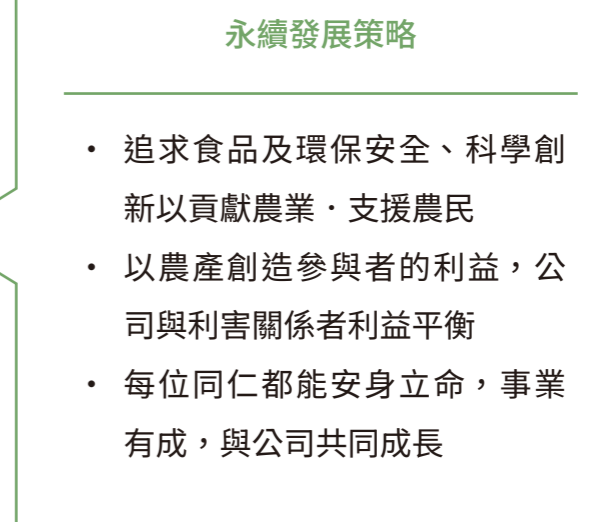
永續委員會由董事長指派總經理擔任主任委員，在董事會之督導之下，依據環境 (Environment)、社會 (Social)、治理 (Governance) 三個面向，指派權責單位依循重大性原則，辨認與企業營運相關之環境、社會或治理之風險及展開風險控管與因應措施，並蒐集利害關係人關注之議題，做為擬定經營策略的重要參考。透過每季追蹤及檢討行動方案暨改善計畫之執行成效，以合理確保永續發展目標之達成，並提升對利害關係人權益之重視及營運資訊透明度。

每年由主任委員定期向董事會報告與利害關係人溝通情形及各項永續議題管理成效，以利董事會檢視永續策略之可行性與前瞻性，適時給予指導或敦促調整。



部主管級：鑑別需關注之永續議題，並擬定永續行動方案及督導執行成效，建立持續改善計畫。



各單位代表：執行永續行動方案及編製永續報告書。



回應聯合國永續發展目標 (SDGs)

為促進全球人類福祉並守護環境，2015 年聯合國提出 17 項永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）作為指導原則，期盼各界同心協力，以確保當代及未來社會得以永續發展。作為企業公民之一，本公司期許與國際永續治理趨勢同步，由永續發展策略為出發點，逐步回應聯合國永續發展目標，藉由一己之力，對整體經濟、環境、社會貢獻正面價值。

永續發展策略	永續議題												
【誠信企業倫理】 貫徹誠實公平，利益兼顧之企業理念，以健全之公司治理制度，塑造誠信企業文化。	企業營運成果												●
【和諧快樂職場】 與員工維繫良好夥伴關係，並發展系統性學習文化，信任員工、激發創意提升個人價值及成就。	職業安全衛生			●	●	●		●	●				
【綠色創新】 推廣友善 / 有機農業，開發友善環境產品，並結合科技運用改造農業生產模式，提高農民收益，吸引青壯年人口投入農業經營，改善從農人口斷層困境。	產品品質		●		●			●					
	客戶滿意												
【食品安全】 以植物保護核心能力，建立農產安全把關機制，成為安全、健康、優質商品的提供者，創造企業價值鏈。	糧食安全		●		●			●					
【節能減碳】 以「友善公民、友好環境、精實生產、節能減碳，品質保證」為目標，落實節能減碳及減廢措施，持續提升能源、資源使用效率，促進環境永續。	水資源管理												
	放流水管理						●			●	●	●	
	空氣污染防治												
	廢棄物管理												
【關懷社會】 基於「取之於社會，用之於社會」的理念，運用企業資源投入社會公益，促進地方及社會共好。		●			●					●			

呼應 SDGs 目標		臺灣永續發展目標	2024 年度作為
	SDG 01 消除貧窮 1.a 確保適當的資源來落實消除貧窮的政策。	強化弱勢群體社會經濟安全照護服務。	<ul style="list-style-type: none">提供鄰近地區國中小學獎學金及清寒基金，鼓勵學子精進課業、安心就學。投入地方活動、社會參與及弱勢關懷，提供物資、基金予社福團體、認購公益禮盒、舉辦捐血活動等。
	SDG 02 零飢餓 2.4 確保可永續發展之糧食生產系統，實施可增強生產力和具彈性的農業作法，改善土壤品質。	確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業。	<ul style="list-style-type: none">推廣微生物農藥產品，上市全新產品「剋絲拉」、「貝兒樂」，為農友提供更多元的防治資材選擇。持續增加免登記植物保護資材產品，上市「棟丹」、「黑修羅」二支產品，提供農友除化學農藥之外的全新選擇。配合政府減碳增匯，開發循環經濟產品「寶島 5 號」及「寶島 32 號 (A)」國產有機質肥料二支產品，改善土壤，促進作物生長。開發生物刺激素類促進作物生長及養分利用效率，減少化學肥料使用，例如「爾蔥木明」系列、低分子量甲殼素、低氮鈣鎂精靈等。安全劑型農藥開發減少有機溶劑使用，如「雙贏 SC」上市及「蟲清利 EW」配方開發等。積極開發逆境管理產品，應變生長逆境。截至 2024 年底止，共有 6 支生物農藥登記證及 16 支免登記植物保護資材產品
	SDG 03 健康與福祉 3.3~3.6 透過預防和治療，降低傳染病之傳播及非傳染病之發生、藥物與酒精的濫用、交通事故的傷亡。 3.9 減少危險化學品和空氣、水、土壤污染和污染造成之死亡與疾病數量。	確保及促進各年齡層健康生活與福祉。	<ul style="list-style-type: none">員工健康檢查覆蓋率 100%。設置職業醫學專科醫師及職業護理人員，年度健康諮詢服務 43 人次。辦理健康促進活動，年度員工參與人次 2,123 人次。開辦安全衛生教育訓練，年度員工受訓 7,109 人次。每半年辦理交通宣導，提高員工對交通安全的意識，減少交通事故和傷亡，並促進安全的交通行為。將上下班交通事故列入 SNPM(興農生產管理)活動評分項目，如單位發生上下班交通事故，需填寫公傷報告單，並說明事故預防及檢討改善措施預防再發。
	SDG 04 教育品質 4.4 增加青年與成年人具備工作所需之技能。 4.7 發展永續教育、永續生活方式、全球公民意識與文化多樣性的欣賞，以促進永續發展。	確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習。	<ul style="list-style-type: none">年度教育訓練計畫達成率 95%；年度人均受訓時數 15.78 小時。推廣數位學習，建置數位學習平台，提升人才培訓品質與成效。與大專院校產學合作辦理企業實習活動，2014~2024 年累計培育 69 位學子。舉辦「農業知性之旅」活動，對植物保護的發展趨勢及作物保護、農藥的化學性做完整教育，年度接訪人數 62 人。每年舉辦內部講師認證活動，年度 14 人通過作物專家認證。

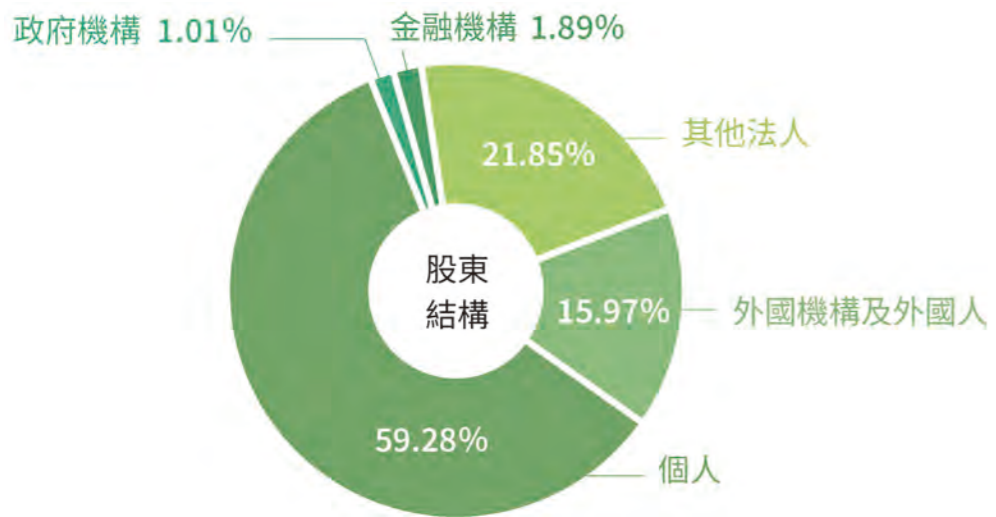
呼應 SDGs 目標		臺灣永續發展目標	2024 年度作為
	SDG 05 性別平等 5.c 制定促進性別平等的政策和可執行法規。	實現性別平等及所有女性之賦權。	<ul style="list-style-type: none">推動性別平等觀念的落實，並辦理性騷擾防治專題教育訓練，提升員工性別意識，營造職場尊重與包容的文化。
	SDG 06 潔淨水資源 6.3 減少污染及化學物質之釋放與廢水之排放，並提升水資源再利用之比例。	確保環境品質及永續管理環境資源。	<ul style="list-style-type: none">年度投入環境管理成本達新台幣 1.56 億元，降低對自然的污染負控。標準化洗俾程序，如制訂洗滌塔、冷卻水塔、冰水機等用水設備的換水標準週期，確保設備效能達成設備清潔目標並減少耗用水量及廢棄溶劑量。以程序控制限制地下水抽取量，避免過度浪費水源。全年累計回收水量 12,059 公噸，較 2023 年回收 7,068 公噸提高 70.6%。
	SDG 08 就業與經濟成長 8.2 技術升級與創新，提高生產力。 8.5~8.8 保障勞動權利，實現有尊嚴的工作。	促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會。	<ul style="list-style-type: none">年度新進率 5.9%；離職率 6.0%。每年依營運績效、勞動市場檢討員工薪酬水準，並加強提升基層員工薪酬，參考同業、市場水準與個人績效表現辦理調薪，部分績優員工調薪幅度 5% 以上。優於法令應進用至少 13 名身心障礙者之規定，截至 2024 年累計僱用共 26 名身障同仁，超越規定人數之 2 倍，並依其條件安排適合之職務。申請育嬰留職停薪員工之復職率 75%，前一年度復職後，截至 2024 年仍在職之員工留任率 100%。實習生的薪酬給付、職場訓練、勞動權益保障與年資承認制度，賦予實習生應有的尊重與成長空間，也為區域創造更多學習與就業機會。
	SDG 10 減少不平等 10.4 採取促進平等的財政和社會政策。	減少國內及國家間的不平等。	<ul style="list-style-type: none">鼓勵屆齡 65 歲的員工持續服務，發揮所長與繼續自我實現，延續職場生涯。2024 年繼續僱用屆齡 65 歲員工共 22 人。優於法令應進用至少 13 名身心障礙者之規定，截至 2024 年累計僱用共 26 名身障同仁，超越規定人數之 2 倍，並依其條件安排適合之職務。
	SDG 11 永續城市 11.5~11.6 減少災害風險、降低空氣汙染與廢棄物管理問題，提升資源回收與廢棄物處理效率。	建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村。	<ul style="list-style-type: none">配合臺中市政府企業防災參與 113 年防災士培訓。各廠緊急應變演練合計 18 次以上。王田廠區廢棄物回收率 65%。

呼應 SDGs 目標		臺灣永續發展目標	2024 年度作為
	SDG 12 責任消費與生產 12.4~12.6 化學品與廢棄物的減量、回收與再利用並揭露永續發展資訊。	促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式。	<ul style="list-style-type: none">發行第 10 本永續報告書。海藻肥、豆類氨基酸肥製程中產生之濾渣下腳料回收再利用，做為粒狀肥料中的有用成分，全年回收 9.6 公噸。利用製程中產生之下腳料回收開發粒狀肥料產品「沃樂肥」。溶劑回收 123 公噸；鹽類回收 593 公噸、廢硫酸處理為 7.5% 硫酸鋁，產出 502 公噸再利用。廢熱回收蒸氣約 9,250 公噸。
	SDG 13 氣候行動 13.1 強化對氣候相關災害、自然災害的抵禦與調適能力。	完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響。	<ul style="list-style-type: none">打造農業 4.0 級溫室設施系統，具備控制溫度、濕度、照度、電導度、酸鹼度、澆水週期等參數功能，模擬氣候逆境下改善最適栽培環境，以建立高經濟溫室作物栽培標準手冊，作為後續產品推廣參考。配合農糧署及水利署開發「半磷複合肥料」，推廣於高山茶園，減少肥料流失，防止山庫優氧化。開發抑制土壤硝化作用的產品「金輕鬆」為高氮 (硝酸銨 +DMPP) 特殊配方，減少養分流失。開發改善土壤環境，提升肥料有效性之產品「特根生」，添加木黴菌製程，施用於土壤根系，幫助肥料有機質釋放。年度完成 17 項節能減碳專案，電力減少使用 507,750 度 (kWh)，減碳 241 公噸二氧化碳當量。
	SDG 16 和平與正義制度 16.5 減少各種形式的腐敗和賄賂。 16.6 建立有效率、負責且透明的制度。	促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系。	<ul style="list-style-type: none">榮獲第 11 屆公司治理評鑑上市公司 6%-20%。持續開辦誠信經營教育訓練，包括法令遵循、商標法概要、合約審閱等教育宣導。2024 年累計受訓員工人次 1,293 人次，共 1,809 小時。針對國內集團公司課員級以上員工宣導「防範內線交易」，年度總宣導人數 1,845 人，完訓率 99.8%。資訊安全端點防護軟體適用擴及全集團公司及全臺興農供應中心，提升員工資訊安全意識。通過 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統稽核認證。截至 2024 年共 14 家供應商簽署本公司「供應商行為準則」，確保符合反腐敗的要求。將禁止貪腐與禁止賄賂納入交易合約約定。

1.2 公司概況

1955 年，創辦人楊天發先生，成立「興農化學工廠」經營農藥產銷業務，開啟興農公司的經營事業。隨著經營規模不斷擴大，興農集團營業項目由單一農藥產銷，發展到肥料、特用化學品、生物科技、塑膠製品、混凝土、團膳食品、生鮮超市、家庭用品及農產運銷等經營。

公司名稱	興農股份有限公司
產業別	化學工業
成立時間	1955 年
總部位置	臺中市大肚區南榮路 101 號 1 樓
股票上市時間	1989 年 12 月 (股票代號：1712)
實收資本額	42 億 5 佰萬 (2024/12/31)
員工人數	1,372 人 (2024/12/31)



本公司股東名簿最近一次停止過戶日 (2025/4/2)



海外子公司及營運據點分布圖



興農供應中心分布圖 (直營、經銷兩模式進行)

本公司以植物保護為企業核心能力，從上游精進製程技術，研發生產友善環境之植物保護產品，至中游於全臺各地設置興農供應中心及植物醫生，整合作物栽培與藥劑組合專業知識，提供農民完整的作物保護與營養栽培解決方案，輔導農民產出安全農產品。結合供應中心與農友資源，跨足生鮮超市、食品團膳、農產運銷、民生家庭用品等轉投資事業，串聯安心安全食品與民生用品產業鏈，提供終端消費者從種子到餐桌的食安保證。海外地區延續環境永續理念，藉由子公司或經銷據點持續新型態植物保護產品之推廣，提供全球農民及客戶優質產品與服務，貢獻農業發展。



最近二年度生產量值表（產值單位：新台幣佰萬元）

主要產品	2023 年			2024 年		
	產能	產量	產值	產能	產量	產值
植物保護 - 農藥 (公噸)	28,550	18,262	\$4,554	31,349	20,843	\$4,600
環境用藥 (公斤)	156,911	100,367	\$25	132,560	88,135	\$20
植物保護 - 肥料 (公噸)	7,703	6,345	\$371	8,430	8,142	\$404
塑膠製品 (仟元)	—	151,333	\$151	—	157,614	\$158
其他 - 商品資材、種子…等	—	—	\$64	—	—	\$65
合計	—	—	\$5,165	—	—	\$5,247

註：塑膠製品產能、其他類的產能與產量因主要商品之計算單位各異，故未作彙整計算。

外部組織合作

本公司積極與相關學術界、公會、學會、協會等同業交流與互動，提升農業科技國際競爭力，並以環境永續與安全農產為企業責任，成為值得信賴之植物保護公司，參與外部組織分類如下：

研究發展	財團法人農業科技研究院	一般會員
工商貿易	中華民國工商協進會	一般會員
	社團法人台中市企業經理協進會	一般會員
	彰濱工業區線西區廠商協進會	一般會員
安全衛生	中華民國工業安全衛生協會	一般會員
	中華民國化學工業責任照顧協會	一般會員
	臺灣職業安全衛生管理系統中區促進會	委員
產業協會、學會	中華農藥協會	一般會員
	中華永續農業協會	一般會員
	中華肥料協會	一般會員
	中華植物保護學會	一般會員
產業公會	台灣植物保護工業同業公會	一般會員
	臺灣環境衛生用藥工業同業公會	一般會員
	台灣塑膠製品工業同業公會	一般會員
	臺中市大臺中植物保護商業同業公會	一般會員
	台中市進出口商業同業公會	一般會員
	台中市工業會	一般會員
其他	中華捐血運動協會	一般會員

1.3 利害關係人溝通

能否與利害關係人保持良好溝通是企業邁向永續經營的重要關鍵。本公司從日常營運活動、信函及公文往來等管道，列出 13 類利害關係人群體。依據 AA1000 SES(Stakeholder Engagement Standards) 利害關係人議合標準，包含依賴性、責任性、急迫性、影響性、多元性，以五項原則針對利害關係人群體進行重大性排序，鑑別出主要 8 類關切對象，分別為客戶、農友、員工、供應商、終端消費者、股東 / 投資人、地方社區、政府機關。透過與各利害關係人建立良好的溝通管道，接納多元意見，進而瞭解利害關係人的想法及訴求，作為檢視公司營運策略與重大議題之主要依據。

為了解利害關係人對於本公司的訴求與期許，每年透過各種溝通途徑重新審視利害關係人所關注的議題，並遵循 GRI 準則指引，建構出系統化的鑑別流程，了解議題受關注的程度以及該議題對本公司營運有無重大影響，做為擬定經營策略的重要參考。

利害關係人關注議題與溝通管道

客戶	
溝通頻率與途徑	當年度主要執行與回應內容
<ul style="list-style-type: none">年度問卷調查不定期客戶訪談、會議拜訪即時服務電話、信箱、公開資訊觀測站、企業網站	<ul style="list-style-type: none">召開 4 次品質會議 (含 1 次管理審查會議)，檢討產品品質問題及改善措施。年度客戶滿意度調查，平均滿意度皆達目標值。開發友善環境產品，如具有促進作物生長及拮抗有害病原菌雙重功能的貝萊斯芽孢桿菌 N17「貝兒樂」取得微生物農藥證，防治茄科炭疽病。發光光桿菌防治蟎類微生物農藥證通過防檢署審查，預計 2025 年取證及上市。微生物複合胺基酸系列生物刺激素產品開發，如「爾蔥木明」產品，可減少化學肥料及農藥使用。新增微生物農藥產品登記使用範圍，如「神真水 3 號」由蔬菜及草莓擴大至葡萄，「無界限」由蔬菜擴大至草莓，「興農寶」擴大至水稻。持續進行員工誠信經營教育訓練及優化管理機制。
關注議題	
產品品質與責任 / 服務滿意度 產品研發與創新 / 企業誠信與永續發展	
聯絡窗口	
<ul style="list-style-type: none">植保部、化品部主管及人員消費者連絡信箱違反誠信行為檢舉信箱	

農友	
溝通頻率與途徑	當年度主要執行與回應內容
<ul style="list-style-type: none">不定期座談會、觀摩會、問卷調查即時服務電話、信箱、公開資訊觀測站、企業網站	<ul style="list-style-type: none">全台各地約 263 家供應中心，由專業植物醫生在地服務農友，亦提供消費者聯絡信箱等聯絡管道，供洽詢產品及病蟲害防治諮詢，年度共有 447 人次提問。持續於全臺各縣市進行田間試驗、田間示範觀摩會活動，測試植物保護製劑效果及協助農友確認病蟲害與土壤健檢。辦理各類農友講習會 (示範田、觀摩會等)。農友滿意度佳，皆無負評。因應極端氣候變遷，耕作模式改變，發展多樣產品於抗逆境栽培使用；因應台灣農業人力結構老化，開發緩釋型肥料，節省人力成本。透過各類社群媒體，如 Facebook 及 YouTube，結合生動之圖文及影音，推廣農業新知。
關注議題	
產品品質與責任 / 服務滿意度 作物病蟲害防治	
聯絡窗口	
<ul style="list-style-type: none">植保部主管及人員消費者連絡信箱違反誠信行為檢舉信箱	

員工	
溝通頻率與途徑	當年度主要執行與回應內容
<ul style="list-style-type: none"> 每季勞資會議、職工福利委員會、安全衛生委員會 不定期員工意見箱、申訴信箱與電話、企業網站、電子郵件、教育訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 年度召開 4 次勞資會議及 4 次安全衛生委員會 (含 1 次管理審查會議)，討論、研議有關勞動權益及安全衛生議題與建議。 持續推動工作與生活平衡，根據勞動市場檢討員工薪酬水準、維護職場多元化 (性別平等)，保障人權，並優化各項福利及家庭照顧支持措施。 定期召開職工福利委員會，負責規劃與推動員工福利事項。
關注議題	
員工權益 / 勞資關係 / 人才培訓制度 / 企業營運成果 / 職業安全衛生	
聯絡窗口	
<ul style="list-style-type: none"> 管理部、工安單位主管及人員 違反誠信行為檢舉信箱 職場不法侵害申訴專線或信箱 	

供應商	
溝通頻率與途徑	當年度主要執行與回應內容
<ul style="list-style-type: none"> 每年供應商評估與稽核 不定期供應商拜訪 即時企業網站、電話、郵件信箱 	<ul style="list-style-type: none"> 拜訪 29 家植物保護原料供應商。 年度評鑑 12 家植物保護原料供應商、48 家塑膠原料供應商，皆為優良或合格供應商。 新增 4 家植物保護原料供應商簽署本公司「供應商行為準則承諾書」。 新增 5 家植物保護原料供應商簽署本公司「不使用衝突礦產聲明書」。
關注議題	
供應商管理 / 產品品質與責任 企業營運成果 / 企業誠信與永續發展	
聯絡窗口	
<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈處主管及人員 違反誠信行為檢舉信箱 	

消費者	
溝通頻率與途徑	當年度主要執行與回應內容
<ul style="list-style-type: none"> 即時企業網站、電話、郵件信箱 	<ul style="list-style-type: none"> 持續開發對環境友善的用藥方式與產品，建立農業用藥新模式，合理化用藥、施肥，使土壤、環境、作物與食安兼顧，以實踐作物安全與食品安全。 接受雜誌專訪，向大眾介紹農業型態與轉型，推廣永續農業。
關注議題	
產品品質與責任 / 食品安全	
聯絡窗口	
<ul style="list-style-type: none"> 消費者連絡信箱 違反誠信行為檢舉信箱 	

股東 / 投資人	
溝通頻率與途徑	當年度主要執行與回應內容
<ul style="list-style-type: none"> 每年股東大會、法人說明會、發行年報、財報、永續報告書 即時企業網站、公開資訊觀測站、發言人專線與信箱 	<ul style="list-style-type: none"> 定期向董事會報告永續管理、風險管理議題。 持續提升資訊透明度，使投資大眾取得更充分、更即時且正確之資訊。 舉辦法人說明會 4 場 (每季一場)，增進與投資大眾之交流。
關注議題	
企業營運成果 / 公司治理 / 風險管理	
聯絡窗口	
<ul style="list-style-type: none"> 發言人及代理發言人 投資人關係信箱 違反誠信行為檢舉信箱 	

地方社區	
溝通頻率與途徑	當年度主要執行與回應內容
<ul style="list-style-type: none">不定期社區居民參訪、拜訪、參與社區活動即時企業網站、電話、公開資訊觀測站	<ul style="list-style-type: none">鼓勵員工即時反映各煙道排放狀況，並專責人員不定期以偵測器監測廠區內周界異味，若有異常則立即將製程降載，找出原因後再行生產。各煙道執行年度檢測皆符合法規規定。鄰近社區敦親睦鄰，辦理公益路掃、王田廠區外周圍綠美化、地方社區老人共餐及老人會關懷。維護社區安全，全面汰換社區聯防監視器設備。結合社福機構扶助弱勢族群、捐助校園獎助學金與教育儲蓄專戶經費、並提供資源扶持文化藝術活動。
關注議題	
污染源管理 / 環境管理政策 社區參與及社會公益	
聯絡窗口	
<ul style="list-style-type: none">法務室、環工處主管及人員違反誠信行為檢舉信箱	

政府機關	
溝通頻率與途徑	當年度主要執行與回應內容
<ul style="list-style-type: none">不定期政令宣導及公文、配合審查與稽核、業務相關座談會、重大訊息	<ul style="list-style-type: none">響應政府推動農藥、肥料購買實名制，建立產銷流向管制，輔導農民正確用藥知識，及合理化施肥，以減碳增匯，為永續農業盡一份心力。響應臺中市衛生局推動之職場健康促進活動，於公司健檢日程安排癌症篩檢及乳房攝影車服務。集團公司各事業單位設置「法令遵循負責人」，每週由高階主管召集各事業單位召開法令遵循會議，確保各事業單位法令遵循之管控與落實。
關注議題	
法規與政策遵循 / 資訊揭露透明 節能減碳與能源管理 永續農業與智慧農業 / 公司治理	
聯絡窗口	
<ul style="list-style-type: none">各業務單位公司治理主管發言人及代理發言人	

1.4 重大主題

重大主題分析流程

本公司遵循 GRI 準則 (GRI Standards : 2021) 指引進行重大主題的鑑別，為能追蹤永續議題的變化及永續目標績效進展，自 2022 年起，將重大性的分析頻率定義為每三年進行一次。2022 年決定 9 項永續議題作為報告書報導基礎，2024 年延續 2022 年永續議題，揭露當年度各議題管理績效。

1

鑑別利害關人及蒐集永續議題

- 依據 AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standards) 利害關係人議合標準鑑別出 8 個主要關切對象，分別為客戶、農友、員工、供應商、消費者、股東 / 投資人、地方社區、政府機關。
- 蒐集 GRI Standards、SDGs、SASB 準則、產業趨勢、企業永續評比、利害關係人關注之永續議題。
- 以前一年度永續議題為基礎，篩選永續議題後，由各部門依據與利害關係人互動之情形，檢核永續議題之關注度。

2

依照 GRI 指引分析永續議題對經濟、環境及人 (人權) 的影響性

- 對永續議題進行組織脈絡調查。
- 鑑別與評估永續議題對經濟、環境及人群 (包含其人權) 的正負面衝擊，由各部門根據衝擊影響性、發生可能性予以評分，依照評分結果及關注程度，決定永續議題報導的優先順序。
- 檢核永續議題對本公司價值鏈上下游的影響範疇。

3

確認重大主題與揭露資訊

- 決定當年度重大主題作為報告書報導基礎。
- 依照「GRI 準則」、「上市公司永續報告書編製辦法」及「SASB 準則化工業揭露指標」，揭露各類資訊。

重大矩陣圖



註：由於法遵與誠信、風險管理、氣候變遷、能源管理亦為近年利害關係人高度關注議題，本公司依據一般揭露及其他法令指引揭露資訊。

重大主題與邊界

● 直接衝擊 / ○ 間接衝擊

永續議題		衝擊說明	衝擊邊界			對應 GRI 準則 重大主題	管理策略 / 責任與申訴機制
			原物料採購	生產製造	銷售及使用		
營運治理	企業營運成果	本公司以環境永續與安全農業為目標，提供作物保護與營養栽培解決方案，使企業穩定獲利成長，可對企業內部、環境與社會等利害關係人創造循環正面貢獻。	○	●	○	GRI 201:2016 經濟績效	管理策略 <ul style="list-style-type: none">誠信正直是本公司對員工、客戶、股東及社會大眾各方利害關係人的基本承諾，除追求長期穩定獲利成長，持續創造經濟價值外，亦將誠信正直的理念深入營運管理，由上至下建立共同價值觀，型塑企業文化，期許興農成為誠信、正直、受社會尊重的公司，邁向永續經營。以環境永續與安全農業為目標，研發創新產品，提供作物保護解決與營養栽培解決方案，穩定獲利成長。持續精進董事會職能與績效、風險管控及資訊揭露完整性與透明度，辦理各項誠信經營宣導教育，健全公司治理制度。 責任與申訴機制 <ul style="list-style-type: none">設置公司治理主管，統籌公司治理業務推行。公司發言人、投資人關係信箱、誠信經營檢舉信箱回應利害關係人之正負面回饋。
	水資源管理	營運過程中的水資源消耗、廢水排放及製造的廢棄物、空氣污染物皆會增加地球環境成本並影響環境生態與居住品質。本公司重視並積極推動全面生產管理活動，致力於節能減廢及資源再利用，除提升產品品質及生產效能外，更可降低營運風險，降低對社會與環境的負面衝擊。		●	○	GRI 303:2018 水與放流水	管理策略 <ul style="list-style-type: none">以 SNPM(興農生產管理)活動結合環安衛品質(QHSE)改善，並以 SPC 手法提高製程穩定度，確保工廠安全及產品品質。以健全的管理機制確保供應商符合本公司環境、社會、管理標準，並追求環保採購，減少資源浪費。聚焦能源與碳排放、水資源、廢棄物管理及再生物料循環，導入循環經濟並建立能源管理機制，達成節能、減廢、減碳之目標。 責任與申訴機制 <ul style="list-style-type: none">職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會，每季檢討環保業務推動績效與改善措施。訂有「諮詢與溝通管理程序書」，由環工單位專責環保業務推動及處理有關環境議題之溝通與缺失改善。
	放流水管理		○	●	○	GRI 303:2018 水與放流水	
	空氣污染防制		○	●	○	GRI 305:2016 排放	
	廢棄物管理		○	●	○	GRI 306:2020 廢棄物	

永續議題		衝擊說明	衝擊邊界			對應 GRI 準則重大主題	管理策略 / 責任與申訴機制
			原物料採購	生產製造	銷售及使用		
健全職場	職業安全衛生	由於化工業製程需使用到大量化學品及大型機器設備，若發生事故皆有可能導致嚴重災害，因此工廠安全管理除對本公司持續營運是一項重要課題外，對勞工而言更是職場上最為切身的議題。		●		GRI 403:2018 職業安全衛生	管理策略 <ul style="list-style-type: none"> 恪守公司所在地之勞動法令及相關國際人權規範，建立合適之管理制度，保障員工權利；提供具競爭力的薪酬與多元化訓練、福利措施，並透過產官學合作，完善人才選用育留機制。 建立完善的風險管控制度，防範任何可能發生的災害，確保人員生命及公司資產安全；以 SNPM(興農生產管理)活動結合環安衛品質(QHSE)改善，並以 SPC 手法提高製程穩定度，確保工廠安全及產品品質。 責任與申訴機制 <ul style="list-style-type: none"> 設置檢舉信箱、職場不法侵害申訴信箱及定期召開勞資會議、職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會，由工安、人資、專任醫護人員等單位，處理有關勞動權益與職業安全衛生議題之溝通及缺失改善。
	傳染病風險	高度傳染病將大幅影響員工出勤，連帶衝擊職場安全管理。本公司已建立完善的安全文化及危害管理機制，並推動員工健康促進與持續改善，以確保企業持續營運，並提供安全良好的工作環境，保護員工、周邊社區與環境維護。		●			
植物保護	產品品質與客戶滿意	農業為人類生存及發展的基礎，本公司經營之植物保護與營養栽培事業，對於防止瘟疫、飢荒發生扮演重要的角色，而大眾對食品安全、永續農業的高度關注與農業人口高齡趨勢，則是本公司永續發展的重要課題。	○	○	●	GRI 416:2016 顧客健康與安全	管理策略 <ul style="list-style-type: none"> 以安全農產及友善環境耕作，照護土壤為目標，運用植物醫生專業技能服務農村，提供作物保護與營養栽培解決方案，建立安全農業與放心農產品。 開發安全低毒的防治資材，配合藥劑組合使用，提供農友病蟲害作物管理之最佳解決方案。 舉辦教育訓練、推廣活動，提供同仁與農友正確的用藥觀念與新知。 責任與申訴機制 <ul style="list-style-type: none"> 訂有「客戶服務管理程序書」由植保部與各供應中心與農友進行產品銷售、客戶服務需求之處理與溝通。
	糧食安全	為符合環保及食安訴求之市場趨勢，本公司透過產官學合作技轉及研發有善農業產品，並與客戶保持良好溝通及服務品質的提升，確保產品品質合規及符合食安訴求，預期對經濟、環境及社會皆能產生正面貢獻。	○	○	●		

02 營運治理

中長期目標

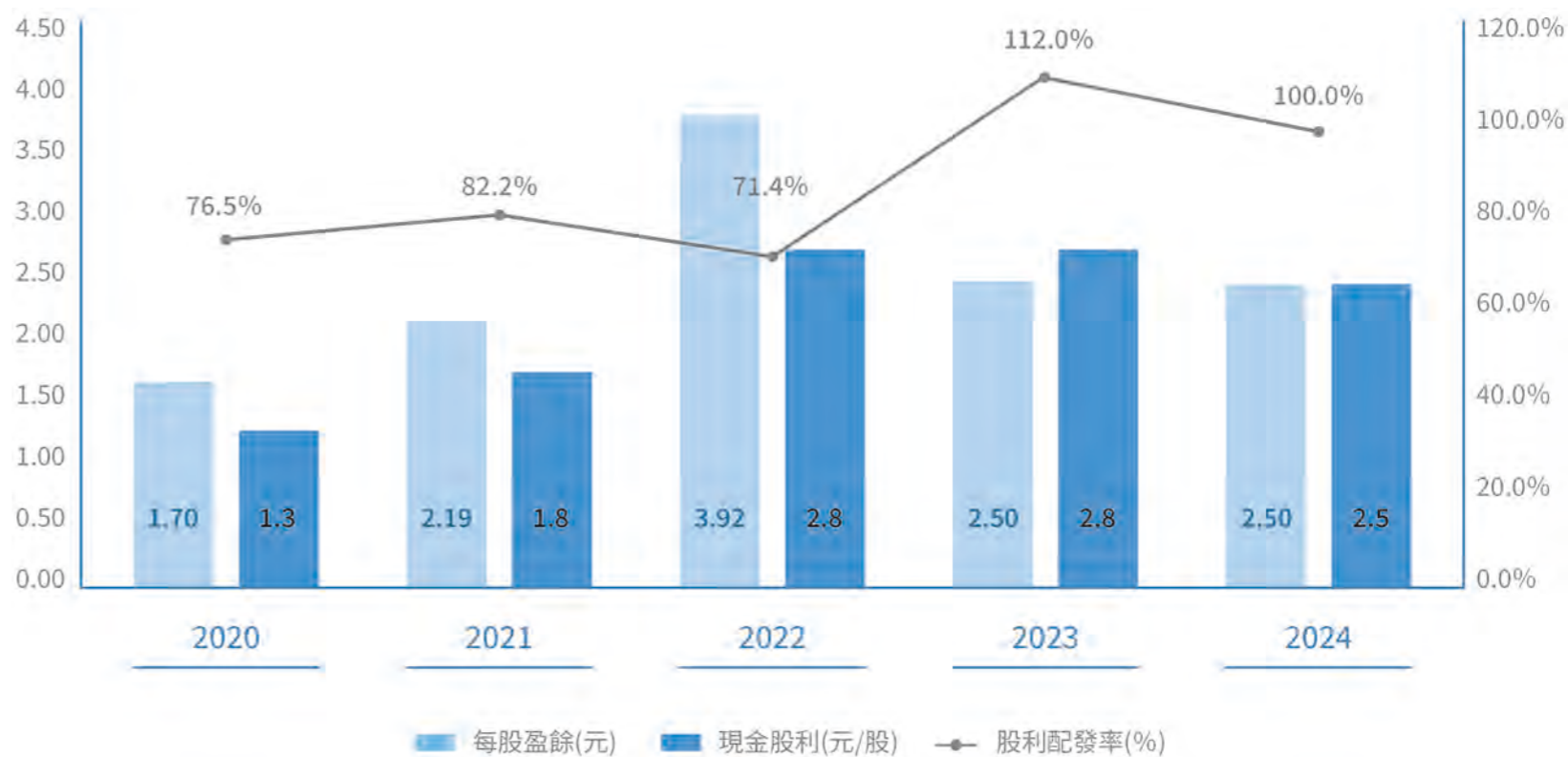
- 持續獲利
- 精進誠信經營管理機制
- 持續永續議題之推動

短期目標

- 營收獲利正成長
- 公司治理評鑑前 5%

年度達成

- 合併營收 189 億元，淨利歸屬於母公司業主 10.5 億元
- 第 11 屆公司治理評鑑上市公司 6%-20%
- 第 11 屆公司治理評鑑市值 100 億元以上之非金融電子類上市櫃公司 11%-20%



2.1 經營績效

回顧 2024 年，國際政經情勢受到中美貿易戰及地緣政治風險影響，造成全球經濟下行、能源及物價波動及國際物流供應鏈的動盪。一方面，農業受氣候劇烈變化及可耕地逐漸減少，生產力成長遠不如預期，引起大宗農產品價格攀升，引發通膨危機。而全球農化產業供過於求，面臨價格競爭與利潤縮減的挑戰。

綜觀集團各事業經營表現，植物保護事業近二年在海外受到高庫存及產能過剩影響，成長略為受限，且售價低迷壓縮利潤。所幸在海外主力市場歐洲、印度、越南等地區陸續取得產品註冊登記，得以增加新客戶、保持與跨國公司及主力供應商密切合作，順利挺過危機。

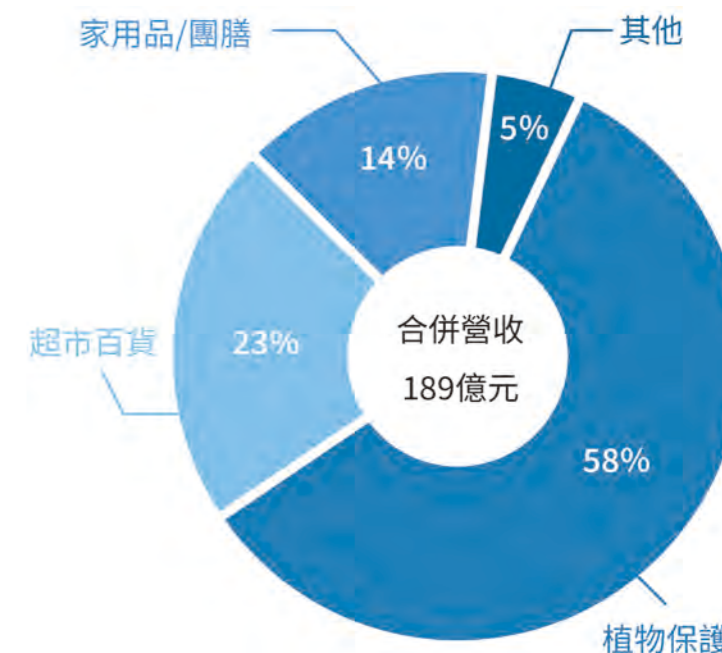
國內植保市場配合政府政策推動「友善環境發展與循環經濟節能減碳政策」，持續開發微生物製劑與免登記植物保護資材、生物刺激素及農業資材再利用之有機肥料。在傳統化學農藥則努力朝向轉換安全劑型或奈米化製劑加工技術，配方用料主要以水或先進低毒性的環保溶劑取代傳統有機溶劑，不僅能提升產品功效，亦能減少使用劑量及降低使用風險。除自有研發產品外，持續與國際公司合作引進新產品，提供完整的作物保護與營養栽培解決方案，鞏固品牌優勢和市場佔有率。

子公司方面，楓康超市以生鮮、安全、服務三大主要訴求，生鮮產品強化從種子到餐桌、安全與衛生及守護消費者的健康主張，提高產品的競爭優勢，玉美生技公司農產運銷、團膳食品、家庭用品，業績穩定成長。玉美蔬果加工事業擁有自有農場、優良契作農友及優良合格工廠，持續開發新品、增加高價值作物栽種、提供客製化產品，吸引目標客群並開發潛力高端客戶。家庭用品事業訴求環保、天然有機，並推出寵物、醫療等清潔產品，增加品牌知名度與產品線，與各大型賣場、超商通路、電商平台及連鎖餐飲業合作，擴展銷售通路和顧客族群；自有農場增加高價值作物栽種吸引目標客群並開發潛力高端客戶。

興農集團在經營團隊及全體同仁努力下，2024 年合併營收為新台幣 189 億元，淨利歸屬於母公司業主為新台幣 10.5 億元，每股盈餘為新台幣 2.5 元。

組織所產生及分配的直接經濟價值（單位：新台幣佰萬元）

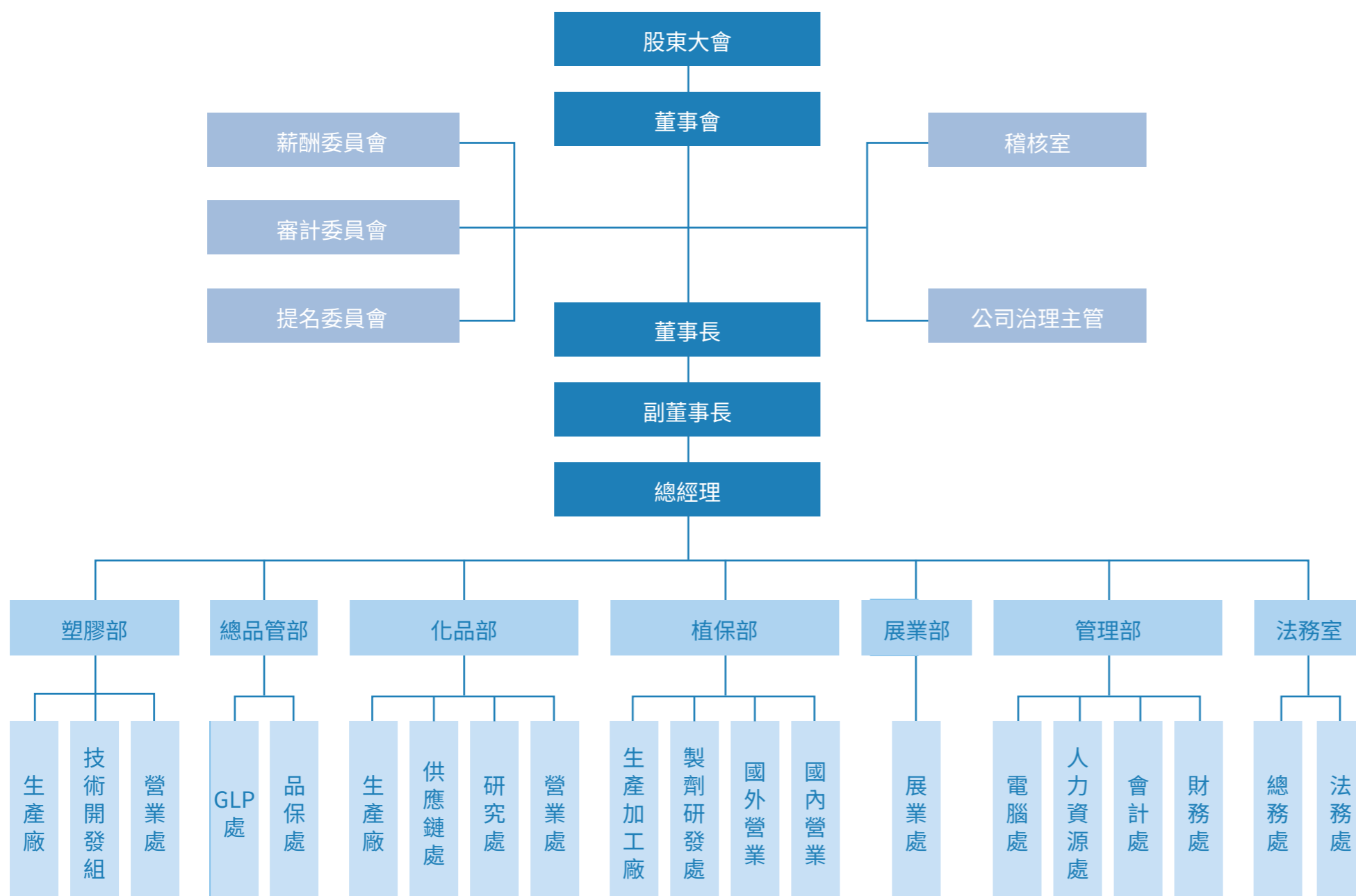
基本要素		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
產生之直接經濟價值	收入	17,484	18,646	23,043	19,113	18,928
分配之經濟價值	營運成本	12,780	13,431	16,548	13,913	13,361
	員工薪資和福利 (包含獎金、勞健保、退休金等用人費用)	2,625	2,776	2,871	2,879	2,901
	支付出資人的款項 (配發之現金股利)	547	757	1,177	1,177	1,051
	支付政府的款項 (支付之所得稅)	146	142	294	390	424
	社區投資 (捐助社團及敦親睦鄰支出)	1.2	1.8	1.8	3.5	2.5
留存之經濟價值 (產生之直接經濟價值 - 分配之經濟價值)		1,385	1,538	2,151	750	1,189



2.2 公司治理

治理架構

更多公司治理運作情形請參閱股東會年報、公司網站
<https://www.sinon.com.tw/investors/reports/>



董事會及功能性委員會運作

本公司董事會依公司章程，設董事 9 人，其中獨立董事不得少於 3 人，且不得少於董事席次 1/5，任期均為 3 年，全體董事選任係採公司法候選人提名制，依公司法規定執行提名及評估之程序，獨立董事另依證券相關法令進行資格及獨立性之審查。

董事會運作依法令、公司章程、股東會決議行使職權，並依「公開發行公司董事會議事辦法」訂定本公司「董事會議事規範」以資遵循。當董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者（包含其配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司就會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係），應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。另本公司訂有「處理董事所提出要求之標準作業程序」，由公司治理主管確保董事會成員之間及董事與經理部門之間資訊交流良好，以協助董事執行職務並提升董事會效能。

本公司董事會下依職能設置審計委員會、薪資報酬委員會、提名委員會，藉由專家獨立且客觀立場，協助董事會進行評估、決策，強化董事會職能及公司治理。董事會及各功能性委員會出席情形、應利益迴避之會議事項、通過之重大議案皆於公司網站與股東會年報同步揭露以落實資訊即時及透明化。

董事會

9 位董事組成
(含 3 位獨立董事)

年度共召開 5 次會議，
全體董事平均出席率 **97.78%**。
(不含委託出席)

薪資報酬委員會

3 位獨立董事組成

年度共召開 2 次會議，
全體委員平均出席率 **100%**。
(不含委託出席)

審計委員會

3 位獨立董事組成

年度共召開 5 次會議，
全體委員平均出席率 **93.33%**。
(不含委託出席)

提名委員會

5 位董事組成
(含 3 位獨立董事)

年度共召開 2 次會議，
全體委員平均出席率 **100%**。
(不含委託出席)

董事會多元化及獨立性

本公司董事會成員的組成，除考量公司營運及發展需求外，並依公司治理實務守則，擬定董事會成員多元化方針，包含性別、年齡、專業背景及產業經歷等，皆是評估董事會多元化之項目。2023 年 5 月 30 日股東常會全面改選董事，本屆 (第 17 屆) 董事會共由 9 席董事組成，各董事學識、專業經歷涵蓋不同領域，包含財務會計、化學化工、經營管理，並富有產業知識、國際市場觀，具備執行董事職務之能力。董事會成員中 45~55 歲之間董事有 2 名、56~65 歲之間董事有 3 名、66 歲以上董事有 4 名，年齡層橫跨不同世代，能提供多元及建設性的意見予經營團隊。

本公司董事多元化之目標包含：

1. 至少設置一席女性董事。
2. 兼任公司經理人之董事不逾董事席次 1/3。
3. 董事間不超過 2 人具有配偶或二親等以內之親屬關係。
4. 至少 2 名獨立董事連續任期不超過 3 屆。

本屆董事成員中有 3 席獨立董事 (含 1 席女性獨立董事)，獨立董事席次占董事席次 1/3 且 3 名獨立董事連續任期皆未超過 3 屆。全體董事皆無同時兼任經理人身分，且董事之間皆未具配偶或二親等以內之親屬關係之情形。除前述外，本公司應加強落實董事會組成之性別平等，因女性候選人的比例較少，故本屆董事成員僅 1 席女性成員 (亦為獨立董事)，占比 11%(1 位)；男性成員占 89%(8 位)。未來公司於董事選舉時，將朝增加女性董事席次的比例至 1/3 以上 (即 33%) 為目標。

董事會成員之績效與獎酬制度

依照本公司「董事會績效評估辦法」，本公司內部每年定期評估整體董事會、個別董事及各功能性委員會之績效，並應至少每三年委任外部專業獨立機構或專家學者團隊執行外部評估。董事會及各功能性委員會內部績效評估之內容符合「臺灣證券交易所股份有限公司上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」規定項目，並考量公司需求訂定適合之評估指標。評估結果除提供改善董事會及各功能性委員會運作之用，另也作為遴選或提名董事時之參考依據，並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考。

本公司董事酬金給付政策及程序，依本公司「董事及經理人酬金給付標準、政策與結構」給付，並由薪資報酬委員會定期審議，董事會通過後執行。整體董事酬金給付視個別董事對公司營運參與程度及貢獻價值，並參酌同業水準 (化工業或實收資本額、營收、淨利相當之公司) 給付之。

董事酬金組成分為報酬、董事酬勞及業務執行費用：

- 董事報酬：採定額給付，並視是否擔任功能性委員會成員及對營運參與程度與貢獻價值，由董事會議定之。
- 董事酬勞：依公司章程規定，當年度公司如有獲利，提撥不高於 3% 為董事酬勞。
- 業務執行費用：包含會議出席費、各種津貼等。

經理人之培育、績效與獎酬制度

本公司經理人為晉升高階經理人之人選，依照公司發展策略、投資計畫、每位主管的能力及特質、職涯規劃等打造其學習路徑。高階經理人之培育，主要透過集團公司事業單位職務輪調歷練，並運用專案參與、職務代理、課程培育等多元方式培養其策略規劃、市場開拓、產業知識、領導統御、人力資源等經營管理能力與實務經驗，進而深入參與公司營運，養成高階經理人所需實力。升任高階經理人後，參與董事會運作，定期於會中報告，使董事得以掌握高階經理人之專業決策能力，並給予指導。而高階經理人之績效表現，由董事長每年予以考核，相關獎酬標準亦提報至薪資報酬委員會及董事會審查。經理人酬金給付政策及程序，依本公司「董事及經理人酬金給付標準、政策與結構」給付，並由薪資報酬委員會定期審議，董事會通過後執行。經理人之敘薪結構由薪資、津貼、獎金、福利、員工酬勞、退職或退休金組成：

- 薪資、津貼：依學經歷、專業能力及擔任之職務與公司人事管理規章予以核定。
- 獎金：連結 ESG 相關績效考核及公司營運成果發給。總經理及高階經理人績效考核項目如下表，並依考核結果計算其獎率，給予合理之報酬。

總經理			
績效指標項目	財務績效	策略指標	永續發展績效
權重佔比	25%	50%	25%
說明	1. 當年度稅前盈餘達成預算。 2. 事業計畫達成及成長情形。	依中長期策略展開目標，如致力有機質肥料及微生物產品開發，以減少化學用量，達到減碳排放。	1. 淨零承諾，重視各項 ESG 工作。 2. 推動職業安全衛生。 3. 強化培訓主管職能與 ESG 意識。

高階經理人		
績效指標項目	永續發展績效	學習指標
權重佔比	10%	5%
說明	1. 實踐誠信經營、法令遵循及風險控管。 2. 推動溫室氣體盤查。 3. 資訊安全管理。 4. 人員多元與包容性。	辦理員工 ESG 訓練，提升內部人員氣候意識。

- 福利：以兼顧員工需要與公司留才政策，制定相關福利辦法發放。
- 員工酬勞：依公司章程規定，如有獲利，應提撥 1% 為員工酬勞。
- 退職或退休金：以勞動法令規定辦理。

本公司經理人目前分別擔任公司各事業部重要管理階層，皆已按上述培育架構完成接班規劃，並指定職務代理人，予以訓練培養。每年定期考核經理人績效，並依照公司發展策略、投資計畫、組織職務需求及考量經理人之人格特質（當責 / 誠信）等，予以晉升。

落實公司治理

本公司積極推動並落實公司治理，藉由設置公司治理主管，協助董事會督導公司治理業務，其職責包含董事會及股東會之會務督導、協助董事持續進修、遵循法令並提供董事執行業務時所需之資料，以及規劃提升公司治理之各項措施，董事會進修情形可參閱股東會年報第 22 頁。每年依照臺灣證券交易所制訂之「公司治理評鑑」構面指標，自我評估指標達成率，在高階管理階層督導下，推動持續改善，榮獲第十一屆 (2024) 年度公司治理評鑑上市公司 6%-20% 及市值 100 億元以上之非金融電子類上市櫃公司 11%-20%。

公司治理推動措施

2024 年主要加強之公司治理措施：

1. 將永續報告書提報至董事會。
2. 揭露 2 場法人說明會影音資訊（法令規定揭露 1 場）。
3. 誠信經營、智慧財產權、防範內線交易、資通安全等誠信議題宣導。
4. 持續進行內部人股權與封閉期規範管理。
5. 提升資訊透明度與董事會運作（績效評估、董事進修）。
6. ESG 風險管理與營運策略檢討。

2025 年持續維持資訊揭露之完整性、即時性及優化各項公司治理管理機制，預計執行計畫：

1. 執行員工滿意度調查，並揭露實施情形及改善計畫。
2. 制定個人資料保護政策，並揭露政策內容及其實施情形。
3. 辦理誠信經營、智慧財產權、防範內線交易、資通安全等誠信議題宣導。
4. 持續進行內部人股權與封閉期規範管理。
5. 提名委員會召集人及會議主席改推選由獨立董事擔任。
6. ESG 相關法律議題。

誠信經營

誠信正直是本公司對客戶、股東、供應商及社會的基本承諾，本公司藉由制訂完善規章制度防範不誠信行為之發生，由董事會訂定「誠信經營承諾」，自高階管理階層以身作則，以遵循法令作為落實誠信經營之基本前提，全體同仁包含董事、經理人、員工及合作夥伴，於從事任何業務活動皆應確保遵循法令及公司規章制度，嚴格遵守利益迴避與反貪腐原則，並應尊重智慧財產權及公平交易，從上至下建立共同價值觀，型塑企業誠信經營文化。

各項誠信經營之推動由公司治理主管督導，公司治理小組負責推行，每年定期向董事會報告推動情形，確保公司在經營活動的透明度和合規性。

法規遵循

本公司主要法律遵循風險為與製造業相關之勞動、環保及產品責任之法令，另作為上市公司亦受公司法、證券交易法與公司治理、永續發展等證券主管機關之規範。本公司由法務室作為法令遵循統籌單位，集團公司各事業單位設置「法令遵循負責人」，透過各類管道（主管機關、產業公協會、律師、會計師、顧問等）隨時收集法令變動情形、定期召開法遵會議，並適時修訂各項作業準則，確保法令遵循之管控與落實。

法規	權責單位
產品品質、環保及職業安全衛生相關法規	各事業單位法令遵循負責人及職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會議
勞動法令、證券法令	管理部、法務室
智慧財產權、公平交易、營業秘密	法務室
公司治理、永續發展相關規範	公司治理主管

編號	違反法規事件	改善情形
1	彰濱廠堆高機撞傷事件，違反職業安全衛生法第 6 條第 1 項規定。勞動部職業安全衛生署中區職業安全衛生中心於 2024 年 7 月 5 日處罰鍰新台幣 100,000 元 (裁處書序號：B11302299) 。	採用人車分道之改善措施，並設置「管制引導人員」，降低發生事故的風險。

誠信經營教育訓練

為確保全體同仁對誠信經營具有共同價值理念，每年定期舉辦誠信經營相關教育訓練、法令遵循宣導及自我監督，辦理情形如下：

法令遵循會議

- 集團公司各事業單位設置「法令遵循負責人」，每週由高階主管召集各事業單位召開法令遵循會議，研議各事業單位適用法規有無異動或修訂、檢討事業單位遭政府機關違規裁處之原因及改善方案、法律案件之進行與解決、政府稽查情事等，以確保各事業單位法令遵循之管控與落實。

誠信經營守則及政策宣導

- 針對集團公司課員級以上員工宣導「誠信經營守則」及請其簽署遵循「興農公司誠信經營承諾」，2024 年簽署人次 1,845 人，簽署率 99.8%。

防範內線交易宣導

- 每月將「重大資訊暨防範內線交易管理作業程序」、證券法令、案例，以電子郵件方式對全體董事及經理人進行內部人股權交易事項及法令宣導。2024 年宣導內容包含「內部人股權申報規定」、「防範內線交易規範」、「財報封閉期」、「內部人不得進行有價證券借貸交易」、「內部人股權變動申報違規情事常見態樣」。
- 配合財報封閉期之規定（董事及經理人不得於年度財務報告公告前 30 日，和每季財務報告公告前 15 日之期間交易其持有之公司股票），每月及封閉期開始前皆會通知董事及經理人封閉期之起迄日期，及宣導於封閉期不得交易公司股票與禁止內線交易之規定，以確認董事了解內部人股權交易規範及責任。針對興農及國內子公司課員級以上員工宣導「防範內線交易」，2024 年總宣導人數 1,845 人，完訓率 99.8%。

其他誠信經營議題教育訓練

- 各單位依照業務內容，規劃誠信經營議題教育訓練，向員工進行宣導教育。2024 年課程主題包括法令遵循、商標法概要、合約審閱等。2024 年累計受訓人次 1,293 人次，共 1,809 小時。

智慧財產管理

依本公司公司治理實務守則，董事會為智慧財產管理最高監督管理單位，每年由公司治理小組彙整當年度智慧財產管理執行情形，向董事會報告。本公司智慧財產權之管理計畫主要著重於「企業商標管理」、「著作權與營業秘密管理」，並搭配「資訊安全管理」鞏固智慧財產權的保護及侵害防範。

智慧財產權管理措施

商標管理

- 由法務室統籌規劃，每年定期檢視及評估，並委託德律國際專利商標法律事務所協助管理，藉由事務所對商標使用權的監管，對可能侵害本公司之事件採取預防措施。
- 每年律師事務所亦出具商標年報予公司，以利公司掌握持有之商標。各事業單位另指派商標管理人，統一保管及維護單位使用之商標資料。截至 2024 年底，本公司持有之商標於國內總共 742 件、國外總共 201 件；持有之專利共 5 件。

著作權及營業秘密管理

- 本公司除與員工於勞動契約、保密契約中約定在離職期間有關智慧財產權歸屬及保密等遵守智慧財產權之規範。因應資訊電子化，為落實資訊安全控管，訂有各項電子文件及設備規章，對於公司資料的存取及維護、軟體安裝訂定嚴謹的作業規定，並由電腦處定期檢視員工權限設定及資訊設備安全性，以降低營業秘密或機密資訊洩漏的可能性。此外，本公司通過 ISO27001:2022 資訊安全管理系統驗證，確保資訊安全管理的有效性。
- 門禁管制部分，訂有「出入廠管理規則」，非本公司員工進出廠區原則皆採實名登記。於研究、製程等辦公單位另額外設置門禁管制，非該單位主管同意及人員帶領不得任意進出。

提升智慧財產權管理意識

- 為提升員工對於智慧財產權之認知，降低侵權風險，強化本公司智慧財產保護，法務室每年至少辦理一場教育訓練，強化員工智慧財產權觀念。
- 2024 年針對本公司及國內子公司課員級以上員工進行「營業秘密」宣導課程，總受訓人數 1,847 人，完訓率 99.9%。

資訊安全管理

本公司王田廠區建置符合國際標準之資訊安全管理系統 (ISMS)，取得 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統驗證，並於 2024 年 11 月通過台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 續評驗證稽核，驗證範圍為「提供資訊系統開發與維運、資訊機房相關之資訊處理作業」，此證書的有效期限自 2024 年 12 月 15 日至 2025 年 12 月 16 日。詳細認證訊息亦可參考[本公司網站](#)。

由總管理部最高主管召開資訊安全管理委員會，亦設置資安專責主管及資安專責人員各一名，統整擬定年度資訊安全計劃、政策、目標、流程與資源，每年召開一次管理審查會議，每季召開資安會議，討論工作執行進度及檢討業務執行情形。本公司是台灣電腦網路危機處理暨協調中心之會員，隨時掌握資安重要情資，即時調整防護策略，強化資安韌性。每年結合公正第三方定期稽核，依各方建議進行評估、省視並強化不足之處。

面對日趨嚴峻的資安風險，本公司積極參與各式資安相關議題之產官學研討會議及資安認證課程，持續並掌握資安產業脈動，並適時調整資安防禦架構，以確保可控制及降低風險。本公司 2024 年未發生造成公司及顧客損失之資訊安全事件，採取各項降低資訊安全風險之因應措施：

端點防護暨日誌分析	<ul style="list-style-type: none">建置 MDR 端點防護系統。建置 N-Report 日誌分析系統。
災害應對強化資安韌性	<ul style="list-style-type: none">每年進行資安弱點掃描偵測，藉由資訊安全廠商之協助，找出主機與系統之弱點漏洞進行補強。每年進行 2 次資訊安全災害還原演練，針對不同的災害情境，進行模擬演練，並藉由演練結果制定 SOP，提升災害應變能力。每半年對重要營運資料進行備份還原測試，定期檢視備份資料之可用性與完整性。
提升資訊安全意識	<ul style="list-style-type: none">開辦 4 門資訊安全課程，共 1 小時，強化員工資訊安全意識，總受訓人次達 2,049 人，完訓率皆達 100%。實施社交工程演練，強化員工對社交工程防護之意識。

吹哨者機制

本公司訂有「檢舉制度」，由稽核主管及法務主管為專責單位，提供獨立舉報管道。當發現本公司人員有違反誠信情事之情形，可透過電話、信件、電子郵件申訴及檢舉。專責單位對檢舉人負有保密義務，檢舉案件皆以密件處理，並採取適當保護措施，確保檢舉人隱私，使其免於遭受不公平對待或報復。檢舉案件若經查證屬實，由專責單位呈報董事長，給予檢舉人適當獎勵；違反規定者，視案件發生情節，依本公司「獎懲原則」予以懲戒，其中重大懲處案件連帶審議主管責任，以貫徹主管督導考核之責，全面落實員工誠信、嚴守紀律。如為重大偶發事件或違法案件，必要時將向主管機關報告或移送司法機關偵辦。2024 年度無重大違反誠信經營之檢舉案件。

2.3 風險管理

風險管理機制

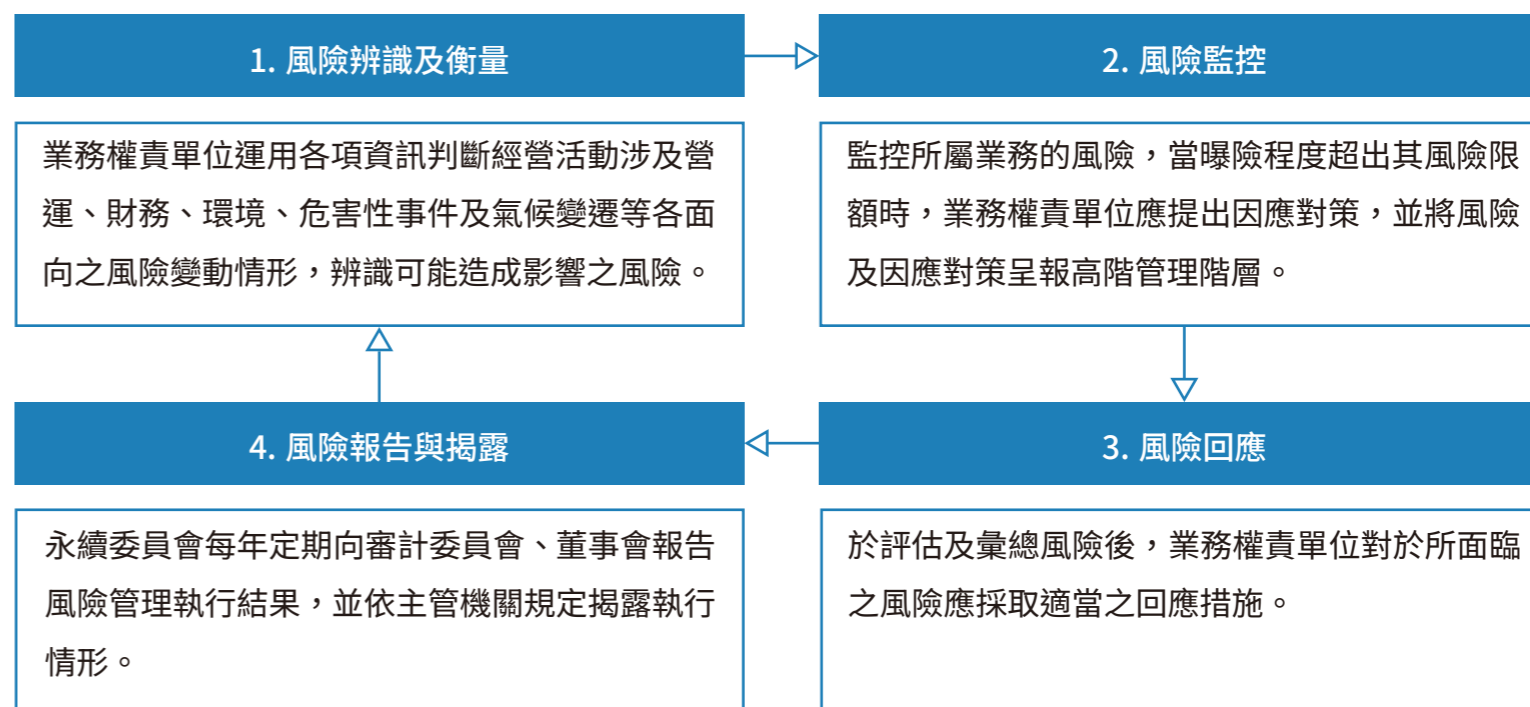
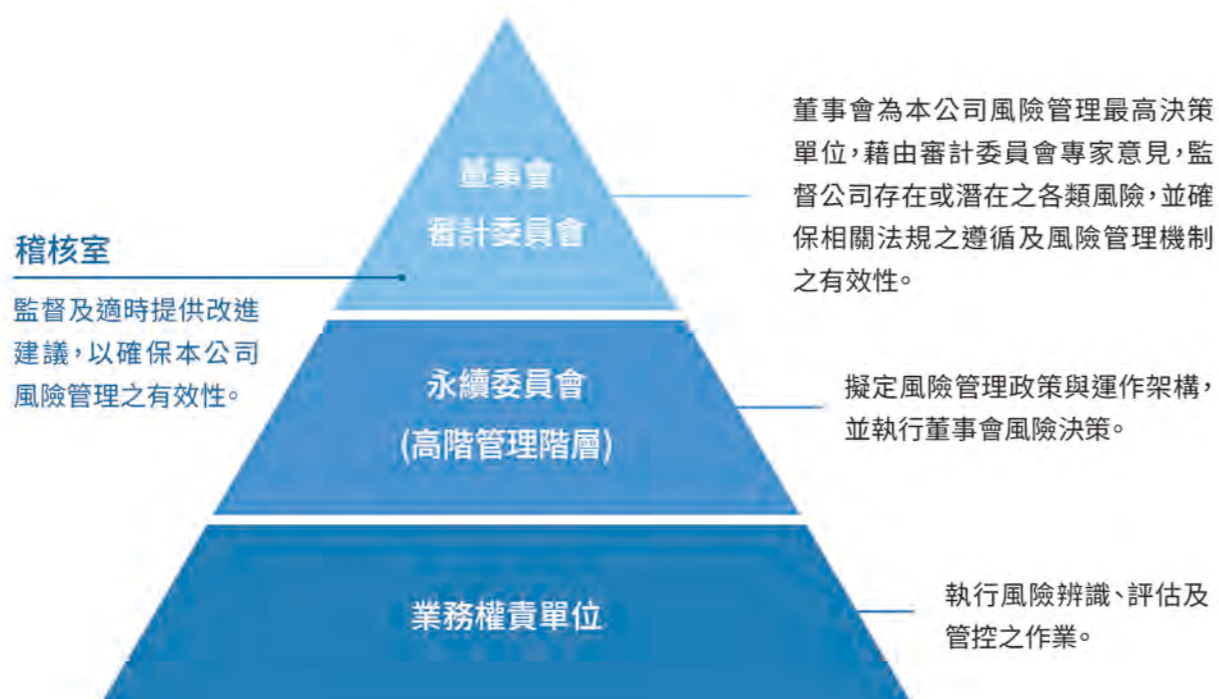
為建立健全之風險管理意識，合理確保策略目標之達成，以達永續發展，本公司董事會通過訂定「風險管理辦法」，並制定風險管理政策為：

- 公司之經營管理應具備風險意識，確保企業持續營運。
- 業務權責單位應訂定適當之風險管理作業程序，並持續檢視及落實，確保有效控制其承擔之各類風險。

本公司風險管理運作分為三個層級控管，透過各部門分層負責，落實風險控管，降低公司營運面臨之風險，並結合 ISO 27001 資訊安全管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、ISO 9001 品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統、FSSC 22000 食品安全管理系統等國際標準，透過每年內部及外部稽核，確認風險管理措施之有效性。

董事會為本公司風險管理最高決策單位，並審計委員會協助董事會督導公司風險管理之運作，監督公司存在或潛在之各類風險，確保相關法規之遵循及風險管理機制之有效性。永續委員會為執行單位，推動各權責單位辨認與企業營運相關之環境、社會或治理之風險及展開風險控管與因應措施，並每年向審計委員會及董事會報告風險控管情形。

稽核室亦定期執行查核各單位內部控制制度設計、執行及維護，包含董事會通過之年度稽核計畫、年度內部控制制度自行評估作業、不定期及特殊目的之專案查核等。稽核結果由稽核主管定期向獨立董事及董事會報告，協助高階管理階層及董事會檢查及覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，以確保營運效果、財務報導及法令遵循可持續有效實施，並適時提供改進建議，以作為檢討修正管理制度之依據，防止作業弊端發生，促進公司之健全經營。



風險辨識及對策

2024 年總體環境受到氣候與地緣政治風險等因素，影響全球大宗物資、能源價格與物流供應鏈的穩定。農業可耕地逐漸減少及氣候劇烈變化，生產力成長遠不如預期，也造成農產品價格攀升，風險增加。2025 年仍延續 2024 年總體環境情勢，氣候變遷、地緣政治風險、缺工問題等不確定因素仍存在。此外，全球供應鏈面臨《聯合國氣候變遷綱要公約》推動下，積極尋求具有淨零減碳效益的合作夥伴、產品和原料，促使企業加速投入綠能和減碳設備；再加上臺灣在公用事業費用調漲，使企業的營運成本大幅增加。美國新任總統上任後在稅制、綠能方面的政策，亦將使全球經濟面臨更多挑戰。本公司依照重大性原則，辨識重大風險並彙整各單位提出之風險對策詳下表，已提報 2025 年 1 月 10 日審計委員會及董事會報告，顯示均能依風險管理流程進行風險辨識與衡量，並有效監控及採取適當的回應措施，目前各項風險尚能掌控在可承受範圍內。

風險類別	風險項目 / 情境	管控單位	風險對策
策略風險	環保及食安訴求之市場趨勢 <ul style="list-style-type: none">各國政府對植物保護產品之登記、生產、銷售規定嚴謹把關，並以推動土壤保護、糧食安全為主實施各項措施，如未能因應，將面臨被市場淘汰之風險。	各事業單位	<ul style="list-style-type: none">加速登記新產品及替代品，透過產官學合作技轉及研發自有品牌生物防治資材與微生物產品、免登記植物保護產品、控釋肥系列產品，以因應化學農藥及肥料減用、禁用政策。持續重視微生物等新型態植物保護產品及安全劑型之開發，並積極在國內及海外市場推廣，以即早佔有市場銷售優勢。庫存商品監測、產品品質追蹤及設備改善更新，降低產品抽檢不合格之風險。持續強化人才培訓計畫，保持整體研發、銷售人員之專業技術與知識，成為農作物的專家。建立興農流栽培技術指導，藉由各項推廣及示範觀摩活動，提供農友完整的作物保護解決方案。
	農業人力不足 / 科技改變 <ul style="list-style-type: none">農友高齡及農村人口流失造成勞動力不足。取代人力之農用無人機使用普及，取代人力，但無照操作情況增加。		<ul style="list-style-type: none">推廣興農流產品與市售產品差異，訴求省時省工。開發無人機適用產品之產品劑型，提升農業機械之應用與效果，並強化推廣。鼓勵員工考取操作無人機及農藥代噴人員證照，取證後可合格操作協助解決噴藥的問題。
	客戶需求下降，競爭產品市場 <ul style="list-style-type: none">客戶因產品庫存高，延後或降低採購量。原料價格價格下跌，農戶現買現用減少囤貨。Me Too 產品競爭。		<ul style="list-style-type: none">加速產品開發，增加產品差異化與多樣性，提高市佔率。配合市場價格，短期備貨，機動調整售價及銷售活動，提高庫存週轉速度。代工成品延伸至終端產品供應，增加產值。

風險類別	風險項目 / 情境	管控單位	風險對策
策略風險	<p>政策法規變動</p> <ul style="list-style-type: none">政府稻作政策影響耕植面積下降。國內農業資源物複合肥料減碳補助。農業部推動化學農藥風險減半，高風險農藥優先退場，有機磷劑禁用。農業部制定植物診療師法。電力供應不穩及電價上漲。兩岸關係緊張可能造成出口退稅政策改變。	各事業單位	<ul style="list-style-type: none">開發小區作物組合用藥 / 用肥及栽培管理。新增國內資源物複合肥料品項。開發化學農藥之替代產品及微生物保護、有機質肥料等（循環經濟）產品。鼓勵員工取得植物診療師證照，在氣候變遷影響下有效防治植物病蟲害，強化臺灣農業韌性。維持緊急發電機妥適率 100%，並持續推動節能措施。增加原物料供應商，分散原物料供應來源。
營運風險	<p>原料價格波動與供應鏈風險</p> <ul style="list-style-type: none">國際情勢不穩，原料價格波動。中國產能過剩，產生外溢效應，導致全球價格下跌。	供應鏈部門	<ul style="list-style-type: none">建立全球採購平台，整合原物料需求；尋求替代原料及供應商，建立穩定供應來源。透過定期產銷會議，審視控管原料安全庫存、監控市場變化，提高原料及產品議價能力，以彈性應變產銷需求，有效管控原料及成品庫存目標。代工合約載明原物料補償辦法，降低波動風險。多家物流運輸，彈性調整原物料及產品供貨。
	<p>人力資源風險</p> <ul style="list-style-type: none">人口老化的社會結構及產業型態，薪資競爭力不及電子業相對競爭者。勞資關係若不和諧，將影響人員流動及衝擊企業形象。關鍵人才流失。氣候變遷下之緊急醫療及勞工健康保護。	管理部 法務室 各事業單位	<ul style="list-style-type: none">確保人力資源各項管理及作業符合國際人權準則及營運所在地之法令規定。保持勞資暢通之溝通管道，促進勞資和諧。增加生產自動化程度，產線整合、簡化人力，依據生產實況調度人力支援，提升生產效率。提供穩定的薪資福利措施、職涯發展計畫，以利留才及招募。參與校園徵才活動、開辦學生企業實習活動並與各院校維繫密切合作，向源拔擢人才。加強高溫作業監督檢查及危害預防宣導。

風險類別	風險項目 / 情境	管控單位	風險對策
營運風險	環保與職業安全衛生風險 <ul style="list-style-type: none">發生緊急災害事件（火災、爆炸、化學物質外洩、原料槽車洩漏）對廠區內外環境、人員造成危害。事業廢棄物對環境、廠區周圍居民、員工等產生危害。因作業流程不當、控管不足，危害人員的安全健康或導致公司財務損失。廢水處理能力限制，產能受限。	環安衛部門	緊急應變 <ul style="list-style-type: none">制定各項緊急應變計畫，明確規劃負責人及其職掌分工，並每年定期執行災害演練，降低災害衝擊。加入「中華民國化學工業責任照顧協會」，每年定期執行無預警應變測試或消防演練，並簽訂全國性聯防組織相互協防，提高人員災害應變能力。投保財產保險、海上運輸保險、雇主意外責任險，以規避重大天然災害或非天災所造成營業資產損失之風險。投保公共意外責任險、毒性化學物質運作人責任保險，以降低營運或產品對於第三人之體傷或財損。
			環保與職場安全 <ul style="list-style-type: none">高階主管帶領組成職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會，定期檢視管理機制有效性及特殊情境事件之因應。落實 ISO14001 環境管理制度、ISO45001 職業安全衛生管理制度，結合 SNPM(興農生產管理)活動，督促集團各單位執行各項節能減碳、減廢行動與危害預防措施，降低災害發生。與國內外企業及政府機關交流，提升環安衛技術及設備。辦理專業及通識教育訓練，提升員工環安衛意識及確保各項操作作業、衛生證照之專業資格，並塑造健康職場，舉辦各項健康促進活動、運動設施及活動補助、員工飲食健康照護等。開發新製程進行減廢及回收。
財務風險	利率及匯率波動風險 <ul style="list-style-type: none">全球主要央行利率政策造成借貸成本變動及匯率波動。各國政經情勢及利率政策造成貨幣兌換率波動。	管理部	<ul style="list-style-type: none">財務部門依據風險管理政策設定風險容忍度和風險預警系統，選擇合適的工具進行避險。持有貨幣的結構調整和自然避險等方式，降低來自利率及匯率影響，確保財務及獲利穩定。調整產品結構、銷售策略，庫存最適化。
	資金流動性風險 <ul style="list-style-type: none">在短期內無法以合理價格或條件取得資金。無法以適當的價格或條件清償負債的風險。		<ul style="list-style-type: none">建立穩健的現金儲備、保持多元化融資管道。強化資產管理和現金流量預測、優化資金結構等方式，以有效應對風險，確保業務的穩定運營。
資訊風險	資訊安全風險 <ul style="list-style-type: none">因資安架構設計不當或系統、設備、網路、隱私管理機制等控管不足，導致資訊系統遭入侵可能性提高、面臨營運中斷等風險。使用 AI 工具應用，致使機密資料外洩等。	管理部	<ul style="list-style-type: none">落實 ISO 27001 資訊安全管理系統，整合及強化資訊安全機制。落實資訊安全教育訓練及模擬演練作業，提高資通安全智能及緊急應變能力。設置資安專責主管及專責人員，負責資安防護事務。針對各項資訊系統個資欄位進行遮罩及限閱，以落實對於個人資料的保護。強化同仁使用 AI 工具認知，並避免同仁外洩企業機敏資訊。

風險類別	風險項目 / 情境	管控單位	風險對策
法遵及誠信風險	社會、經濟與法規遵循 • 企業或員工未能遵循相關法規 (勞動法令、公司法、證券交易法、反貪腐、環保法令…等) 而衍生之營運風險。	管理部 法務室	<ul style="list-style-type: none">訂有各項內部規章，明確作業規範，並落實內部控制及建立吹哨者機制，確保企業營運與員工遵守法令。隨時掌握法令變動資訊，不定期派員參加政府機關舉辦之宣導會、課程等，並辦理教育訓練及法規鑑別，以確保合乎法令。集團公司各事業單位設置法令遵循人員，及定期召開法令遵循會議，確保各單位法令遵循之管控與落實。強化誠信經營及智慧財產權之推動措施 (辦理教育訓練、簽署遵循承諾書簽署) 。
其他風險	氣候變遷風險 • 各國淨零碳排倡議限制企業碳排量，衝擊原料供應而增加企業營運成本、影響公司產能。 • 各國碳稅 / 碳費制度，增加企業營運成本。 • 各國政策減少施用化學肥料 (合理化施肥) 。 • 企業溫室氣體盤查及查證報導要求。 • 極端天氣與氣候事件 (高溫、乾旱、洪水、風暴) ，致使農作物生產變數增加、作物耕種減少，影響產品需求，氣候事件的發生亦將衝擊原料供應，影響生產穩定度。	永續委員會 各事業單位	營運管理 <ul style="list-style-type: none">強化生產、製程、經營模式、供應鏈等決策營運管理，以即時因應氣候變遷衍生之各項影響。制定集團溫室氣體盤查及查證計畫，加速永續人才培育以建置企業碳盤查能力。導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準及第三方查證，並建置碳盤查系統，建立碳排合規管理機制。建立產品碳排量。
		各事業單位	循環經濟及碳排放管理 <ul style="list-style-type: none">追蹤國內外碳排放法令，以即時因應調整營運策略。建立生產能耗標準，進行能耗之優化作業。制定節水目標，透過計量、減量、回收循環再利用 (雨水回收、廢水回收) ，減緩未來水資源衝擊。規劃擴增自發自用太陽能光電設備，提高再生能源利用率。制定節能目標，並執行節能計畫 (設備效率提升、能源重複使用、廢熱回收) ，提升能源使用效率。制定減廢目標，並執行減廢計畫 (源頭減量、減廢及原物料、下腳料或廢棄物回收再利用) ，減少廢棄物產出量及廢棄物處理時的碳排量。
		各事業單位	產品研發及技術提升 <ul style="list-style-type: none">強化產品組合，並積極開發逆境管理產品，應變生長逆境。開發友善產品如有機質肥料、複合肥及生物刺激素、生物農藥等產品。開發新栽種區域，研發新穎植物保護技術。開發輕量化、生物可分解綠色包材產品。

03 友善環境

	中長期目標	短期目標	年度達成
能源與碳排放管理	2028 年前完成母公司個體溫室氣體盤查資訊及確信 2029 年前完成合併財務報告公司溫室氣體盤查資訊及確信	• 集團公司逐步導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準，提升企業碳盤查能力	• 完成興農母公司第一階段溫室氣體盤查資訊及確信 • 開發碳盤查系統及相關系統，逐步建立碳排放合規管理機制
	< 基準年 2024 年 > 2026 年範疇一及範疇二溫室氣體排放較基準年減量 2% (註 1)	• 年節電率 1% • 推動再生能源建置	• 節電率 1.04% • 持續評估廠區建物設置自發自用太陽光電發電設備
水資源管理	< 基準年 2020 年 > 2025 年取水量較基準年減少 20% (註 2) 2030 年取水量較基準年減少 30% (註 2)	• 取水量較前一年減少 10% • 推行用水改善及水資源回收方案	• 王田廠區取水量較 2023 年減少 12.2% • 王田廠區回收水 12,059 公噸，較 2023 年回收 7,068 公噸增加 70.6%
	< 基準年 2020 年 > 2025 年放流水較前一年回收利用 50% (註 2) 2030 年放流水較前一年回收利用 70% (註 2)	• 持續優化管理機制，並放流水質符合標準及減少排放量 18%	• 王田廠建立廢水處理 PLC- 即時監控及自動控制機制 • 王田廠放流水減少排放量達 29.3%
廢棄物管理與再生物料循環	< 基準年 2020 年 > 2025 年空氣污染物較基準年減量 10%(註 2) 2030 年空氣污染物較基準年減量 20%(註 2)	• 持續優化管理機制，升級污染控制設備，並降低空氣污染物排放量	• 王田廠區空氣污染物排放量較 2023 年增加 0.4%
	< 基準年 2020 年 > 2025 年廢棄物較基準年減量 10%(註 2) 2030 年廢棄物回收率 70%(註 2)	• 廢棄物回收率 45 % • 生產副產物回用	• 王田廠區廢棄物回收率 65% • 溶劑回收 123 公噸、鹽類回收 593 公噸、廢硫酸處理為 7.5% 硫酸鋁，產出 502 公噸再利用

註 1：範圍涵蓋母公司王田廠區 (王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠)、彰濱廠，且包含各廠具有營運控制權之活動據點 (員工宿舍、倉庫、實驗農場)。

註 2：範圍涵蓋母公司王田廠區 (王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠)。

3.1 環境管理系統

本公司於 2005 年起推行全面生產管理活動，以 6S 為基礎與 QC 手法來強化企業內部管理，改善企業的經營、環境、安全，進而降低營運成本與環境污染，給予員工一個舒適安全之工作環境。由董事長擔任推進委員長，總經理擔任推進委員，並於 2008 年將活動正名為「Sinon-Productive- Management SNPM」，意即興農的生產管理。SNPM 活動經營方針為「追根究柢成習慣，創造競爭力」；經營目標為「節能減碳好教養，安全好鄰居」。

2018 年起以安全衛生委員會並整合職業安全衛生管理系統 (ISO 45001)、環境管理系統 (ISO14001)、品質管理系統 (ISO9001) 組成「職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會」，並訂定「環安衛品質政策」，創造屬於本公司的管理文化。興農流的管理方針為以「GMP 規範為基礎 (DQ/IQ/OQ/PQ/PV)，ISO 系統為架構，用 SNPM 活動來實現我們的價值」，藉由三項系統與 SNPM 活動的整合，健全管理制度，使文件及表單制度化、自動檢查更加落實。

環境管理會計

為追求永續經營，本公司致力環境保護、節能減碳與綠化之努力，對廢水、空氣污染、廢棄物、土壤及地下水整治等投資大量資源，自行研發處理技術與改善設備。2024 年投入環境管理成本約新台幣 1.56 億元，環保費用支出項目包含管理成本、操作維護、藥劑消耗費用、各類研發、設備增設及土壤地下水整治，詳細如下所示：

類別	內容說明	投資金額 (新台幣佰萬元)	百分比 (%)
水污染防制	廢 (污) 水處理操作之修繕、消耗、用電及人件費用等	89.59	57.35%
廢棄物處理	委外廢棄物處理與回收再利用、自行處理等	40.25	25.76%
空氣污染防制 (操作)	防制設備使用之原物料、空污費、檢驗費等操作成本	14.55	9.31%
空氣污染防制 (耗材、保養)	洗滌塔等空污防制設備修保養	3.41	2.18%
土壤及地下水整治	土壤及地下水整治計劃 (整治計劃 10 年 2.39 億)	0.36	0.23%
管理成本與其他	環保行政成本	8.07	5.17%
合計		156.23	100%

3.2 氣候變遷因應

氣候變遷治理

全球氣候變遷對與糧食息息相關之農業、食品及餐飲業之永續發展，會帶來莫大的挑戰，而本公司主要經營之植物保護事業及相關事業體系亦將是受影響群體之一。本公司參照金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布「TCFD 氣候相關財務揭露建議書」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 之架構，鑑別氣候變遷對公司之風險、機會與潛在財務衝擊。

本公司積極響應全球及國內氣候政策，依據國家發展委員會發布之「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」，臺灣須在 2050 年達成淨零轉型，並將淨零排放目標納入「氣候變遷因應法」，朝向《巴黎協定》所設定的 1.5° C 升溫控制目標努力。隨著歐盟正式推動「碳邊境調整機制 (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM)」，要求進口產品須依含碳量購買憑證，作為進口產品碳排放量的繳交費用，全球供應鏈碳定價時代正式來臨。在全球淨零趨勢下，各國亦將紛紛研擬溫室氣體管理相關政策。

為因應國內外政策要求及持續優化營運流程，本公司成立永續委員會，在董事會的監督指導下，由總經理擔任主任委員，綜理推動企業永續發展，並每季向董事會報告推動情形，落實企業對氣候責任的承諾。

層級	執行說明
治理	<ul style="list-style-type: none">成立永續委員會，在董事會的監督指導下，由總經理擔任主任委員，綜理推動企業永續發展，並每季向董事會報告推動情形。委員會職責範疇包含環境永續、產品責任、員工關係、社會關懷及公司治理，由各事業部主管鑑別需關注之永續議題，包含辨識各面向涉及營運、財務、環境、危害性事件及氣候變遷等風險，並擬訂行動方案，建立持續改善計畫。董事會成員參與氣候變遷與永續發展培訓課程，提高決策能力。職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會，統籌辦理有關環境保護、職業安全衛生、產品品質相關政策之推行。每季經營檢討會各事業單位主管亦針對營運治理之重大事項進行報告。集團各事業單位成立「碳盤查小組」，推動母公司與子公司溫室氣體盤查及資訊確信。
策略	<ul style="list-style-type: none">短中期方面，因應全球淨零排放趨勢，法規政策之風險如溫室氣體減量及排放量報導義務，或碳稅、碳費政策及再生能源使用，使企業應加速資源整合以推動永續措施及永續人才培訓。長期方面，則是為適應低碳經濟壓力及氣候變遷對於農業經營成本之提升，再加上社會大眾對於環境及糧食安全之重視，規劃投資相關環保設備及新型技術，降低能資源耗用與溫室氣體排放，並開發具有效益之友善環境植物保護產品、新興作物耕作管理模式，以滿足在未來氣候條件下，各種作物栽培需求。
風險管理	<ul style="list-style-type: none">本公司董事會通過「風險管理辦法」，各業務權責單位應辨識各面向涉及營運、財務、環境、危害性事件及氣候變遷等風險變動情形，由高階管理階層負責擬定風險管理政策與運作架構，並執行董事會風險決策，每年向董事會報告風險管理執行結果，風險管理執行情形請參閱本報告書 2.3 風險管理。採用 TCFD 的架構分析氣候變遷對企業營運潛在的風險與機會及對財務之影響，並透過發生時間及對財務衝擊強度進行排序及檢視對策方案。
指標與目標	<ul style="list-style-type: none">能源與碳排放管理：依據 ISO14064-1 執行溫室氣體盤查，建構集團公司碳盤查能力；提升設備能源使用效率及節約能源用量，並建置再生能源設備。水資源管理：透過計量、減量、再利用，讓水資源使用效益最大化，減緩未來水資源短缺的衝擊風險。廢棄物管理與再生物料循環：導入循環經濟理念，進行製程副產物回用及包材與廢棄物減量與回收，降低未來營運成本並符合利害關係人之期待。產品研發：開發新型態植物保護產品應變植物生長逆境，並以專業服務滿足客戶需求，以因應未來低碳經濟的生產模式。

氣候變遷風險與機會

2050 淨零目標已成為國際共識，政府將陸續公布與氣候變遷因應之相關法規。根據金融監督管理委員會「上市櫃公司永續發展路徑圖」規定本公司為最近會計年度終了日之實收資本額未達新臺幣 50 億元之上市公司，應分別於 2026 年、2028 年前完成個體公司溫室氣體盤查及確信；2027 年、2029 年前分別完成財務報告合併公司溫室氣體盤查及確信。本公司及集團公司各事業單位已成立碳盤查小組，並導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準，進行人員培訓及分階段完成溫室氣體盤查及確信，提高法規因應能力。

情境分析

本公司參考 IPCC 最新之第六次評估報告（AR6），其採用更細膩的氣候建模方法，運用「共享社會經濟路徑（Shared social-economic pathways, SSP）與代表濃度路徑（Representative Concentration Pathways, RCPs）」評估報告建立氣候情境。分析中納入 1.5°C 目標對應期間之 SSP1-2.6（低排放情境）與 SSP5-8.5（極高排放情境）兩種氣候路徑作為風險評估：

指標		SSP1-2.6 低排放情境	SSP5-8.5 極高排放情境
轉型風險	政策與管理	ESG 規範與環保壓力持續提高，管理要求日趨嚴格	短期法規寬鬆，風險長期上升，政策限制趨嚴
	產品與市場	低碳產品需求上升，ESG 要求強化，全球市場趨向穩定與多元化，推動本地生產及短供應鏈模式，以及產品的轉型及研發	高碳產品競爭力下降，客戶需求減少、糧食價格波動與進出口不穩定性增加，市場供應鏈易受極端氣候衝擊，糧食安全面臨挑戰
	法規遵循與企業形象	遵守國際及國內環保法規，並積極應對氣候變遷挑戰，有助於塑造正面企業形象與強化信任度，獲得投資者與消費者青睞	ESG 評鑑下降，潛在社會訴訟與投資力道減弱
實體風險	氣候風險	氣候變遷影響減緩，基礎設施較穩定	極端氣候頻繁，導致農損、工廠受損、供應鏈中斷等風險上升
	資源效率	智慧製造與節能措施降低成本	水資源短缺、電力成本上升，營運壓力增大



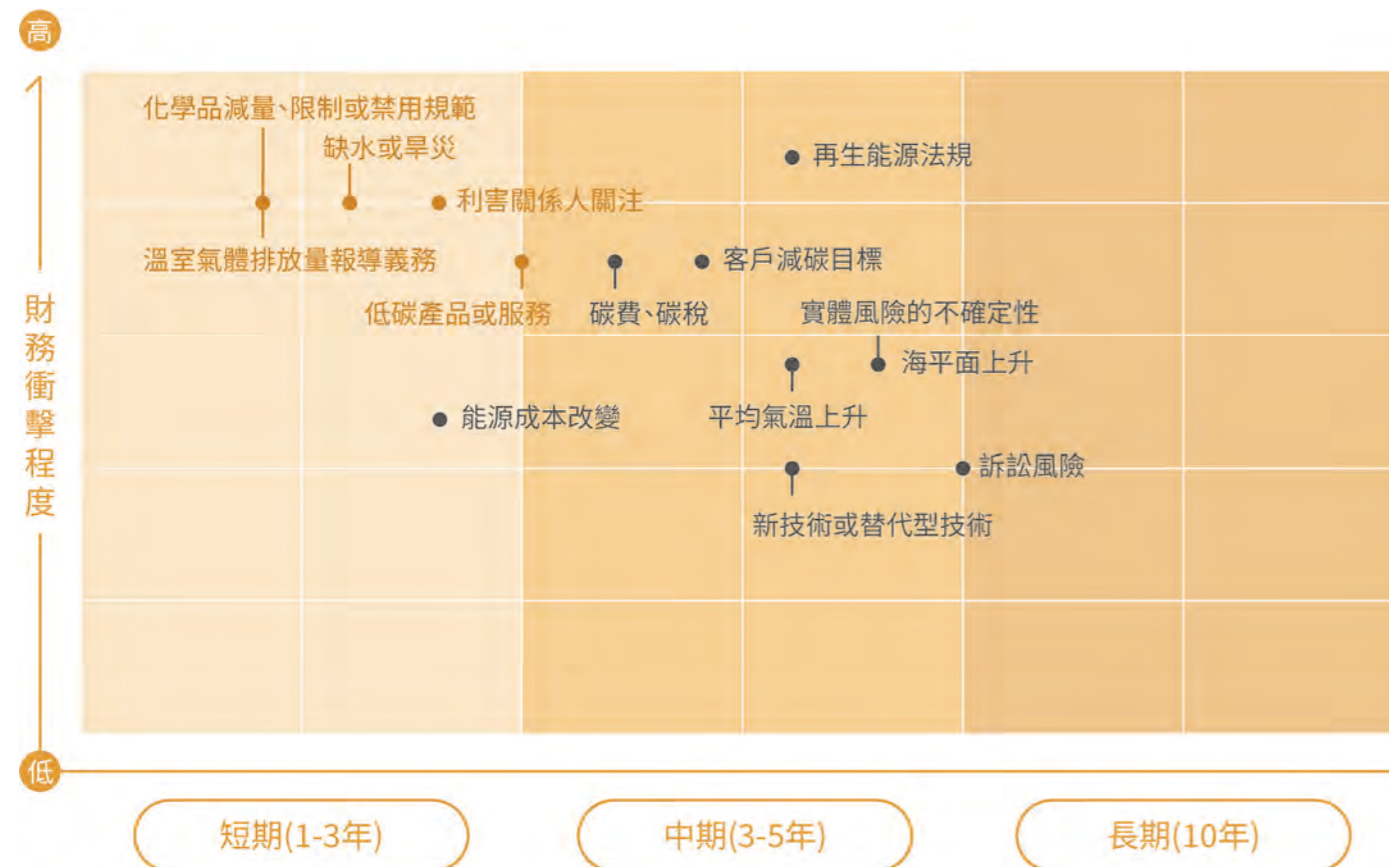
根據科技部「IPCC 氣候變遷第六次評估報告「衝擊、調適與脆弱度」之科學重點摘錄與臺灣氣候變遷衝擊評析更新報告」的研究，在升溫情境下，全臺水稻產量呈現減少趨勢，在世紀中及世紀末產量改變率整體趨勢下降，平均分別減少 13% 及 18%。未來暖化情境下極端降雨強度增加、侵臺颱風機率降低與降雨型態改變（全臺極端降雨、全臺連續不降雨日數、侵臺颱風頻率）。

根據科技部「IPCC 氣候變遷第六次評估報告之科學重點摘錄與臺灣氣候變遷評析更新」的研究，在全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5) 下，無論是平均氣溫、年最大 1 日暴雨強度、年最大連續不降雨日數或強颱風比例在 21 世紀中、末都將呈現上升及增加的趨勢，嚴峻的氣候條件及極端災害致使農業發展更受阻礙。其中農業生產是高度依賴水、土、生物多樣性物種等自然資源的生物性產業，直接受天氣之影響，而在氣候變遷下，可能發生溫度升高、颱風強度增加、豐枯期降雨愈趨不均、海平面上升、極端天氣發生頻率增加的情況，可能造成農作物產量減少、品質下降、危及糧食安全。

參考「TCCIP 臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」之衝擊圖資資料，在 RCP 8.5 情境下的世紀中，全臺第一期作水稻產量整體平均較基期減產 10.5%；世紀末，減產程度越趨嚴重，全臺第一期作水稻產量整體平均較基期減產 18.1%，南部區域也至少減少 10-15% 產量，甚至在北部和東部的部分區域達到減產超過 25%。而溫度的上升，也可能誘使新興病蟲害的出現，因此發展抗逆境栽培產品以及培育植物保護專業人才，精進技術與研究資料的擴充，將可即時因應市場需求。水資源短缺，除農業發展更受阻礙，另在整體價值鏈中於原料與製造階段與水資源的關聯性較高，在 RCP 8.5 情境對營運的衝擊也相對提高，因此本公司亦已啟動循環經濟的生產模式導入及水資源再利用機制，以提高風險承受能力。

本公司依循 TCFD 的架構，蒐集相關法規指引、常見風險及機會議題與利害關係人注重議題，並且分析氣候變遷對企業營運潛在的風險與機會及對財務之影響，並依照發生時間及對財務衝擊強度進行排序，共鑑別出各五項氣候相關重大風險與機會。

風險矩陣



機會矩陣



重要氣候風險	發生時間	說明	潛在財務影響
溫室氣體排放量報導義務	短期	<ul style="list-style-type: none">金融監督管理委員會「上市櫃公司永續發展路徑圖」強化企業報導溫室氣體排放量義務。「氣候變遷因應法」及歐盟「碳邊境調整機制 (CBAM)」，皆有申報溫室氣體排放量與計費的機制。雖本公司非屬第一階段適用之企業，但掌握排碳量是全球淨零趨勢下的重要關鍵。國際大廠對代工廠 ESG 要求日益嚴格，並透過第三方查證機構進行 ESG 查廠。	因應法規或利害關係人要求，使營運成本增加。
利害關係人關注			
化學品減量、限制或禁用規範	短期	<ul style="list-style-type: none">農業部「化學農藥風險十年減半政策」，分階段減低化學農藥危害風險，預計 2027 年達成全國化學農藥風險減半的目標。農業部計畫 2030 年化學肥料減半，從 2011 年 100 萬公噸至 2030 年減為 50 萬公噸，自 2011 年起國產有機質肥料每年成長 10%。	既有產品禁止生產或銷售，營收減少。 替代品價格高，成本及費用增加。 增加國產有機肥推廣補助。
低碳產品或服務	短期 ~ 中期	<ul style="list-style-type: none">面對市場競爭，需提供相對低碳及環保的產品，以獲得客戶的青睞。	
缺水或旱災	短期	<ul style="list-style-type: none">大環境缺水或限水影響產能。農作物因缺水或旱災被迫休耕或放棄管理。	因缺水或限水影響生產穩定，導致營運成本增加。 市場需求下降，衍生銷售不佳及呆滯庫存的發生。

重要氣候機會	發生時間	說明	潛在財務影響
導入其他管理系統	短期	<ul style="list-style-type: none">導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準，進行集團公司人員培訓，階段性擴大溫室氣體盤查及資訊確信範圍。建置集團公司事業單位溫室氣體排放量資料庫，並藉由管理溫室氣體風險找出減量機會，擬定減量目標，降低碳排放。	導入管理系統，可提高組織營運能力，有助於降低中長期的成本支出。
水資源管理與循環利用	短期 ~ 中期	<ul style="list-style-type: none">隨時關注用水供應，並定期檢討用水情形，推行各項用水改善及水資源回收方案，降低總取水量。規劃放流水回收設備，預計 2030 年王田廠區回收 70% 放流水，初步規劃用於澆灌及未接觸冷卻用水，視執行情形評估可提升為一般製程用水。	投入水資源管理降低長期營運成本、增加市場機會。
新產品或服務	短期 ~ 中期	<ul style="list-style-type: none">據農業部統計，2024 年使用國產有機肥的禽畜肥含 50% 以上，每公斤補助增加為 4 元，帶動推廣面積成長五成，土壤碳匯增 9 萬多公噸。本公司持續增加有機肥、有機複合肥及微生物等的登記及推廣，減少化學肥料進口及使用，並研發控（緩）釋肥產品「助輕鬆」，其特色為可提高肥料利用率，搭配化學肥料使用，每公頃可減少約 400 公斤化學肥料用量。開發免登記資材、微生物產品、循環經濟產品於逆境境栽培使用，滿足各種作物於極端氣候下載培需求；截至 2024 年底止，本公司共有 6 支生物農藥登記證及 16 支免登記植物保護資材產品。開發符合農用無人機空噴使用的藥劑劑型。以無人機噴灑藥劑，其用水量每公頃較傳統人工噴灑節省約 10 倍。針對現有藥劑開發微奈米劑型，增加藥效表現，測試效果較原先傳統藥劑增加 10-20% 藥效。長期培育植物保護專業人才並具有專屬技術與資料庫，得即時因應市場需求，提供農友作物解決方案，達到有效病蟲害管理、農產品安全、農民省時省工之目的。設置植物醫生制度，協助農民並教導正確使用替代性生物防治資材。推動客戶共同開發 PCR 產品，共同倡議環境部 2025 年清潔類包材再生料 (PCR) 摻配量達 25% 之目標。	開發符合市場需求的新產品，增加營收。
產品綠色標章 (減少產品碳足跡)	短期 ~ 中期	<ul style="list-style-type: none">持續優化設備效率，並規劃設備汰舊換新，減少能源耗用量。配合政府推動節能減碳及碳費，開發循環經濟產品，如禽畜糞有機質肥料。於研發及生產設計階段，將後續清潔製程的要求 (如省水、省電、少廢棄物、少污染) 納入設計考量。原料選用符合 RoHS 等標準的低毒原物料。	設備汰舊換新使資本支出及短期營運成本增加。
替代原物料及採購策略			

3.3 溫室氣體排放與能源管理

面臨地球暖化情形日趨嚴重，本公司深知溫室氣體管理工作之重要性，故王田廠於 2014 年起自主進行溫室氣體盤查，掌握溫室氣體排放來源與特性，做好節能減碳管理。2023 年因應金融監督管理委員會「上市櫃公司永續發展路徑圖」規定，本公司制定集團溫室氣體盤查及確信計畫，母公司及集團子公司導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準，並加速永續人才培育及建置碳盤查系統，以提升集團公司碳盤查能力，另透過審查與內部稽核機制，來確保碳排放數據的透明度與準確性。

溫室氣體盤查及確信情形 (排放量單位：公噸二氧化碳當量 tCO₂e)

項目 / 年度		2023 年 (註 3)	2024 年 (註 4)
溫室氣體 盤查資訊	資料涵蓋範圍	母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠、彰濱廠	母公司全範圍
	盤查標準	ISO 14064-1:2018	ISO 14064-1:2018
	範疇一 (類別一)：直接排放量	12,300.9931	12,423.2871
	範疇二 (類別二)：能源間接排放量	22,418.2116	22,479.1416
	範疇三 (類別三至六)：其他間接排放量	39,561.2375	48,925.1260
	A. 範疇一 + 範疇二排放量合計	34,719.2047	34,902.4287
	B. 合併營業收入 (新台幣佰萬元)	\$19,113	\$18,928
	C. 範疇一 + 範疇二溫室氣體排放密集度 (CO ₂ e/ 佰萬元)	1.8165	1.8440
溫室氣體 確信資訊	確信範圍	母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠、彰濱廠	尚未經第三方機構確信， 將於取得確信意見後更新資訊。
	確信機構	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS Taiwan Ltd.)	
	確信準則	ISO 14064-3:2019	
	確信意見	SGS 評估興農公司溫室氣體資訊系統、監督方法及報告程序，針對類別一及類別二提出合理保證，而類別三至六為有限保證，無保留意見之列舉。【查驗聲明書】 範疇一 (類別一)：12,300.9931 tCO ₂ e 範疇三 (類別三)：183.8114 tCO ₂ e 範疇二 (類別二)：22,418.2116 tCO ₂ e 範疇三 (類別四)：39,377.4261 tCO ₂ e	

註 1：全球暖化淺勢 (GWP) 以 IPCC 2021 第六次評估報告之數值計算，排放係數為環境部公告係數，其中範疇二 (類別二) 能源間接排放量依各國及經濟部能源署公告 2024 年電力排碳係數 0.474 公斤 CO₂e/ 度計算。

註 2：本公司針對間接排放量進行顯著性評估，範疇三 (類別三至六) 所統計的項目為「類別三 - 運輸溫室氣體排放 (盤查範圍為指定產品所採購之主要原料於國內陸運運輸產生之間接排放)」、「類別四 - 組織使用產品溫室氣體排放 (盤查範圍為指定產品所使用之主要原料產生之間接排放) 及電力間接碳足跡」，其餘未揭露之類別皆為非顯著性排放。

註 3：2023 年資料及確信範圍涵蓋公用設施或工廠所在地以外具有營運控制權之活動據點 (包含員工宿舍、倉庫、實驗農場)。

註 4：2024 年資料涵蓋母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠、彰濱廠、埔里蘭園、供應中心、以及具有營運控制權之活動據點 (包含員工宿舍、倉庫、實驗農場)，資料涵蓋範圍較 2023 年增加埔里蘭園、供應中心等。

溫室氣體減量目標（單位：公噸二氧化碳當量 tCO₂e）

項目 / 年度	原基準年 2022 年	2023 年	變更基準年 2024 年
範圍	母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠、彰濱廠		母公司全範圍
範疇一＋範疇二溫室氣體排放量	35,697.1637	34,719.2047	34,902.4287
較基準年增減 %	---	-2.74%	---

註 1：依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定，本公司為最近會計年度終了日之實收資本額未達新臺幣 50 億元之上市公司，應自 2027 年起分階段揭露合併財務報告邊界（母公司及子公司）溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫，並基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度。

註 2：王田廠自 2015 年起已自主進行溫室氣體盤查，原以 2022 年作為溫室氣體排放比較之基準年，考量盤查範圍基礎變更，故將基準年調整為 2024 年，2024 年盤查範圍新增埔里蘭園、供應中心等，並設定目標年 2026 年達成範疇一＋範疇二排放量較基準年 2024 年減少 2%，待 2027 年完成合併財務報告邊界之溫室氣體盤查後，再以合併財務報告邊界排放量為比較基準，設定目標年 2030 年達成範疇一＋範疇二排放量較基準年 2027 年減少 2%。

節能減碳推動

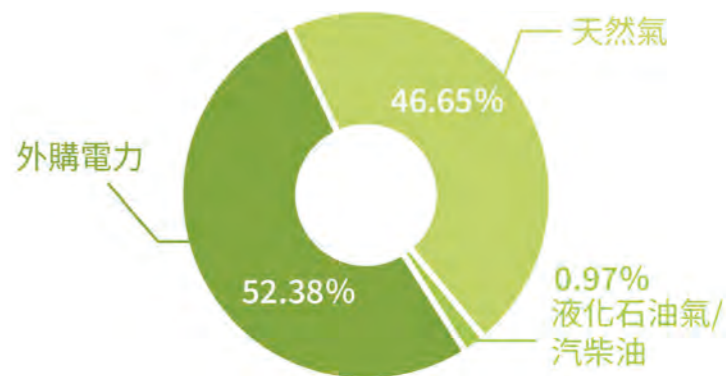
本公司致力於環境保護、節能減碳，對廢水管理、空氣污染防制、廢棄物、土壤及地下水整治、能源管理等投入資源，並推動製程改善，從採購、製程、設備改善、供應鏈等進行各項節能減碳或減廢措施，藉由減少製程能耗及廢棄物產生，達到碳排減量的目的，進而對環境保護貢獻一份心力。對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略，將朝下述方向進行。

推動面向	2024 年度執行措施	
能源與碳排管理	節約能源用量	<ul style="list-style-type: none">生產排程最佳化，避免設備做不必要的運轉。有機溶劑減少，劑型轉水懸劑 (SC)/ 水基乳劑 (EW)。增設鍋爐補水自動化控制、自動升溫控制，減少天然氣耗用量。以廢熱鍋爐產出蒸氣提升鍋爐水水溫降低鍋爐水溶氧。現場於線上群組提出蒸氣需求區間，配合升降壓自動控制達到減少蒸氣損耗。調整製程參數，降低烘乾溫度，在不影響產品品質的前提下減少天然氣耗用量。空壓機管線重新佈設調整，增加空壓機使用效率，在總需求風量不變的情況下，減少啟動機台的數量，降低耗電量。製程中以 LW 取代 BR 滷水冷卻，減少冷凍機負荷。廠內焚化處理產生之熱氣，回收為蒸氣進行再利用。2024 年廢熱回收蒸氣約 9,250 公噸，相對減少燃料耗損 985.35 KM³。中空成型機台螺桿直流碳刷馬達 (30HP) 更換為高效永磁同步馬達 (20HP)，減少設備用電量。評估設備耗能情形，規劃設備汰舊換新。年度投資於節能或相關環保永續之機器設備達新台幣 856 萬元，節能量 1,831 十億焦耳 (GJ)，約當減少 240.67 公噸二氧化碳當量，詳細內容請參閱第 46 頁。

推動面向	2024 年度執行措施	
能源與碳排管理	提升廢水處理效率	<ul style="list-style-type: none">優化高級觸媒氧化設備，臭氧系統使用之空壓機更換為新型變頻式的機型，以較低的能源消耗獲得更佳的產氣效率，以提升廢水處理效能。提高放流水水質穩定的妥善處理能力，增設第五套活性碳吸附系統，更可有效確保放流水水質符合標準。
	建置再生能源設備	<ul style="list-style-type: none">太陽光電發電設備年度躉售電量達 1,766,426 度，相當於可減少約 837 公噸二氧化碳當量。持續規劃於廠區建物增設自發自用太陽光電發電設備，提高太陽能發電量。
水資源管理	管控及節約用水量	<ul style="list-style-type: none">定期召開會議分析檢討廠內用水情形，並執行改善方案（總水處理單元節水、製程用水節水、總水處理鹼水減鹽），並將相關用水作業持續標準化，提升用水效率。
	水資源回收再利用	<ul style="list-style-type: none">雨水及設備排放水回收再利用於廠區植栽澆水或生產設備清洗，年度回收合計 12,059 公噸。
廢棄物管理與 再生物料循環	製程副產物回用	<ul style="list-style-type: none">製程副產物回收再利用或經處理後售出，減少原物料採購，2024 年溶劑回收約 123 公噸、鹽類回收約 593 公噸、廢硫酸處理為 7.5% 硫酸鋁，產出約 502 公噸再利用。回收再利用海藻肥、豆類氨基酸肥製程中產生之濾渣下腳料，做為粒狀肥料中的有用成分，增加粒狀產品收率及田間生物效果。2024 年回收使用 9.6 公噸。利用製程中產生之下腳料回收開發粒狀肥料產品「沃樂肥」
	包材減量、回收	<ul style="list-style-type: none">原物料採購執行包材減量，在不影響品質下不過度包裝，如進出口原料及成品使用大包裝太空包或 ISO TANK 運輸、大宗化學品容器（如鐵桶、IBC 桶、ISOtank）重複使用，降低資源浪費。非食品包材紙箱回收再利用，延長使用次數，減少物料浪費。
	廢棄物減量、回收	<ul style="list-style-type: none">優化清俸程序，減少事業廢棄物產出量。事業廢棄物「D-1199 一般性飛灰或底渣混合物」經環境部公告為可再利用之廢棄物，委託處理之合作處理廠均具有再利用製程給配料資格。廢棄棧板視妥善狀況回用於飛灰底渣乘載用。

能源管理

本公司主要能源消耗以產品製造使用電力、天然氣為主，汽柴油使用於緊急發電機、堆高機、公務車等運輸設備，尚無使用再生能源及自發自用能源。因應低碳趨勢及政府政策，本公司以每年節電率達 1% 為目標，推動各項節能專案行動，並從設計階段選用最新節能技術及設備，以提升設備能源使用效率、節省燃料。另已分別於王田廠、生物工廠及彰濱廠各建置 98.82 瓩、943.975 瓩、470.64 瓩之太陽能光電發電設備，於 2024 年運作穩定，年度躉售電量為 1,766,426 度，相當於可減少約 837 公噸二氧化碳當量。2024 年總計節電 467,648 度，節電率 1.04%，達成年度節電目標。



能源消耗量資訊及確信情形 (單位：十億焦耳 GJ=10⁹J)

能源使用來源			2023 年	2024 年
能源消耗量資訊	資料涵蓋範圍		母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠、彰濱廠	母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠、彰濱廠
	直接能源	(1) 天然氣	162,895.7916	142,841.7566
		(2) 液化石油氣	19.8288	14.2250
		(3) 柴油	2,045.0122	2,206.1961
		(4) 車用汽油	647.7628	729.3796
	間接能源	外購電力	163,400.9892	160,388.0920
	出售的電力		6,493.8515	6,360.2794
	A. 組織內部的能源消耗總量		329,009.3846	306,179.6493
	B. 營業收入 (新台幣佰萬元)		(合併營收) \$19,113	(合併營收) \$18,928
	C. 能源密集度 (GJ/ 佰萬元營收)		17.2139	16.1760
能源消耗量確信資訊	確信範圍		母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠、彰濱廠	請參閱附錄 會計師有限確信報告
	確信機構		安永聯合會計師事務所	
	確信準則		確信準則 3000 號	
	確信意見		出具有限確信報告 (1) 消耗能源總量：329,009.3846 GJ (十億焦耳) (2) 外購電力百分比：49.7% (3) 再生能源使用率及自發自用能源總量：無	

註 1：組織內部的能源消耗總量 = 非再生燃料的消耗 (直接能源)+ 購買而消耗的電力 (間接能源)。

註 2：能源消耗量 = 燃料使用量 x 燃料熱值引用

1.2023 年依經濟部能源署公告能源產品單位熱值表。

2.2024 年天然氣、液化石油氣、電力依經濟部能源署公告能源產品單位熱值表，車用汽柴油依環境部公告 2024 年車用汽柴油熱值。

當年度投資於節能或環保永續之機器設備

編號	類型	措施	節約量	節電量 (kWh/ 年)	節能量 (GJ/ 年)	減碳量 (tCO ₂ e/ 年)	投資金額	
1	節電	T814 蒸氣廢熱水回用	3,564kWh	3,564	13	1.69	新台幣 856 萬元	
2	節電	水洗塔減低硫酸與過濾水使用	642kWh	642	2	0.30		
3	節電	4 樓冷卻水塔溢流管配置	4,537kWh	4,537	16	2.15		
4	節電	提升 TEA 回收效率降低能源損耗	27,098kWh	27,098	98	12.84		
5	節電	BR 冷凍劑幫浦溫度控制自動啟停	12,640kWh	12,640	46	5.99		
6	節電	冷媒油循環幫浦溫度控制自動啟停	4,191kWh	4,191	15	1.99		
7	節電	冷卻水塔葉片更換	83,192kWh	83,192	300	39.43		
8	節電	冷卻水塔變頻器控制更換	1,529kWh	1,529	6	0.72		
9	節電	汰換省電燈具	4,316kWh	4,316	16	2.05		
10	節電	滷水循環 (15HP)	2,014kWh	2,014	7	0.95		
11	節電	增設 150HP 變頻空壓機 , 減少 250HP 空壓機啟動	24,423kWh	24,423	88	11.58		
12	節電	B2 地下水回收使用	9,072kWh	9,072	33	4.30		
13	節電	廢水池鼓風機汰舊換新	20,741kWh	20,741	75	9.83		
14	節電	更換高效能空壓機	140,483kWh	140,483	506	66.59		
15	節電	降低拉吹機低壓風源	61,833kWh	61,833	223	29.31		
16	節電	破碎機運轉時間改善	52,800kWh	52,800	190	25.03		
17	節電	押出機押出馬達更換磁交流馬達	54,675kWh	54,675	197	25.92		
合計				507,750	1,831	240.67		
年度用電量 (kWh)				44,547,979				
年度節電率 (%)				1.04%				

註 1：年度節電率 = 年度節電量 / (年度節電量 + 年度用電量) x 100%。

註 2：全球暖化淺勢 (GWP) 以 IPCC 2021 第六次評估報告之數值計算；電力減碳量依經濟部能源署公告 2024 年電力排碳係數 0.474 公斤 CO₂e/ 度計算；天然氣減碳量依環境部公告排放係數計算；單位轉換因子 1 kcal = 4.1868 x 10⁻⁹ TJ。

3.4 水資源管理

本公司王田廠區位於臺中市大肚區，彰濱廠位於彰化縣伸港鄉彰濱工業區，根據世界資源研究所 (World Resources Institute,WRI) 的水風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas），顯示廠區所在地區總體水資源壓力皆為「Low - Medium (1-2)」。

王田廠區生產製程包含化學合成及成品配製，在生產過程中，水為重要的媒介及原料，無穩定水源將使製程承受重大風險。用水來源分為地下水、自來水及地表水，其中生產製程用水以地下水為主，與民生用水並無衝突。自來水主要作為與人員接觸用水，而地下水及地表水取用均有合格水權。

彰濱廠用水來源為自來水，主要用於系統冷卻及生活用水，生產製程無直接使用水。

用水量資訊及確信情形（單位：立方公尺 m³，公噸）

項目 / 年度		2023 年	2024 年
用水量	資料涵蓋範圍	母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠、彰濱廠	母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠、彰濱廠
	總取水量	653,683.4604	575,867.0000
	總排水量	301,069.0000	314,993.0000
	總耗水量	352,614.4604	260,874.0000
	A. 營業收入（新台幣佰萬元）	（合併營收） \$19,113	（合併營收） \$18,928
	B. 取（用）水密集度（公噸 / 佰萬元營收）	34.2010	30.4241
用水量確信情形	確信範圍	母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠、彰濱廠	請參閱附錄 會計師有限確信報告
	確信機構	安永聯合會計師事務所	
	確信準則	確信準則 3000 號	
	確信意見	出具有限確信報告 (1) 總取水量：653,683.4604 m ³ (2) 總耗水量：352,614.4604 m ³ (3) 廢（污）水排放量：301,069.0000 m ³	

註 1：總耗水量 = 總取水量 - 總排水量；取（用）水密集度 = 總取水量 / 營業收入。

年度		2023 年				2024 年				單位：百萬公升
範圍		王田廠		彰濱廠		王田廠		彰濱廠		
總取水量	地表水	72.1220	11.1%	0	---	63.2130	11.1%	0	---	
	地下水	562.4560	86.9%	0	---	494.6940	87.0%	0	---	
	第三方的水	12.9499	2.0%	5.8235	100%	10.9290	1.9%	7.0310	100%	
	雨水	0.3320	0.1%	0	---	0	0.0%	0	---	
	取水量合計	647.8599		5.8235		568.8360		7.0310		
依類別細分取水量	淡水 (≤ 1,000 mg/L 總溶解固體)	647.8599		5.8235		568.8360		7.0310		
	其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體)	---		---		---		---		

註 1：地表水係指自然發生於冰層、冰蓋、冰川、冰山、沼澤、池塘、湖泊、河川和溪流中地球表面的水。

註 2：地表水及地下水用量依本公司裝設之計量表進行統計。

註 3：第三方的水係自來水，依台灣自來水公司水費單記載數據計算取用量。其中彰濱廠之工廠排水與員工宿舍排水使用共同排放口，為使資料具一致性，故含員工宿舍用水量。

本公司水資源管理政策採計量、減量、再利用。於各單位設置計量表，隨時監控各項水資源取用情形，定期檢討單位產量之用水量，且透過工廠巡檢找出洩漏源，以即時處理洩漏、製程改善及增加製程用水利用次數。2024 年採行之水資源回收措施包含水處理設備逆洗排放水回收、RO 純水機排放水回收、製程用水回收等，合計年度回收水量 12,059 公噸。此外，本公司王田廠區亦規劃放流水回收，預計 2030 年目標回收放流水達 70%。回收水初步規劃用於廠區植物澆灌及未接觸冷卻用水，並視執行情形評估提升為一般製程用水。

取水量減量目標

項目 / 年度	基準年 2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
範圍	王田廠區 (母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠)				
取水量 (公噸)	700,027	718,567	800,181	647,860	568,836
較基準年增減 %	---	+2.65%	+14.31%	-7.45%	-18.74%

註：本公司以目標年 2030 年王田廠區達成取水量較基準年 2020 年減少 30% 為目標，努力各項節水及水資源回收措施。

水資源排放

本公司王田廠及生物工廠設有廢水處理設施，製程廢水皆經妥善處理後排放，並執行水質監測管理；王田二廠無製程廢水，彰濱廠僅有生活廢水排放，出水口經流量計管理，統一送至「經濟部工業局彰濱工業區線西污水處理廠」進行後續處理。

王田廠製程廢水經由管路收集至廢水處理設施，前端先以高級觸媒氧化進行前處理，再經水質調整後依序進入一級化學混膠凝浮除處理、二級生物活性污泥法處理、三級（砂濾、活性炭、臭氧）處理，當符合法令規定之放流水標準後，放流至承受水體烏溪，並於臺中市龍井區麗水里與彰化縣伸港鄉全興村之間注入臺灣海峽。倘若製程廢水未妥善處理而排放，將對承受水體烏溪的水域生態造成衝擊，亦有可能影響下游引溪水灌溉的作物收成及作業的安全性。因此王田廠已制訂水污染防治的管理程序及廢水操作作業標準，廢水處理過程皆由專業的廢水操作人員依規範進行各項處理操作、監測及記錄水質與水量的變化。另因應廢水處理系統全年整日不間斷操作，亦建立廢水廠緊急應變機制，以確保發生異常狀況時，能妥善的進行應變處置。

生物工廠製程廢水經由廠內管路匯入製程廢水收集槽後，輸送至廢水前處理系統之調整池，經充份調整後進入 - 上浮式厭氧污泥床反應器（Up-flow Anaerobic Sludge Blanket, UASB）進行厭氧生物處理及生物接觸氧化處理，之後交附委託本公司關係企業興太化學（股）公司污水處理廠進行第二階段處理，直至符合放流水標準後放流至承受水體烏溪，未列入本公司之排水量統計。

本公司制定「水污染防治管理程序書」，確實掌控廢水處理之運作正常，以減少廢水排放對環境所造成之衝擊，並確保符合放流水標準。為使水污染防治發揮最佳效果，確保生產活動不對環境造成重大影響，本公司每年投入大量資源進行廢水系統效能的提升，2024 年投入環境管理成本約 1.56 億元，其中水污染防治費用占 58%，並透過推廣製程用水收集與回用減少耗水量，合計年度回收水量 12,059 公噸，以及持續優化高級觸媒氧化設備，更換臭氧系統使用之新型變頻式空氣壓縮機。 2023 年 11 月王田廠為因應產能提昇規劃之故，變更水污染防治措施，並將放流水排放許可水量提高 20%。在多方努力下，2024 年王田廠製程廢水實際排放量較年許可排放量減少約 29.3%，達成製程廢水減排目標。2030 年將以優於年許可排放量為目標持續精進。

單位：百萬公升

年度		2023 年		2024 年	
範圍		王田廠	彰濱廠	王田廠	彰濱廠
依終點劃分排水量	地表水	295.8040	0	309.0510	0
	地下水	0	0	0	0
	海水	0	0	0	0
	第三方的水	0	5.2650	0	5.9420
	排水量合計	295.8040	5.2650	309.0510	5.9420
依類別細分排水量	排入淡水 (≤ 1,000 mg/L 總溶解固體)	295.8040	---	309.0510	---
	排入其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體)	---	---	---	---

王田廠放流水減量計畫

年度 / 項目	法規許可排放量 (公噸)	目標值		實際值		目標達成
		排放量 (公噸)	減排率 (%)	排放量 (公噸)	減排率 (%)	
2022 年	363,905	309,319	-15.0%	291,841	-19.8%	✓
2023 年	363,905	300,221	-17.5%	295,804	-18.7%	✓
2024 年	436,967	358,313	-18.0%	309,051	-29.3%	✓
2025 年	436,967	369,237	-18.5%	----	----	----

王田廠放流水水質監測管理

2024 年放流水排放標準						
法規排放標準		水溫 (°C)	pH 值	化學需氧量 (mg/L)	生化需氧量 (mg/L)	懸浮固體 (mg/L)
		<38 (5 月 - 9 月) <35 (10 月 - 4 月)	6~9	<100	<30	<30
2024 年放流水每季定期檢測值						
日期	放流口編號	水溫 (°C)	pH 值	化學需氧量 (mg/L)	生化需氧量 (mg/L)	懸浮固體 (mg/L)
2024/03/13	D01	19.9	7.9	67.7	29.1	13.1
2024/05/21	D01	33.7	8.5	61.5	4.2	7.8
2024/08/07	D01	36.8	7.9	79.7	29.1	7.8
2024/11/05	D01	33.7	8.0	46.0	28.3	5.2

王田廠近三年製程廢水防治措施

2022 年

提升廢水曝氣系統效能

引進氣浮式渦輪鼓風機，能耗較魯式鼓風機減少 30%，並可達到相同曝氣效果，且可改善魯式鼓風機轉運時高分貝情形（由 96 分貝降低至 75 分貝，降低 21 分貝）。



2023 年

優化高級觸媒氧化設備

更換臭氧系統用氧氣製造機之分子篩 (BASF 13X Molecular Sieve)，原本氧氣製造機產出氧氣的平均濃度為 69%，更換其分子篩後 2023 年 8 月經內部檢測產出的氧氣平均濃度可達 93.1%，能增加臭氧產生量參與廢水氧化作用，以提升廢水處理效能。



水管家 - 放流水水質即時監控

配合臺中市政府環保，於廢水處理廠之放流口增設「水管家 - 放流水水質即時監控」，並建立水質異常警戒通報系統，除可全時有效管控放流水水質之即時狀況之外，若水質發生異常狀況時亦可即時通報操作人員在最短時間內做出應變，確保放流水水質符合標準且穩定。



王田廠近三年製程廢水防治措施

2024 年

優化高級觸媒氧化設備

更換臭氧系統使用之新型變頻式空氣壓縮機。原本使用之空壓機當中有一台運轉效率僅餘 78%，另一台已損壞故障且維修成本不符效益，因此同時採購兩台復盛 SAV75MAZ3 永磁頻螺旋式空壓機進汰換，以較低的能源消耗獲得更佳的產氣效率，以提升廢水處理效能。

確保放流水水質符合標準

將廠內閒置的桶槽設備加改裝為活性碳吸附塔並設置為廢水廠中以補強處理量能，提高放流水水質妥善處理能力。



3.5 污染源防制與管理

空氣污染防制

本公司王田廠區空氣污染主要產生來源，為鍋爐與焚化處理設施使用之天然氣燃料而產生之空氣污染物，及製程產生之揮發性有機物。王田廠區空氣污染物防制措施是藉由空氣防制系統防制設備注入吸附系統、冷凝器、旋風集塵器、袋式集塵器、低氮氧燃燒機、洗滌塔，大幅度削減粒狀物、硫氧化物、氮氧化物等空氣污染源。已制定「空氣污染防制管理程序書」，為使作業活動所產生重大空氣污染能加以管制，以符合現行環保法規要求與避免環境遭受污染並維護員工及附近民眾之健康。

針對揮發性有機物的防制是經由蓄熱式高溫氧化設備之運轉，其防制設施於 2024 年 7 月至 11 月經環境部核可之檢測單位檢測對揮發性有機物之去除效率達 95% 以上。

而因本公司 M16 摻配程序為主要產生揮發性有機物 (VOCs) 之來源，經洗滌、活性碳吸附，2024 年空氣污染檢測報告顯示該製程揮發性有機物排放量不高 (約每產生 1 噸產品，排放 1.20018 kg -voc)，但該製程因無法達到依檢測方式以質能平衡計算污染量，且無法確切得知原料成份及配方，該製程揮發性有機物有高於實際產生之情形。2024 年度 M16 產生 991.93 噸產品，該製程經環保局審核僅需檢測煙道及周界異味污染物，檢測皆合乎環保標準。

彰濱廠空氣污染主要產生來源為塑膠融熔加工成型產生之揮發性有機物，2024 年空氣污染檢測報告顯示該製程揮發性有機物排放量不高 (約每產生 1 噸產品，排放 1.69413 kg -voc)，無須繳納空氣污染物防制費。

2024 年王田廠區空氣污染防制措施

維持二座電漿式低溫離子淨化設備正常運作

廢水池設置二座活性碳氣體吸附設備，去除廢水池調整池單元中揮發性有機物；二座電漿式低溫離子淨化設備，加強去除異味污染物能力，努力維持其揮發性有機物去除率達 95% 以上。

維持揮發性有機物 (VOCs) 活性碳氣體吸附設備及電漿式離子淨化設備之運作

製程中氣體排放至防制設備末端，由活性碳氣體吸附器及電漿式離子淨化設備，進行最終的揮發性有機物及異味捕集，以達到清淨空氣的效果。
2024 年自製 5 座 UV 光解機，5 座使用中。經 FID 檢測及臭味偵測器測試，揮發性有機物 (VOCs) 去除率皆可達 50% 以上。

空氣污染物排放量（單位：公噸）

年度	2023 年		2024 年	
範圍	王田廠	彰濱廠	王田廠	彰濱廠
粒狀物 (Par)	0.19	0	1.75	0
硫氧化合物 (SOx)	0.07	0	0.10	0
氮氧化合物 (NOx)	5.11	0	1.68	0
揮發性有機物 (VOC)	7.14	1.78	9.04	1.69
小計	12.51	1.78	12.57	1.69
A. 排放總量	14.29		14.26	
B. 合併營業收入（新台幣佰萬元）	\$19,113		\$18,928	
C. 排放密集度（公斤 / 佰萬元）	0.75		0.75	

註：資料來源為環境部「空污費暨排放量申報整合管理系統」，其中粒狀物 (Par)、硫氧化合物 (SOx)、氮氧化合物 (NOx) 係依前述個別污染物季排放總量乘以環境部公告係數計算，揮發性有機物 (VOCs) 由季排放總量乘以防制設備去除率計算。前述個別污染物季排放總量加總後即為年度排放總量。

空氣污染物減量目標

項目 / 年度	基準年 2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
範圍	王田廠區 (母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠)				
空氣污染物排放總量 (公噸)	10.08	13.31	13.94	12.51	12.57
較基準年增減 %	---	32.04%	38.29%	24.11%	24.70%

註：本公司以目標年 2030 年王田廠區空氣污染物排放總量較基準年 2020 年減少 20% 為目標，努力執行空氣污染防制措施。

廢棄物管理

本公司在廢棄物的分類、收集與處理，除依據相關法規制定內部管制機制，妥善處理廢棄物外，亦追求提升資源使用效率，透過回收與再利用，盡可能將廢棄物轉變為資源，降低廢棄物對環境的負荷。

在廢棄物回收方面，建構精確的分類機制，確保可回收物不被污染，提高資源再利用效率，並配合政策推動與經濟誘因，進一步提升整體回收量與品質，2024 年回收率為 65%。最後，於廢棄物再利用階段，可將部分副產品或下腳料視為次級原料回用於製程中。對於無法物理回收的廢棄物，可透過熱能回收（如焚化）方式轉化為能源使用，朝發展零廢棄的循環經濟模式努力。

王田廠區產出之事業廢棄物分為自行處理與委外處理。自行處理以廠內焚化設施處理廢水池產生之污泥為主；委外處理則是委託清理業者與回收業者。彰濱廠產出之廢棄物均為一般生活廢棄物，無製程產生廢棄物。

為確保委任之清運業者具有政府認可之合格資格，本公司於委任前先行審核業者於環境部申報之公開資料 (包含許可證、公司營運狀況、可清運 / 處理廢棄物代碼及許可效期等基本資訊)，經確認其資格合格且適任後，始簽署合作意向書及合約書進行委任。此外，王田廠區每半年亦依「有害事業廢棄物檢測及紀錄管理辦法」委外檢測有害事業廢棄物中的重金屬殘留、毒化物殘留、毒性特性溶出程序 (TCLP)、pH 值等資訊，以確保有害事業廢棄物對環境及人體健康不致有重大影響。

事業廢棄物產出量資訊及確信情形 (單位：公噸)

項目 / 年度			2023 年	2024 年
事業廢棄物產出量	資料涵蓋範圍		母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠	母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠
	一般事業廢棄物	回收處理	1,497.31	1,824.62
		焚化處理	1,062.05	967.27
		一般事業廢棄物總量	2,559.36	2,791.89
	有害事業廢棄物	焚化處理	2.8	-
		有害事業廢棄物總量	2.8	-
	事業廢棄物產出量	回收處理合計	1,497.31	1,824.62
		非回收處理合計	1,064.85	967.27
		A. 事業廢棄物產出總量	2,562.16	2,791.89
	B. 合併營業收入 (新台幣佰萬元)		\$19,113	\$18,928
	C. 單位營收產出量 (公噸 / 佰萬元營收)		0.13	0.15
事業廢棄物產出量 確信情形	確信範圍		母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠	請參閱附錄 會計師有限確信報告
	確信機構		安永聯合會計師事務所	
	確信準則		確信準則 3000 號	
	確信意見		出具有限確信報告 本年度有害廢棄物總量：2.8 公噸 有害廢棄物回收百分比：0%(以焚化方式)	

註 1：事業廢棄物產出總量：一般事業廢棄物總量＋有害事業廢棄物總量。

註 2：資料來源為環境部「事業廢棄物申報及管理資訊系統」，其中有害事業廢棄物多屬溶劑，本公司優先進行回收處理，剩餘判定無法回收者，每二年依環保法規委外清運。

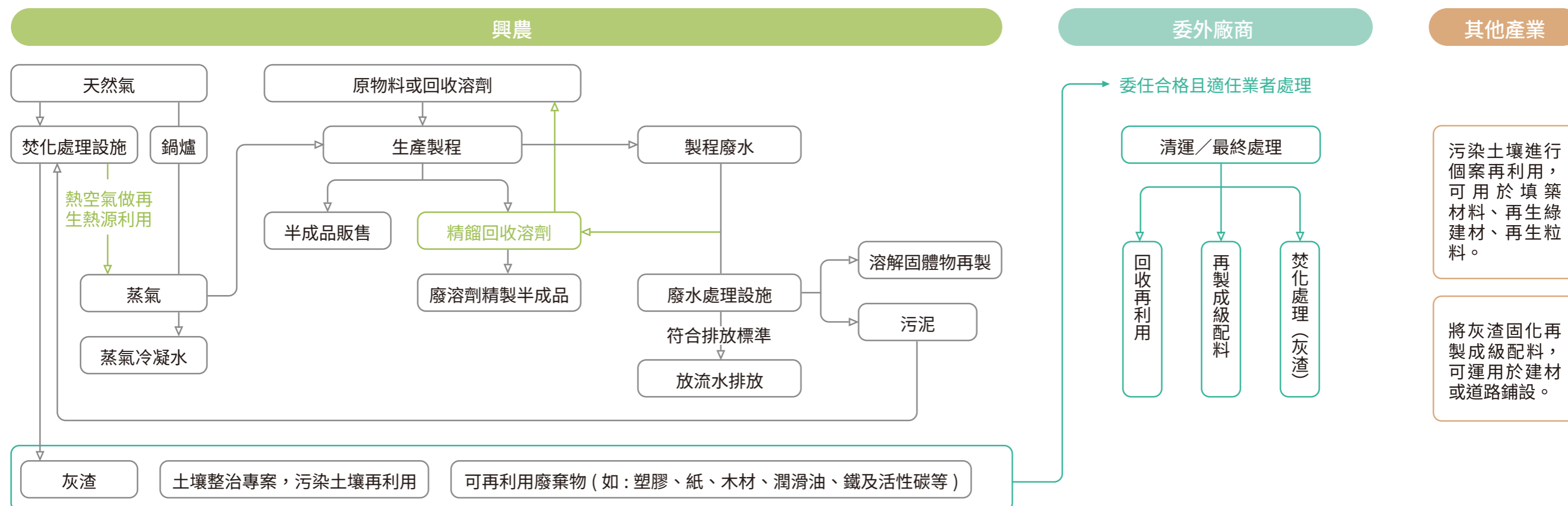
註 3：彰濱廠產出之廢棄物均為一般生活廢棄物，無製程產生廢棄物。一般生活廢棄物均委託清理業者與回收業者直接處理，無另行統計。

事業廢棄物減量及回收目標

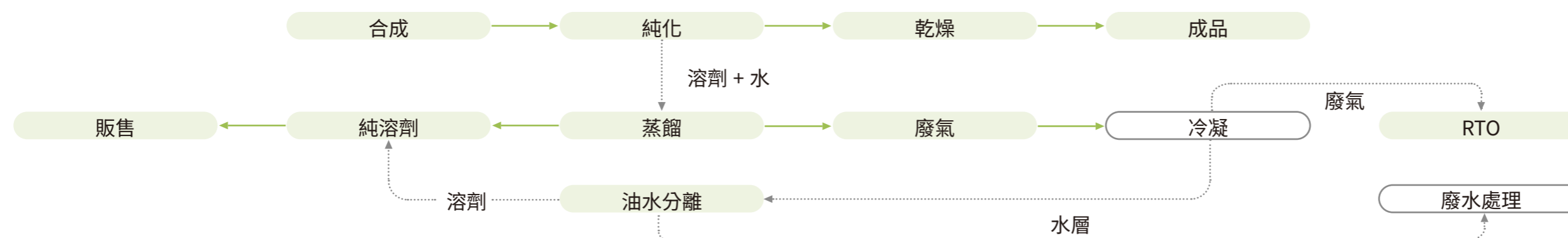
項目 / 年度	基準年 2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
範圍	王田廠區 (母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠)				
事業廢棄物產出總量 (公噸)	2,417.12	1,779.61	1,947.83	2,562.16	2,791.89
較基準年增減 %	---	-26.37%	-19.42%	6.00%	15.50%
回收率 %	50%	53%	44%	58%	65%

註：本公司以目標年 2025 年王田廠區達成事業廢棄物總量較基準年 2020 年減量 10%、2030 年廢棄物回收率 70% 為目標，努力執行廢棄物減量措施。

王田廠區資源及廢棄物處理流程



溶劑回收流程圖



土壤及地下水污染整治

本公司王田廠地下水整治計畫受中央與地方主管機關數次蒞臨參訪與指導整治工法及後續處理方法，對於執行地下水整治有相當大的助益。2024 年持續依計畫執行各項整治工程項目，預計 2025 年完成，並於年底審查通過，整治內容如下：

地下水整治

- 規畫 8 區地下水整治區，廠內設置 52 口整治井，廠外曝氣井 10 口。以水力循環井工法 (GCW) 與生物分解處理法進行地下水整治，必要時採用現地淋洗技術或現地化學氧化法，2023 年已完成土壤整治 II 區整治工程，並於 2024 年在現地增設 5 套水力循環井 (GCW)。
- 水力循環井 (GCW) 設置完成後已啟動並持續運轉進行整治，待整治結果達到顯著成效後始得向臺中市政府環境保護局提出申請解除整治場址之列管。

土壤整治

- 規劃整治 4 大區，已全數完成開挖回填 4 大區之開挖整治，廠內設土壤復育場址一處。

地下水監測

- 設置 37 口監測井與井叢 37 口，廠外 2 口，並定期進行監測確認其整治效果與污染物質。

抽出地下水處理措施

- 興建地下水專用廢水處理設施，由化學混凝沉澱、曝氣、砂濾、活性炭處理後再行放流。

土壤地下水整治計畫及執行進度表

年度	執行進度	工程內容
2021 年	100%	• 因土壤開挖工法變更，故提出整治計畫展延變更申請，已取得臺中市環境保護局審查通過，2021 年地下水定期監測和整治、季報或半年報及案場管理。
2022 年	100%	• 完成土壤 II -5 區、II -4 區、II-3 區、II-2 之整治及自主驗證。 • 2022 年地下水定期監測和整治、季報或半年報及案場管理。
2023 年	100%	• 完成土壤 II -1 區整治及自主驗證、執行地下水 G 區之 GCW 系統建置及啟動。 • 2023 年地下水定期監測和整治、季報或半年報及案場管理。
2024 年	100%	• 完成地下水整治 G 區上游設置 5 套地下水水力循環整治系統 • 完成地下水第一次自行驗證。 • 2024 年地下水定期監測和整治、季報或半年報及案場管理。
2025 年	待執行	• 完成地下水第二次自行驗證並提出解除列管申請。 • 環境部驗證結果合約範圍內土壤及地下水符合法規管制標準，並解除列管。

3.6 供應鏈管理

供應商為公司組成重要的一環，本公司視供應商為重要夥伴，並期許藉由健全的管理機制，確保合作供應商的道德標準和負責任行為，以及對人權的維護、環境的保護，尋求及發展以信任與安全為基礎的長期合作關係。秉持企業理念「誠實公平，利益兼顧」，堅決反對直接或間接向客戶、廠商或業務上有關人員提供、收受、承諾或要求任何利益，藉以建立商業關係或影響商業交易之行為。

本公司永續採購政策為：

1

與供應商合作堅持道德標準和負責任行為，尋求以信任與合作為基礎的長期合作發展關係，秉持誠實公平原則反貪腐與賄賂。

2

選擇適當供應商，減少生產活動對環境與社會可能帶來的不利影響，如減少廢水、廢棄物之產生，並節約用水、節能省電、使用合規礦產。

3

不使用衝突礦產，以免資助迫害人權的武裝團體。

4

通過電話（通訊軟體）、訪廠、視訊會議等方式強化與供應商的聯繫，確保供應商對人員健康與安全及對特定群體（女性、少數族群、原住民或身心障礙者）的人權保護，且對僱用童工採取零容忍政策。

本公司承諾有效管理產品及採購對於社會和環境的影響，為結合企業永續發展的目標，制定「供應商行為準則」及「不使用衝突礦產聲明書」，並將此準則做成承諾書，首次於 2021 年提供給國內外供應商簽署，並獲得大多數供應商簽署回覆。於 2022 年修訂準則部分內容使其更符合現況。而 2022 年制定的「不使用衝突礦產聲明書」更凸顯出本公司對於人權維護的重視及衝突礦產議題的關注。統計 2022-2024 年共收回「供應商行為準則承諾書」16 份及「不使用衝突礦產聲明書」25 份。

供應商行為準則

本公司支持並遵循國際人權公約「聯合國世界人權宣言」，尊重國際公認之基本人權。本公司關注之人權議題：

提供公平的工作環境

不因個人之性別、種族、社經地位、國籍、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等，有任何不公平及差別待遇。

提供安全的工作環境

重視員工安全與健康之工作環境，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害風險及保障員工身心健康。

尊重職場人權

遵循政府勞動法規，不僱用童工，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。

不使用衝突礦產

只使用來源可靠的「非衝突礦產」。

環境面

- 符合所在地的相關環保、健康和工安的法規要求。
- 保護員工與周圍住民的生命及健康。
- 有效利用資源、節約能源，減少廢棄物的排放及水資源的浪費。

社會面

- 支持人權保護。
- 反對強迫勞動和歧視，禁用童工。
- 維護與尊重勞工權益。
- 不使用衝突礦產。

管理面

- 遵守所在地的相關貿易法規。
- 反對貪腐，確保符合本公司的誠信經營守則。

不使用衝突礦產

- 支持不使用剛果民主共和國及其鄰近國家地區的武裝部隊所掌控之礦場產出的礦產於產品或製程中。
- 善盡社會責任、尊重人權，並持續關注衝突礦產議題，詳實調查於產品或製程中使用金 (Au)、鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W)，礦物等金屬的來源。
- 不採購衝突礦產，其餘地區的無衝突礦產則無需抵制。
- 要求供應商應向上游廠商傳達此要求。

供應商溝通

本公司合作之植物保護原物料供應商國內外約 234 家，主要位於臺灣西半部，國外供應商位於中國沿海地區江蘇省、山東省及內蒙古及新疆等；塑膠原料合作之供應商約 48 家，國內供應商位於臺灣西半部，國外供應商則主要位於中國、韓國、德國等。

本公司除透過電子郵件及通訊軟體與供應商保持聯繫外，亦藉由實際訪廠及問卷評核評估其生產能力、環境政策落實程度。

除透過電子郵件及通訊軟體與供應商保持聯繫外，亦增加出國訪廠。2024 年共出差中國 10 次，並於 3、6 月及 10 月分別參加中國相關展會，拜訪山東、江西、湖北、湖南、內蒙等地的 29 家供應商。

供應商評鑑

本公司優先考慮符合「供應商行為準則」及承諾「不使用衝突礦產」的廠商，結合本公司品質、安全、健康、環境 (QHSE) 政策，本公司將要求供應商以下任何一種方式，證明其 QHSE 標準之符合性：

自我評估

填寫 QHSE 標準相符性的問卷

廠商評估

提供相關書面資訊

證書 / 聲明

出示相關證書或聲明，以確認符合 QHSE 標準且使用非衝突礦產製品

現場稽核

派員實地查核供應商 QHSE 的相符性，使供應商在工作場所的健康、安全、環保方面有高於業界平均的表現

2024 年新增 2 家植物保護原料供應商，無新增塑膠原料供應商。請供應商進行 QHSE 問卷自評，經評估後未發現具負面重大衝擊，皆成為本公司合格供應商。

項目	品質評估	環境評估	勞工實務評估	人權評估
總供應商數	2	2	2	2
鑑別出具有 (或可能有) 負面衝擊供應商數量	0	0	0	0
已改善供應商數量	-	-	-	-
終止合作供應商數量	0	0	0	0

註：環境評估包括預防污染、廢棄物處理等；勞工實務評估包括員工職業安全衛生及教育訓練等；人權評估包括童工、社會保險等。

合作供應商年度考核方面，2024 年個別評鑑之植物保護原物料供應商共 12 家，其中 7 家屬關鍵性原料供應商，5 家為年度採購金額前五名之供應商，皆為 A 級供應商；塑膠原料評鑑之供應商共計 48 家，皆為甲級供應商，合格率皆 100%。

王田廠區 (植物保護原料供應商)	
新供應商評估 (ISO 及 GMP 系統)	透過 QHSE 問卷調查新供應商環境管理、安全衛生管理、品質管理等能力，必要時安排人員實地查訪。 <ul style="list-style-type: none">評估等級分 A、B、C 三級，合格者，始得列為合作供應商。A 級：視為優良合格供應商，列為交易之第一考慮對象；B 級：視為普通合格供應商，列為次級交易之考慮對象；C 級：視為不合格供應商，列為暫時停止交易之對象未簽署不使用衝突礦產聲明書視為不合格供應商暫停交易。

王田廠區 (植物保護原料供應商)	
合作供應商年度考核 (ISO 及 GMP 系統)	每年考核供應商交貨準確度及品質，並針對年度採購金額前五名 (ISO 系統) 及關鍵性原料 (GMP 系統) 之供應商，再進行供應商評鑑，且不定期訪廠。 <ul style="list-style-type: none">供應商年度考核等級分類：A 級：交易之第一考慮對象B 級：交易之第二考慮對象C 級：為不合格之供應商，暫時停止交易；如欲重新交易，須待三個月後按新供應商評估辦法重新評估，合格始能再列入供應商合格名冊中。
彰濱廠 (塑膠原料供應商)	
新供應商評估 (ISO 系統)	訂定「供應商管理作業流程」，作業項目包括： <ul style="list-style-type: none">廠商資料收集，例如業績及業界風評等。初步評估廠商之接單、製造能力、品質管理等能力。必要時安排人員實地查訪。
合作供應商年度考核 (ISO 及 GMP 系統)	每年考核供應商交貨準確度及品質，再進行供應商評鑑，且不定期訪廠。評估等級分甲、乙、丙三級，合格者，始得列為合作供應商。 <ul style="list-style-type: none">甲級：列為優先採購廠商；乙級：列第二位順位採購廠商；丙級：列為觀察且停止採購三個月之廠商。

原料採購策略

在原料採購策略及計畫方面，本公司執行以下方針：

項目	方針																							
供應商採購	<div>1. 品質優先確認：對國外供應商提出品質要求並簽定合約，再要求國外供應商提供品質證明文件 (COA) 確認，中國供應商則是送樣至分中國子公司質檢部門分析，合格才出貨。國內供應商應隨貨附上 COA 確認，並需經本公司品管檢驗合格才准予入庫，藉此減少退換貨風險。</div> <div>2. 在地採購原則：供貨上優先考慮國內供應商，其次才是國外供應商，藉此縮短供貨時間及運輸成本。此外也考慮國外運輸不便但部分原料必須仰賴進口之情形，因此於主要原料進口區如中國，設立檢驗中心得以先行檢驗原料是否合格，防止原料退貨及繁瑣手續產生之經濟、環境等成本。</div> <div>3. 國外出貨原則：在符合國內限重且不浪費空間原則下，採購數量以整櫃為主，避免少量多次出貨。並採多櫃出貨減少船班次數。若未滿整櫃則採併櫃方式運送。</div> <div>4. 中國採購出貨港口：不集中於單一港口出貨 (如上海港)，以就近原則出貨，如山東廠商由青島港出貨，福建則由廈門港。除避免過度陸運也可分散單一港口壅塞風險。</div> <div>5. 臺灣收貨港口：亞洲線就近原則收貨，臺中港為主。遠洋線多數到高雄港，儘量安排接駁船轉至臺中港收貨，降低長途運輸的碳排放。</div>																							
包材減量	<div>1. 200L 桶裝出貨包裝不使用塑膠膜，使用打包帶固定，力求產品在不影響品質狀況下不過度包裝。</div> <div>2. 進出口原料及成品致力於使用大包裝如太空包或 ISO TANK 運送，減少包材及資源過度浪費。</div> <div>3. 國內液態大宗原物料採購用槽車運送重複使用，並使用儲槽保存，減少資源浪費及過度人工。</div> <div>4. 液態非大宗原料使用噸桶或鐵桶循環運輸使用。</div> <div>5. 太空包、棧板、紙箱等回收再利用，並逐漸使用塑膠棧板取代木棧板。</div>																							
降低環境衝擊	<div>1. 廠內運輸使用電動連結載具運送貨物，並逐步汰換傳統連結載具。</div> <div>2. 於倉庫使用電動堆高機運送，減少廢氣排放兼顧環保與人體健康。</div> <div>3. 自購小貨車進行倉庫間短程運輸，減少委託民間貨運行運送的次數，進而達到省錢且減少能源量浪費之目的。</div> <div>4. 進口貨物使用的塑膠棧板，若毀損嚴重將委外處理，其餘轉賣給二手業者再次利用，達到循環經濟並減少處理費用，2024 年共轉賣 1,328 片塑膠棧板。</div> <div>5. 出口用塑膠棧板 (PP 材質)，優先採購由再生塑膠製成的棧板，2024 年採購 30 片。</div> <div>6. 製程副產物回收再利用：<table><tr><td>• 溶劑再利用或處理後轉賣。</td><td>項目</td><td>2022 年</td><td>2023 年</td><td>2024 年</td></tr><tr><td>• 自廢水中回收鹽類，並精製後再利用，達到減廢並增加工廠產能。</td><td>回收溶劑 (公噸)</td><td>211</td><td>194</td><td>123</td></tr><tr><td>• 製程產生的廢硫酸，經處理為 7.5% 硫酸鋁，供廢水處理使用。</td><td>回收鹽類 (公噸)</td><td>908</td><td>597</td><td>593</td></tr><tr><td></td><td>7.5% 硫酸鋁 (公噸)</td><td>546</td><td>715</td><td>502</td></tr></table></div>				• 溶劑再利用或處理後轉賣。	項目	2022 年	2023 年	2024 年	• 自廢水中回收鹽類，並精製後再利用，達到減廢並增加工廠產能。	回收溶劑 (公噸)	211	194	123	• 製程產生的廢硫酸，經處理為 7.5% 硫酸鋁，供廢水處理使用。	回收鹽類 (公噸)	908	597	593		7.5% 硫酸鋁 (公噸)	546	715	502
• 溶劑再利用或處理後轉賣。	項目	2022 年	2023 年	2024 年																				
• 自廢水中回收鹽類，並精製後再利用，達到減廢並增加工廠產能。	回收溶劑 (公噸)	211	194	123																				
• 製程產生的廢硫酸，經處理為 7.5% 硫酸鋁，供廢水處理使用。	回收鹽類 (公噸)	908	597	593																				
	7.5% 硫酸鋁 (公噸)	546	715	502																				

運輸供應商管理

運輸供應商為本公司供應鏈重要的一環，每年針對運輸供應商的交貨準時、運輸過程適當及證照效期等項目進行評鑑。2024 年度本公司王田廠區合格運輸供應商有 4 家，其中 3 家為 A 級供應商、1 家為 B 級供應商；無新增國內運輸供應商、無發生道路運輸事故，有關於運輸供應商之安全教育，請參閱本報告書 4.5 職場安全。

彰濱廠 2024 年度合格運輸供應商有 5 家，皆有簽訂「貨運承攬協議書」或「運輸契約書」。

王田廠區供應商運輸安全事件統計

項目	入廠未安裝滅焰器	車禍事故	其他
運輸事故件數	0	0	0

王田廠區運輸供應商管理

新供應商評估 (ISO 及 GMP 系統)

透過運輸業者評估表調查，必要時安排人員實地查訪，調查項目：

1. 新供應商證照：化學管制品運輸許可證、人員專業訓練。
2. 運輸器具能力：安裝 GPS、車輛及司機配置。
3. 安全管理等能力：通過 ISO14001 等環境管理系統、車輛保養及維護。

評估等級分 A、B、C 三級，合格者始得列為合作供應商。

- A 級：視為優良合格供應商，列為交易之第一考慮對象；
- B 級：視為普通合格供應商，列為次級交易之考慮對象；
- C 級：視為不合格供應商，列為暫時停止交易之對象

合作供應商年度考核 (ISO 及 GMP 系統)

由收貨 / 出貨單位每年 12 月考核供應商交貨準確度及是否有異常情形 (如損換設備或道路事故) 。

供應商年度考核等級分類：

- A 級：交易之第一考慮對象
- B 級：交易之第二考慮對象
- C 級：為不合格之供應商，暫時停止交易；如欲重新交易，須待三個月後按新供應商評估辦法重新評估，合格始能再列入供應商合格名冊中。

04 健全職場

中長期目標

- 離職率 5% ~10%
- 平均每人受訓時數 ≥ 18 小時
- 零事故

短期目標

- 離職率 5% ~10%
- 平均每人受訓時數 ≥ 15 小時
- 失能傷害件數 0 件
- 員工安全衛生訓練完訓率 100%

年度達成

- 離職率 6.0%
- 平均每人受訓時數 15.78 小時
- 失能傷害件數 2 件
- 員工安全衛生訓練完訓率 100%

4.1 人力資源

人員概況

本公司秉持平等原則，公平對待每位員工，不因性別、宗教、種族、國籍等因素，而在勞動權益或工作條件有不同之情形。

截至 2024 年底止，在職員工人數為 1,372 人，因產業特性緣故，人力分布以男性員工為主，約占 60%。員工工作地點主要位於臺灣，九成以上為本國籍全職員工及不定期契約員工，平均年齡約 45.5 歲、服務年資約 11.3 年，員工學歷以大專院校以上為主。管理階層平均年齡 51.6 歲，女性主管占全體主管比例約 26%，比例逐年上升，顯示職場性別平權的進步，整體人力結構與往年相比無重大變化。

本公司恪守勞動法令禁用童工法規，於人事管理規章明訂新進職員須年滿 16 歲，故無童工僱用之情形。另依據「身心障礙者權益保障法」規定，私立學校、團體及民營事業機構員工總人數 67 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 1%，且不得少於 1 人。本公司依規定應進用至少 13 名身心障礙者，截至 2024 年底止，本公司共僱用 26 名身障同仁，超越規定人數之 2 倍。

促進性別平等方面，依「性別平等工作法」，依法給予生理假、產假、產檢假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假、設置哺（集）乳室、育嬰留職停薪及提供育兒措施，並訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」、「申訴公告書」，當員工合法權益遭受侵害或不當處置時得通報申訴。申訴案件經調查屬實，將依情節輕重對被申訴者給予適當之懲處。

2024 年，依法可申請育嬰假的員工人數 28 人，實際使用育嬰假人數 2 人，當年度申請育嬰假後之員工復職率 75%，前一年度復職後，截至 2024 年底仍在職之員工留任率 100%。

類別	組別	男性人數	女性人數	合計	
				人數	占全體員工 %
職務	主管	151	52	203	14.8%
	非主管	683	486	1,169	85.2%
年齡	30 歲以下	100	43	143	10.4%
	30-50 歲	433	229	662	48.3%
	50 歲以上	301	266	567	41.3%
學歷	博士	2	0	2	0.1%
	碩士	98	53	151	11.0%
	大專院校	363	213	576	42.0%
	高中職	325	217	542	39.5%
	高中職以下	46	55	101	7.4%
僱用類型	全職員工	818	536	1,354	98.7%
	兼職員工	16	2	18	1.3%
合約類型	不定期契約	760	538	1,298	94.6%
	定期契約	74	0	74	5.4%
興農公司總計		834	538	1,372	

註 1：主管係指其工作內容實際有負擔管理工作之員工。

註 2：僱用類型依工作時數區分，全職員工係指每週工時達 40 小時之員工。

註 3：合約類型依勞動契約區分，其中外籍同仁屬定期契約員工。

育嬰假申請情形

項目	2021 年			2022 年			2023 年			2024 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
享有育嬰假的員工人數 (註)	14	12	26	10	16	26	9	3	12	19	9	28
實際使用育嬰假的員工人數	1	4	5	1	5	6	1	2	3	0	2	2
休完育嬰假，在報導期間應復職的員工人數 (a)	1	1	2	1	3	4	1	0	1	0	8	8
休完育嬰假，在報導期間實際復職員工人數 (b)	1	1	2	1	3	4	1	0	1	0	6	6
育嬰假復職率 (=b/a*100%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	0%	75%	75%
休完育嬰假且復職後 12 個月仍在職員工人數 (c)	1	3	4	1	0	1	1	3	4	1	2	3
育嬰假留任率 (=c/ 上年度 b*100%)	100%	100%	100%	100%	0%	50%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

註：係指在報導期間，申請過產假或陪產假之人數。

人才吸引與留任

本公司透過公司網站、人力銀行、內部員工舉薦與實習生培訓計畫等招募管道進行徵才，並以中彰地區人才為優先考量，提供在地就業機會，搭配提供多元福利、具競爭性及激勵性之薪資獎酬、完善的升遷管道及教育訓練、集團事業輪調機制，提供員工全方位學習及歷練之機會。2024 年本公司不定期契約之新進員工共 80 人，新進率 5.9%。

2024 年不定期契約之離職員工共 82 人，離職率 6.0%，當員工提出離職申請時，人力資源單位會安排離職面談，瞭解員工離職原因，並進行人員的關懷及慰留，離職原因經蒐集統計後也作為內部管理與改善之用。若因組織或業務需求而調整員工職位時，亦先經勞資雙方協商同意後，始進行職務異動。近三年平均離職率為 6.2%，維持良性的人員流動率可確保組織的創新與活化。

為維持就業市場競爭力，本公司持續優化薪酬機制，針對表現卓越之基層員工，給予超額調薪，並持續加速中堅及基層主管培育機制，以利人才的接班傳承。

近三年新進員工年齡分布

組別	2022 年		2023 年		2024 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30 歲以下	20	18	21	12	21	12
30-50 歲	18	16	9	8	29	15
50 歲以上	1	0	3	1	0	3
合計	73		54		80	
新進率	5.6%		4.1%		5.9%	

註：新進率 = 新進人數 / 年底不定期契約員工在職人數。

近三年離職員工年齡分布

組別	2022 年		2023 年		2024 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30 歲以下	11	4	17	13	21	6
30-50 歲	29	20	16	16	26	14
50 歲以上	11	10	11	5	6	9
合計	85		78		82	
離職率	6.5%		6.0%		6.0%	

註：離職率 = 離職人數 / 年底不定期契約員工在職人數。

4.2 人權政策

本公司依循勞動法令及相關國際人權標準，制定及實施「人權政策」及「人事管理規則」等內部人事規章，明確保障從業同仁其勞動權益包括晉用、報酬、工時、培訓及升遷等僱用條件，不以性別、種族、年齡、婚姻、宗教、政治立場與家庭狀況等有差別待遇，並禁止任何形式的強迫勞動及歧視行為，且全面禁止僱用童工，恪守勞動法令。

另導入全面生產管理活動及職業安全衛生管理系統，執行職場各項災害防範措施及危害預防，提供員工安全及健康之工作環境。各項員工權益維護由人力資源單位統籌，勞工安全衛生相關業務則由工安單位辦理，提供開放、公正的溝通機制，致力促進勞資關係和諧。

人權關注事項評估及管理措施

本公司支持並尊重《聯合國全球盟約》等國際相關人權規章，訂定各項管理辦法以保障從業同仁合法權益，並以合理報酬及升遷制度，建立優良職場環境。每年依本公司「人權政策」五項方針評估及檢視內部作業流程與管理措施之有效性，達到職場工作平權、歧視禁止之目的，減緩人權議題風險。

人權關注事項			當年度評估結果及實施情形
勞動權益	人權政策	恪守公司所在地之勞動法令及相關國際人權規範，並遵循「人權政策」及內部人事規章，禁止任何形式之強迫勞動。	<ul style="list-style-type: none">本公司刊登之招募資訊，均依規定揭示明確的薪資區間及工作內容，確保勞雇雙方資訊對稱。本公司皆依法給予員工各項假別。本公司無因違反勞動基準遭裁罰事項。
	評估對象	潛在受僱者、全體員工	
	管理措施	<ul style="list-style-type: none">依「就業服務法」等各項勞動法令規定，辦理招募、僱用員工之流程，確保平等就業。制訂完整人事類規章並定期檢視及修正，予以明確規定勞資雙方權利義務事項及管理事宜。人事規章皆公告於內部網站供員工閱覽，並針對新進人員於報到當日及新進人員教育訓練中，說明員工各項勞工權益。透過出勤系統勾稽員工出勤時間，如有逾每日工時之情事，由系統通知員工確認是否有加班需求及事實。另以加班系統控管加班申請，當取得員工同意及經權責主管評估延長工時之必要性、系統檢核符合勞工出勤與休假之法令規定後，才得進行加班。各部門人事單位定期提供單位主管轄下員工休假報表，促請員工妥善安排休假。定期辦理勞動法令教育訓練，協助主管及人事部門人員建立正確管理觀念。	

人權關注事項			當年度評估結果及實施情形
禁用童工	人權政策	全面禁止僱用童工	<ul style="list-style-type: none">本公司員工皆年滿 18 歲，無僱用童工情事。
	評估對象	潛在受僱者	
	管理措施	<ul style="list-style-type: none">依「勞動基準法」規定，十五歲以上未滿十六歲之受僱從事工作者，為童工。本公司人事管理規則已明訂新進職員應年滿十六歲，不僱用童工。訂有人員招募標準化作業流程，並由人資單位依程序事先透過電話訪問應徵者之學經歷及背景，錄取後則須繳交證明文件 (如身分證明文件、學歷證明)，杜絕童工僱用。	
反歧視	人權政策	嚴禁任何形式之歧視及騷擾行為，不以性別、種族、年齡、婚姻、宗教、政治立場與家庭狀況等有差別待遇，落實報酬、僱用條件、訓練及晉升機會之平等。	<ul style="list-style-type: none">應徵本公司職缺所需提交之各項資料及填寫之表單內容皆為工作必要之資訊。本公司申請育嬰留職停薪員工之復職率 75%，前一年度復職後，截至 2024 年仍在職之員工留任率 100%。王田廠區設置哺 (集) 乳室 2 間；彰濱廠設置 1 間。本公司簽訂特約幼兒園 1 家、產後護理之家 2 家。本公司優於法令應進用至少 13 名身心障礙者之規定，僱用共 26 名身障同仁，並依其條件安排適合之職務。無歧視案件之通報及申訴。2024 年繼續僱用屆齡 65 歲員工共 22 人。
	評估對象	潛在受僱者、全體員工	
	管理措施	<ul style="list-style-type: none">依「就業服務法」等各項勞動法令規定，辦理招募、僱用員工，確保平等就業，並促進就業機會。依「勞動基準法」等各項勞動法令規定，進用同一職別之人員不得有差別待遇，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則考量其學經歷、專長及證照等核定待遇，不因性別或族群而有所差異。依「性別平等工作法」辦理促進性別平等工作措施，包含依法給予生理假、產假、產檢假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假、設置哺 (集) 乳室、育嬰留職停薪及提供育兒措施等。聘有駐廠醫師與醫護人員，針對妊娠中、分娩後或哺乳之女性勞工定期進行工作場所風險評估。訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」、「申訴公告書」，當員工合法權益遭受侵害或不當處置時得通報申訴。申訴案件經調查屬實，將依情節輕重對被申訴者給予適當之懲處。除實質提供外籍同仁生活必須之食、衣、住、行相關措施外，並設有宿舍管理員協助處理外籍同仁生活瑣事，且委任翻譯人員做為溝通橋樑，使溝通無礙。建立友善高齡的職場，本公司鼓勵屆齡 65 歲的員工持續服務，發揮所長與繼續自我實現，延續職場生涯。	

人權關注事項			當年度評估結果及實施情形
營造良好勞資關係	人權政策	協助員工維持身心健康及工作生活平衡；提供暢通溝通管道，致力促進勞資關係和諧。	<ul style="list-style-type: none">本公司依規定提撥職工福利金，職工福利支出約新台幣 1,351 萬元，其中福利教育補助占 20%、休閒及文康活動占 55%、年節慰問占 25%。本公司簽訂企業特約合作商家達 45 間，包含國民運動中心、餐飲、住宿等；截至年底本公司員工已成立 13 個社團。健康促進活動，王田廠區累計 1,805 人次，彰濱廠 318 人次，共 2,123 人次參與。王田廠區年度召開 4 次勞資會議、4 次安全衛生委員會議；彰濱廠年度召開 4 次勞資會議。各廠區皆定期安排職業安全衛生相關溝通會議、討論會、總經理會談、月會等，研討職場安全相關議題。
	評估對象	全體員工	
	管理措施	<ul style="list-style-type: none">設立職工福利委員會，每月定額比例提撥福利金，提供婚喪賀奠金、子女教育獎學金、生育補助、員工及眷屬住院補助、急難給付、三節福利品（券）等。不定期舉辦各類休閒活動、旅遊、部門聯誼，並簽訂企業特約商店合作，提供同仁豐富的福利措施。由公司補助社團活動費用、場地費、講師費，鼓勵同仁舉辦各類休閒活動，紓解壓力。每年辦理員工健康檢查及健康促進活動，並配合健康檢查結果，追蹤健康高風險的同仁，協助同仁管理健康。設置申訴管道，落實員工反映機制與性別平權觀念，定期舉辦月會、座談會，宣導公司重要訊息及員工表達意見。	
提供健康安全工作環境	人權政策	以「零職災」為管理目標，推動持續改善；執行各項防範措施及危害預防，提供員工安全及健康之工作環境。	<ul style="list-style-type: none">2024 年度失能傷害件數 2 件。受傷類型為 1 件捲夾事故，已採消除方式進行風險改善，並經過檢討後修正相關作業及進行人員教育，另 1 件為職場環境事故，已採用人車分道之改善措施，並設置「管制引導人員」，降低發生事故的風險，無職業病發生。工安單位每月進行 SNPM（興農生產管理活動）突擊檢查廠內環安衛、辦公環境 6S 狀況，王田廠區及彰濱廠年度檢查不合格狀況經追蹤後，改善達成率皆為 100%彰濱廠委託翻譯人員每週定期駐廠針對外籍同仁品質意識、職能提升等做教育訓練。
	評估對象	全體員工	
	管理措施	<ul style="list-style-type: none">推行全面生產管理 (SNPM) 活動，以 6S 為基礎與 QC 手法來強化企業管理定期檢查及維護工作場所之通道、照明、消防、建築等攸關勞工安全衛生之機械設備，確保工作環境與員工人身安全。鼓勵員工創新提案、發掘工作異常或費用節省，設想改善計畫。每年針對員工及承攬商定期舉辦安全衛生教育訓練及廠內防災演練。對各項作業、活動、設施及製程中所涉及之人員、機具設備、物料、作業方式所可能衍生之各類型之危害，進行鑑別與評估其風險，並利用目標與管理方案降低高風險危害，以達到零職災之目標。每季檢討職業災害及重大虛驚事件發生源，並針對根本原因做防止對策。	

員工薪酬與績效管理

本公司員工薪資報酬政策遵循相關勞動法令，並參酌勞動市場之薪資水準，依職級及個人學經歷、專業技術、年資、能力、工作負荷、工作績效等因素核給金額。秉持與員工共享營運成果的理念，每年根據組織發展、營運績效、市場薪資水平規劃整體員工調薪政策、敘薪結構檢討及人員拔擢計畫，並依照營業額、利益額的達成率及同期成長率制定激勵性之年終獎金與績效獎金辦法。另依公司章程規定，年度如有獲利，提撥 1% 為員工酬勞。此外，當員工表現優良或有特殊貢獻、創新提案時，亦發給獎勵金予以嘉勉。

本公司獎金辦法結合績效考核制度，根據員工績效表現作為獎金發放數額及員工調薪、職位晉升與工作適任性等重要參考依據。為完整評估每一位同仁的工作表現與潛能，並建立員工積極主動學習的環境，本公司按職務類別不同，訂定考核項目包含工作目標及學習成長目標。目標的設定由同仁與部門主管討論後訂定，並每季執行考核作業。針對表現優良者給予激勵強化，績效需要改善者，由主管即時給予回饋及適宜之關懷輔導，協助提升其工作效能，進而促進員工及公司一同成長。

本公司包括主管職及非主管職，每年參考同業、市場水準與個人績效表現辦理調薪，部分績優員工調薪幅度 5% 以上。

在持續成長的前景之下，本公司深信提供優質的薪酬制度，將會是驅動員工及公司持續創造營運佳績的動能。

非擔任主管職務之全時員工薪資

	2023 年	2024 年
人數 (加權平均)	1,353	1,342
薪資總額 (仟元)	1,017,222	1,029,946
薪資平均數 (仟元)	752	767
薪資中位數 (仟元)	666	688

註：係依據臺灣證券交易所編訂發布之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業」統計。人數係指企業全體受僱員工（或常僱員工）扣除擔任主管職務者（經理人）、海外分公司員工、部分工時員工、及符合排除豁免統計人員後之全時員工人數（含台籍、外籍員工），並採加權平均之統計概念（各月底員工人數之平均數，並四捨五入取至整數）。

退休金制度

本公司依據勞動基準法、勞工退休金條例，實施員工退休管理辦法，每月定額為員工提撥退休金。此外，更贈予紀念金幣及獎牌予退休員工，表彰及感念員工對公司長期的貢獻。

依勞動基準法提撥之退休金（舊制）

按員工每月薪資總額 2% 提撥退休金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會之名義提存於臺灣銀行之專戶，年度終了前，若估算專戶餘額不足給付一年度內預估達到退休條件之勞工，次年度三月前將一次提撥其差額。

退休資格及退休金之支付：

員工符合下列其一條件時，得自請退休，並根據員工服務年資及核准退休前 6 個月平均工資計算其退休金。

工作十五年以上，年滿五十五歲者

工作十年以上，年滿六十歲者

工作二十五年以上者

依勞工退休金條例提撥之退休金（新制）

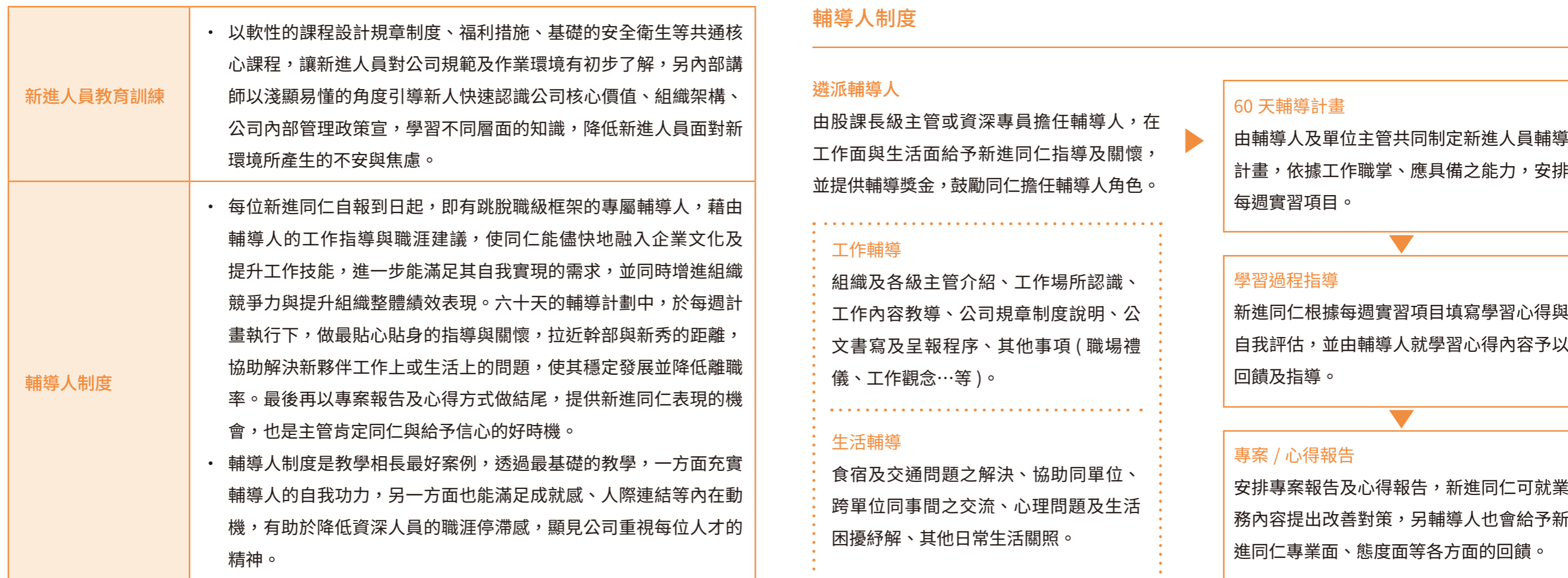
依員工每月投保薪資 6% 提撥退休金至勞工保險局之個人專戶，當員工年滿六十歲，得向勞工保險局請領退休金。

4.3 職涯發展

本公司長期以來以招募優秀人才、培養優秀幹部為目標，為公司的發展推開第一道門。透過各種內外部招募管道尋覓具有興農特質的新秀，以不同的測評方式挑選出菁英，在彈性的發展空間及周全的管理體制下迎接有志青年加入。對於人才素質的堅持，不吝給予優渥的福利與獎勵，並積極推動相關人才培育發展工作，因為本公司相信「人力」是企業組織構成的根本，能促使企業成長與變革，人才素質的發展亦是持續不斷精進的目標。

新進人員培育

本公司訂定新進人員輔導辦法，透過輔導人制度及新進員工教育訓練，使新進同仁得以快速熟悉環境進而產生對公司的認同感。專業知識面，亦規劃完整的基礎課程，由內而外、由廣至精的雙軌道架構，跳脫職級框架，協助新進同仁儘早建立對工作的瞭解與信心，融入團隊部門、認識興農大家庭，共創和諧的工作環境。



在職員工訓練

本公司提供完整且持續的在職訓練，訂定教育訓練辦法、人力資源管理程序書、進修研究所補助辦法、外語學習獎勵補助辦法，使員工有多元化的學習管道，並搭配集團事業部輪調制度換位學習。秉持「適才適所」及「人盡其才」的用人理念，透過完善的內部組織與人事制度貫徹落實，讓知識的觸角觸及更廣的領域。

在教育訓練系統上，遵循勞動力發展署的內涵階段，擬訂人才發展品質管理系統（Talent Quality-management System, TTQS），以確保訓練流程的可靠性與正確性。

身為幸福企業站在以人為本的角度，替興農人謀求幸福職場生活，共創職涯發展幸福藍圖。時間用在問題的思考與實力的深耕，面對時代巨變，興農人主動迎擊、終身學習。

多元學習發展機會

結合績效考核制度，每年每位同仁依職涯發展訂定個人學習成長績效指標，透過自我目標的設定，推動工作效能的精進及員工自主學習。各部門亦依經營策略訂定年度訓練計畫，透過內部講師或邀請官、學界專家授課，課程範疇含括新進人員訓練、專業別訓練、階層別管理領導訓練及自我發展等四大部分為主軸，與時俱進量身打造最適合興農人的課程，協助員工展現核心價值及達成公司的願景及策略。

除此之外，員工可視個人工作與發展需要，經由人資單位建議、部門選派或個人報名的方式，提出外訓申請，參加外部專業機構舉辦的課程，以提升個人能力。

為確認訓練之有效性，依課程性質得透過測驗、講師評鑑、心得報告、取得證照等方式進行成果評估，評估結果亦作為未來訓練規畫與調整辦訓課程的參考依據。

人才發展訓練架構

職級 / 訓練類別	新進人員訓練	專業別訓練			管理領導訓練	自我發展
高階主管 (廠處長級以上)	共通類訓練	專業職能訓練	QHSE / ISO 系統訓練	語文或電腦技能訓練 外部專題講座或技術知識訓練 專業證照訓練	經營決策訓練	在職進修 自我成長課程 讀書會
中階主管 (課長級)					進階管理領導訓練	
初階主管 (股長級 / 組長級)					初階管理領導訓練	
專員級 / 課員級						
作業員級						

年度重點課程與訓練情形

2024 年本公司投入員工教育訓練約新台幣 284 萬元，訓練人次達 15,375 人次，人均年訓練費用約 2,072 元，人均年訓練時數約 15.78 小時。

秉持性別平權的理念，本公司以提供各職級及職能專業訓練為宗旨，實施平等的教育訓練。惟化學產業現場操作人員以男性為主，且整體課程類別多針對現場安全開辦環境與安全衛生課程，故男性平均訓練時數較女性高。在職級類別上，相較於一般同仁，主管級的平均訓練時數較高，顯示公司對於儲備人才的重視，以及持續強化主管的相關專業技能。

為補強實體課程的限制，積極推動數位學習平台，突破空間與時間的限制，提升學習靈活性，以避免影響員工處理重要工作的效率。2024 年新增資訊安全、營業秘密、泰語和印尼語職業安全衛生訓練等共八門課程。除公司自行舉辦相關教育訓練外，也搭配外部機構課程提升訓練廣度，讓員工得以拓展格局和寬廣視野，使教育訓練之效益極大化。



員工訓練時數統計				
職級 / 性別分類		男性	女性	合計
全體員工	訓練人次	12,197	3,178	15,375
	訓練時數	17,036	4,618	21,654
	平均訓練時數	20.43	8.58	15.78
高階主管	平均訓練時數	25.68	22.18	24.87
中階主管		36.33	20.50	31.94
基層主管		18.54	12.99	16.68
非主管職員		17.45	3.57	10.65

年度	2022 年	2023 年	2024 年
訓練經費 (新台幣萬元)	139	259	284
人均訓練費用 (新台幣元)	1,008	1,878	2,072
人均訓練時數 (小時)	11.07	12.46	15.78

產官學合作

本公司長年與學界學術交流，交換科學新知與產業動態，透過專案合作及研討會等方式深耕技術，例如：聘請農業委員會或學界教授，以植物保護為主題辦理員工教育訓練、與中部大專院校配合設計實習生活動、甚至受邀到校專題演講。透過彼此的合作，除了提升員工專業知識外，在意見交流下也碰撞出不同火花，教師亦將產業面消息帶入課程或研究計畫中，建構更全面的知識藍圖。

實習生制度

實習生已成為當今企業人才發展的重要策略之一，實習制度不僅有助於縮短學用落差，更是企業提前培育潛力人才、強化組織戰力的有效方式。學生到廠實習，提供理論與實務相結合的機會，經由日常工作與同事互動，得以實際感受企業的文化氛圍、工作方式與價值理念。教人者教己，同仁亦可由前端學生的知識教育，回歸現場的運作改善，發揮加乘效果。

本公司自 2006 年起開辦實習活動，主要針對農學、化學、管理科系，以及中部大專院校的學生為重點招攬。2024 年增加校園系所合作與靜宜大學簽署「產訓合作同意意向書」、建國科技大學國際專班簽署「校外實習合作意向書」，提供職場學習機會，增進產學合作關係。為加深實習內容的廣度與深度，2014 年起辦理學期（年）型實習，累計至 2024 年共計 69 人，留任人數共 20 人，留任率 29%。

為向源拔擢人才，留任人員於實習期間的年資可合併於任職期間年資，吸引人才畢業即就業，降低畢業後對未來的恐慌感。實習生主要為中部地區學生，讓企業及早發掘潛力人才，透過實際工作經驗培養未來的正式員工，減少新進員工的適應期。也創造在地就業機會，讓在外念書的青年返鄉安心就業，在成長的所在地持續茁壯，留住在地人才，進而促進區域經濟的穩定發展。

實習生制度是連結教育與產業、縮短學用落差、落實公平就業的具體作為，不僅有助於提升整體人力市場的就業品質，也促進了地方經濟與教育機構的連動發展，落實永續就業的正向循環。

繼續僱用高齡員工

在面對勞動市場的變遷與人口高齡化的趨勢下，延長職涯、活化銀髮勞動力已成為重要的勞動政策趨勢。深知人才的價值不僅限於年輕世代，高齡員工同樣擁有豐富的經驗與專業能力，能為企業帶來穩定的競爭力。因此，積極推動繼續高齡友善職場政策，確保每一位員工都能在崗位上繼續發揮所長，創造企業與社會的雙贏。

高齡員工累積多年寶貴的工作經驗和專業知識，是企業傳承技術與經驗的重要資產。此外，高齡員工的忠誠度與穩定性較高，能有效降低企業的員工流動率，提升整體運營效率。另本公司善用政府提供的補助政策，如薪資補貼與培訓津貼，以降低僱用成本。未來，隨著高齡化社會趨勢，打造高齡友善職場將成為企業永續發展的重要關鍵。

建立包容性與永續的人才文化

企業發展的根基在於人，人才的培育、運用與照顧，是實踐永續經營的核心。面對快速變動的社會與產業環境，我們致力於打造一個世代共融、營造人力多元與包容的職場文化，且具有未來競爭力的人力資源體系。

透過員工培訓、實習生制度、高齡者再就業等多項作為，讓不同年齡層的員工發揮所長，共同促進企業成長，落實聯合國永續發展目標（SDGs）的具體承諾。

4.4 員工關懷

員工是企业最重要的資源，員工福利的品質，是讓員工能夠安心工作、幸福生活的關鍵要素。因此本公司依「職工福利金條例」及「職工福利委員會組織準則」設置職工福利委員會，統籌職工福利之經費及福利措施，提供員工多樣化的福利制度，讓每位員工都能獲得妥善照顧。

公司每月依法提撥職工福利金予職工福利委員會，2024 年職工福利支出約新台幣 1,351 萬元，其中福利教育補助占 20%、休閒及文康活動占 55%、年節慰問占 25%。

健康照護

- 每年一般健康檢查
- 進階健康檢查費用補助 (依年齡、職級)
- 廠區設置員工健身房 / 健身設施
- 駐廠醫生及護理人員，提供醫療服務諮詢
- 健康促進活動、講座，醫療資源保健措施

保險福利

- 勞工保險、就業保險、勞工職業災害保險、全民健康保險
- 退休金提撥
- 工作屬性特殊之員工投保意外險、醫療險
- 各式團體保險 (意外險、醫療險、旅行平安險等) 費用優惠

休假與派外福利

- 特別休假、婚假、喪假、生日假、公假、公傷假、陪產檢及陪產假、產檢假、產假、病假、生理假、事假、家庭照顧假
- 派外員工返台探親假、探親補助
- 派外員工投保意外險、旅行平安險等
- 派外員工醫療補助、子女就學補助等
- 派外員工每年健康檢查

家庭照顧 / 持續進修

- 員工 / 眷屬住院或手術補助
- 身故補償金或撫卹金制度
- 眷屬喪亡或急難救助補助
- 員工或子女結婚賀金
- 本人或配偶生育賀金
- 子女入學賀金及獎學金
- 育嬰留職停薪制度
- 員工進修補助、外語學習獎勵補助

生活育樂

- 社團活動補助
- 勞動節、中秋節禮品 (券)
- 國內旅遊、國外旅遊及聚餐活動補助
- 年終餐會或摸彩活動
- 關係企業資源共享及特約商店優惠

便利設施及制度

- 伙食費補助
- 員工餐廳、員工宿舍
- 免費機汽車停車場
- 哺 (集) 乳室、洗衣房 (工作服洗熨服務)、淋浴室
- 彈性上班制度
- 現金增資時提撥 10% 股份供員工認股

員工運動資源

本公司持續豐富員工運動資源，型塑健康生活氛圍與理念，進而提升同仁對於健康管理及運動的重視，帶動職場正向氛圍、凝聚職工向心力的同時，更能強化企業的永續競爭力。各項推動措施在 2024 年再度榮獲教育部體育署「運動企業認證」，肯定公司積極推廣員工身心健康促進之措施。



厚植幸福企業文化

本公司致力於打造友善且健康的職場環境，提供完善的福利制度與職涯發展機會，使每位員工都能感受到公司的關懷與支持。基於這些努力，本公司榮獲 1111 人力銀行頒發之「2024 幸福企業金獎」，這不僅是對員工關懷措施的肯定，更是推動幸福職場理念的具體展現。未來，將持續精進員工福利與發展制度，使每位員工都能在幸福與成就感中共同成長。



4.5 職場安全

職業安全衛生管理系統

本公司自 2005 年起導入全面生產管理活動，推行興農的生產管理 (SNPM)，並陸續與國際接軌，強化管理系統架構，奠定系統性的環境保護與職業安全衛生管理機制，實施對象包含員工、承攬商及外包商。王田廠區之農藥原體、成品農藥、肥料設計及生產的相關活動通過職業安衛管理系統 ISO45001:2018/CNS45001:2018 驗證。前述職業安全衛生管理系統經外部稽核的人數為 532 人 (王田廠區員工 + 經常性承攬商)；內部稽核涵蓋王田廠區員工 529 人，占王田廠區員工比例 100%^(註 1)。

當同仁對工作場所所有不安全之疑慮時，於本公司安全衛生工作守則中已明文訂定「執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所」，並也制定職業危害與危險狀況之通報流程，使工作者可立即向直屬主管報告。

註 1：本公司 2024 年底員工人數 1,372 人，其中於全臺各地興農供應中心 (銷售門市) 之銷售人員共 657 人，每店平均 2.5 人，由於各供應中心獨立運作且規模小，故無另導入職業安全衛生管理系統。扣除前述各地銷售人員後，截至 2024 年底內外部稽核涵蓋員工比例約 74%。

安全衛生委員會

在高階管理主管帶領之下，由總經理定期召集相關主管及員工推舉委員召開「職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會議」，討論、研議有關安全衛生議題與建議，工安單位統籌推動職業安全管理各項業務及定期稽核各單位安全衛生執行情形，並將安全衛生政策及資訊，充份傳達予員工及承攬商。

當員工有任何關於職業安全衛議題之建議，可隨時填寫「環安衛意見表」送工安單位協調相關權責單位處理；承攬商則可於協議組織會議中提出建議。無論是員工或承攬商反應之事項，皆會提報至「職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會議」研議。此外，高階主管定期與現場人員面對面進行「六律會談」，除傳達公司治理理念及安全衛生相關資訊外，更能直接傾聽員工想法，做最有效的溝通與交流。

職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會議中討論之議題包括安全衛生教育訓練、自動檢查及安全衛生稽核事項、健康管理及健康促進、事故調查、承攬管理、危害之預防措施等項目。對於需改善項目，於委員會中責成相關單位於期限內完成改善，或訂定安全衛生管理計畫列為專案追蹤改善進度。2024 年度合計召開 4 次安全衛生委員會議 (內含管理審查會議)；彰濱廠則是每週、月定期安排職業安全衛生相關溝通宣導及討論會議，及因應各項議題不定期召開會議溝通安全衛生議題。

頻率	職業安全衛生議題溝通管道
每日	全體員工每日自動檢查及活動執行
每週	高階主管與現場人員之「六律會談」、小組會議檢討報告、QHSE 相關會議討論
每月	SNPM (ISO) 實行委員執行診斷稽查
每季	職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會議
不定期	協議組織會議

勞方代表 11 人	【安全衛生委員會組成人員】 <ul style="list-style-type: none">主任委員 1 人：由總經理擔任，並為會議主席綜理會務。委員秘書 1 人：由展業部主管擔任，輔助綜理會務。職業安全衛生人員 4 人：依職安法規定設置。事業內各部門之主管、監督、指揮人員共 7 人：由各部門主管、代表擔任。與職業安全衛生有關之工程技術人員共 2 人：由各部門代表擔任。從事勞工健康服務之醫護人員 1 人：由廠護擔任。勞工代表委員 11 人：由勞資會議中推派人員擔任。
資方代表 16 人	【職業安全衛生組織、人員、工作場所負責人及各級主管之職責】 <ul style="list-style-type: none">職業安全衛生管理單位：擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。職業安全衛生委員會：對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。職業安全 (衛生) 管理師、職業安全衛生管理員事業單位之職業安全衛生業務主管：主管及督導安全衛生管理事項。職業安全 (衛生) 管理師、職業安全衛生管理員：擬訂、規劃及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。工作場所負責人及各級主管：依職權指揮、監督所屬執行安全衛生管理事項，並協調及指導有關人員實施。一級單位之職業安全衛生人員：協助一級單位主管擬訂、規劃及推動所屬部門安全衛生管理事項，並指導有關人員實施。

建立安全文化

為達到零職災之目標，本公司以 SNPM(興農生產管理活動)結合 ISO 管理系統，經由規劃(Plan)、實施(Do)、檢查(Check)、改進(Act)持續循環改善，以 6S 為基礎與 QC 手法強化內部管理，並藉由每日、每週、每月、每季各種形式之自動檢查、小組檢討會、診斷稽查、職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會議等，確保公司安全衛生及政策落實於營運活動，進而提升員工安全意識、有效控制風險及形塑企業安全文化。

項目	2024 年度執行措施	
利害關係人的需求及期望	<ul style="list-style-type: none">配合政令加強向員工宣導、參與主管機關舉辦之安全衛生相關活動、並於職業安全衛生委員會暨 SNPM 推進會議中討論、溝通安全衛生議題及建議，持續改善。偕同外部利害關係人臺中市政府、中華民國化學責任照顧協會 (TRCA) 等單位，參與災害演練、訓練。員工提出虛驚事件 615 件、4RKY(預知危險)教育訓練 253 件。開辦安全衛生教育訓練，王田廠區受訓人次 6,305 人，彰濱廠受訓人次 804 人，合計 7,109 人次。	
法規鑑別及安全衛生作業標準修訂	<ul style="list-style-type: none">每季執行法規鑑別，並透過內外部稽核 / 檢查，檢視各項標準作業程序，以提供正確安全的作業標準供同仁遵循。年度新增及修訂 1 件環安衛手冊、12 件管理程序書、13 件作業標準書、29 件表單。	
機械、設備或器具之管理	<ul style="list-style-type: none">廠內機械、設備、器具及作業場所等一般性檢查作業，定期辦理自動檢查、定期檢查、重點檢查、作業檢點，各主管負責轄區每日安全巡查及督導查核。	<ul style="list-style-type: none">持續改善個人防護裝備佩戴之舒適度與安全性(改善安全帽頸帶護墊、面罩及耳罩)。員工體格及健康檢查覆蓋率 100%。辦理 4 場事故調查統計教育訓練。本年度零火災事故，無化學品洩漏事故，無死亡工傷。
風險鑑別及評估	<ul style="list-style-type: none">各單位定期評估工作場所之風險危害，並提出目標與管理方案以降低風險危害等級，年度提出 54 件改善方案。	
化學品管理	<ul style="list-style-type: none">SNPM(興農生產管理活動)定期巡檢廠區容器標示。每年確認 SDS 內容及執行化學品 CCB 分級管理。	<ul style="list-style-type: none">依規定期間完成毒化物運作紀錄、毒化物釋放量紀錄申報、優先化學品申報、管制性化學品申報、公共危險物申報。
工作場所及環境安全監測	<ul style="list-style-type: none">依法規進行二氧化碳、特定化學物質、有機溶劑、粉塵、噪音、綜合熱指數等作業環境量測，年度檢查皆合格。	
緊急應變措施	<ul style="list-style-type: none">配合臺中市政府企業防災參與 113 年防災士培訓。偕同臺中市政府消防局第四大隊(大肚、烏日、犁份、龍井)分隊、中和里辦公處等 15 單位至王田廠，進行「113 年臺中市大肚區毒化災防救實兵演習」。	<ul style="list-style-type: none">參與中華民國化學責任照顧協會 (TRCA)「南區毒化災專業訓練中心化學災害緊急應變訓練」實場訓練。
內部檢查	<ul style="list-style-type: none">工安單位每月進行 SNPM(興農生產管理活動)突擊檢查，改善達成率皆為 100%。	

製程安全管理

本公司王田廠區依循職業安全衛生法令「危險性工作場所審查暨檢查辦法」及「製程安全評估定期實施辦法」，執行工廠製程安全管理事項，並以統計製程管制 (Statistical Process Control, SPC) 建立廠內品質管控的基礎，提升製程管控變異的能力。

廠內製程設備及機器按照設計驗證 (Design Qualification, DQ)、安裝驗證 (Installation Qualification, IQ)、操作驗證 (Operation Qualification, OQ)、性能驗證 (Performance Qualification, PQ)、製程確效 (Process Validation, PV)，進行工程驗收。設備 (機械 / 儀器) 之保養、校正、檢查、維修作業應遵循設備清單、年度保養計畫、校驗計畫、自動檢查計畫、維修履歷表，確實執行保養、校驗、檢查、維修並記錄。

為確保所有設計、設備、原物料或操作條件改變後不會對製程造成危害，廠內製程化學品、技術、設備、程式、包裝、品質、安保、設施臨時或永久更改，皆須執行製程變更管理 (Management of Change, MOC)，由各部門符合製程安全評估人員資格之人員、主管工程代表、生產代表、環境安全衛生管理代表和操作人員出席審查建議變更的會議，進行製程危害分析。如審查製程中有引入新危害的可能性時，在審查變更之後，工廠應依循停開俾前檢查作業標準流程，進行開俾前審查 (pre-startup safety review, PSSR) 程序，確保該製程可被正確執行並可投入運轉生產。

王田廠區 2024 年製程安全事件統計

製程安全事件統計

0

製程安全事故率 (PSE1R)

0

製程安全事故嚴重率 (SE1SR)

0

註 1：此處英文縮寫採用化學製程安全中心 (Center for Chemical Process Safety, CCPS)，與 SASB 縮寫不同但定義一致 (PSE、PSE1R、SE1SR 在 SASB 分別稱為 PSIC、PSTIR、PSISR)。

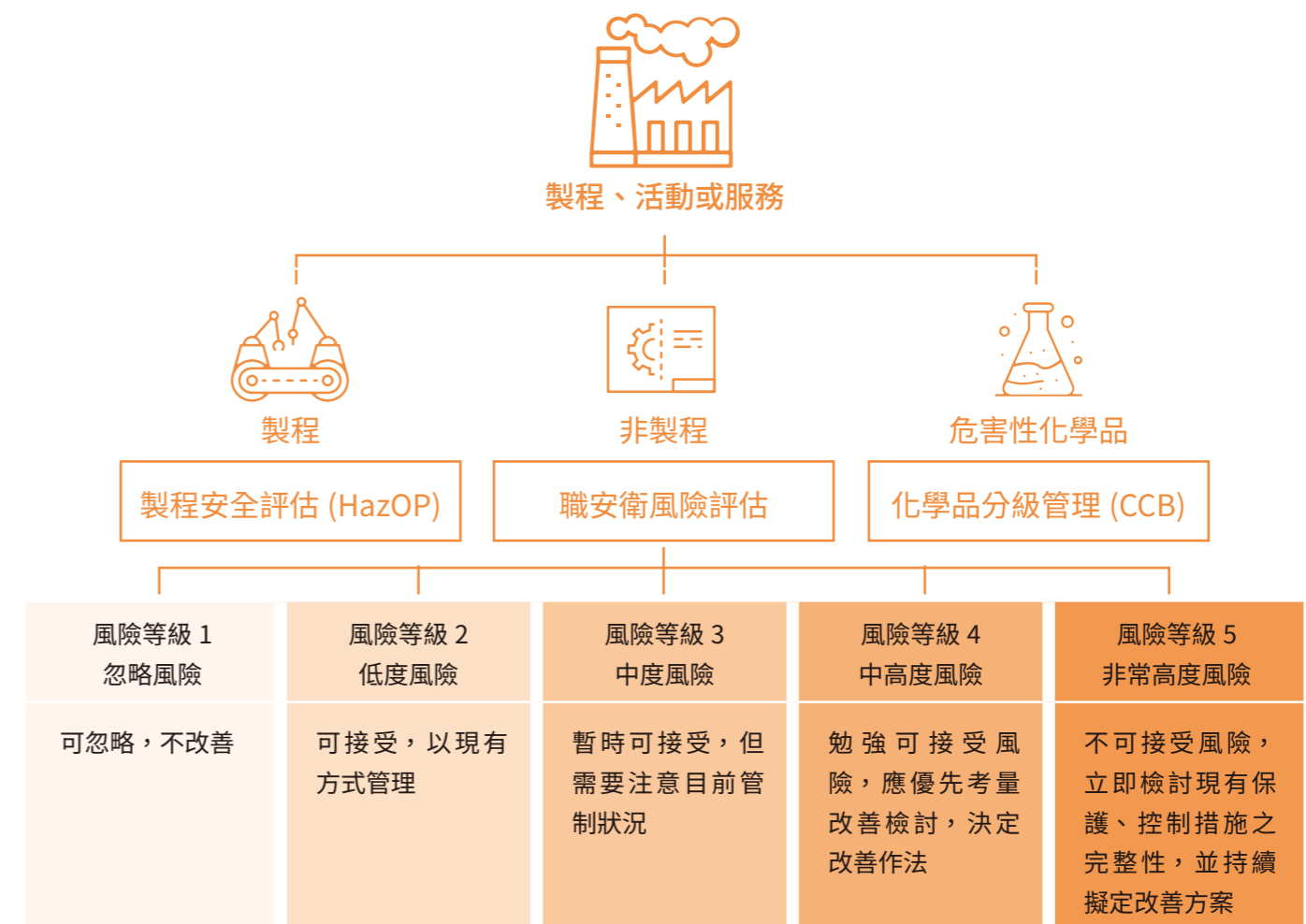
註 2：製程安全事故率 (PSE1R) = 年度 Tier 1 製程安全事故件數 × 200,000 / 工作者總工作時數。

註 3：製程安全事故嚴重率 (SE1SR) = 年度 Tier 1 製程安全事故嚴重總分數 × 200,000 / 工作者總工作時數。

風險評估

為避免因作業、活動或服務及設施等危害到人員的安全衛生，造成人員安全與健康或公司財務損失，本公司對各項作業、活動、設施及製程中所涉及之人員、機具設備、物料、作業方式所可能衍生之物理性、化學性、生物性及心理性等各類型之危害，進行鑑別與評估其風險。對產生或可能產生的不可接受風險進行改善與控制，並利用目標與管理方案降低高風險危害，且每年重新檢視可接受風險積分，以達到零職災之目標。

製程方面，除以危害與操作性分析 (Hazard and Operability Study, HazOP) 實施製程危害風險評估外，危險性工作場所危害鑑別及風險評估另依職業安全衛生法規「危險性工作場所審查暨檢查辦法」及「製程安全評估定期實施辦法」執行評估，且於製程修改時或至少每五年重新評估。



危害類型	2024 年度執行措施
物理性危害	<ul style="list-style-type: none">作業場所依法規每季或每半年進行作業環境監測，依監測結果進行相關作業環境改善與檢討個人防護裝備穿戴規範，並於年度員工健康檢查追蹤暴露狀況，作為改善環境之參考。機工及承攬商進行焊接、熔接作業時，依規定佩戴相關 PPE，降低非游離的光輻射所引起的視網膜傷害發生。評估機器設備周邊之安全性，增設安全護欄、電磁接觸開關及紅外線偵測連動開關運轉中設備、管路隔熱包覆、添購相關工具或改善作業流程，以減少高架作業或人員手部進入機器設備。
化學性危害	<ul style="list-style-type: none">化學品管理請參閱第 82 頁。
人因性危害	<ul style="list-style-type: none">將人因工程改善納入各單位目標管理方案，並列為優先改善項目，包含評估增購機械手臂、舉升機，避免人力搬運造成的肌肉骨骼傷病害。就員工健康資料、差勤紀錄或痠痛貼布、痠痛藥劑等領用情形，執行肌肉骨骼傷病調查，並安排肌肉骨骼預防健康講座，提升員工作業安全觀念。
生物性危害	<ul style="list-style-type: none">工作場所定期環境消毒，並提供防護及消毒用品及各項衛教資訊。
心理性危害	<ul style="list-style-type: none">持續推動員工工作與生活平衡，活絡社團活動、國內旅遊費用補助及打造運動環境（廠區健身房、運動步道、國民運動中心特約合作）。每年健康檢查後進行員工健康風險評估與分級管理，並安排衛教講座、醫師面談指導。員工可藉由虛驚事件或環安衛意見表，發表意見及提案，並經確認後，執行相關改善措施。將「跟蹤騷擾防治法」相關規定納入人事規章，制訂執行職務遭受不法侵害預防管理程序書，加強宣導及推動職場不法侵害預防。



各單位依危害鑑別與風險評估管理程序，定期衡量作業範圍內各類危害之後果嚴重度、作業頻率、發生可能性以量化風險等級，並對高風險危害提出目標與管理方案，經由消除、取代、工程控制、管理控制及個人防護具等面向進行改善，降低風險。2024 年共提出 54 件目標與管理方案進行改善，本公司將持續加強同仁對危害辨識之能力及風險觀念，共同提升與維護職場安全。

目標與管理方案			
改善前		改善後	
<p>原機工處電箱無熔絲開關已老舊，且使用工具增加目前不符需求。</p>	 	<p>重新盤點設備用電量及需求，更換含漏電斷路功能無熔絲開關，除了符合現況需求外，還降低用電感電風險。</p>	 
<p>原廢水曝氣池使用魯式鼓風機結構振動及整體共振導致高噪音，機體設備耗電。</p>	 	<p>汰換成換氣浮式渦輪鼓風機後，降低噪音外，也節省電力費用。</p>	 

化學品管理

為保護員工與廠區週遭居民，預防化學品運作過程中發生災害或引發環保危害，王田廠區內所使用之化學物質從輸入、貯存、使用、製造、輸出、販售、廢棄化學物質，應變事故等作業，訂有相關管理程序書，由工安單位、毒化物專責人員、保安監督人員及使用單位負責管理各項化學物質的使用。

廠內使用之化學品皆依規定建置及揭示安全資料表 (SDS)，且至少每三年檢討一次，並製備危害性化學品清單，依危害性、散布情形及使用量採分級管理 (Chemical Control Banding, CCB)，每半年執行檢討。新化學物質、有機溶劑、特定化學物質、毒性及關注化學物質、公共危險物亦另定期記錄並申報運作情形或實施作業環境監測，若為第一類至第三類毒性化學物質及關注化學物質，則於運作場所適當地點設置偵測及警報設備。

化學品管理措施

標示管理	<ul style="list-style-type: none">化學品容器標示：於容器上標示危害圖式、名稱、危害成份、警示語、危害警告訊息、危害防範措施，以及製造者、輸入者或供應者之名稱、地址及電話。管線標示：以顏色與文字標示區分，並有流向之識別。閥件標示：以顏色及掛牌方式標示。
運輸 / 使用管理	<ul style="list-style-type: none">入廠車輛皆須加裝滅焰器。廠區內槽車裝卸，權責單位應依「槽車裝卸料作業檢查表」逐一檢點、監督作業，並於裝卸地點標示安全注意事項。員工與槽車司機使用化學物質，應依作業標準書確實使用個人防護設備。運送或搬運人員應取得合格許可，始得進行運輸或搬運作業。反應槽及貯儲設置偵測及警報設備，並定期檢查紀錄。
教育訓練	<ul style="list-style-type: none">辦理危害性化學品教育訓練，包含通識教育訓練 (SDS)、製程安全資訊 - 化學品相容性、消防及急救常識暨演練、局限空間教育訓練及演練等。
健康檢查	<ul style="list-style-type: none">屬毒性化學物質作業場所，依規定安排特殊體格檢查。
緊急應變	<ul style="list-style-type: none">針對產品原料運輸過程中，可能發生之事故狀況，例如槽車洩漏、火災爆炸等事故，按運輸不同化學物質訂定各種化學品之緊急應變計劃，並每年派員參加應變人員之訓練。

緊急應變 - 廠區內外事故應變機制

本公司針對火災、化學物質洩漏、地震、爆炸等有可能發生之災害，依緊急狀況性質訂定各項緊急應變計劃，內容包含災害發生前之預防、發生時之公司內外部通報流程、應變組織、人員任務、疏散路線及事後復原等事項，以期事故發生時有系統地迅速處置，使傷害及損失減至最低。

各項災害依危害性等級分為：

- 第一級：侷限廠內之小型災害 - 此災害僅止於廠內某一地區，可由工廠本身應變能力予以撲滅。
- 第二級：侷限廠內之大型災害 - 此災害雖大，仍侷限於廠周界之內，但須借助外力支援來進行應變作業，尤其居民之心理負面影響仍須考慮。
- 第三級：影響廠外之災害 - 此災害之發生對廠外人員財物將造成威脅。

為加強廠內人員應變能力，本公司加入中華民國化學工業責任照顧協會 (TRCA)，每年派員參加應變人員之訓練。在產品原料運輸過程中，針對主要可能發生之事故狀況，例如槽車洩漏、火災爆炸等事故，按運輸不同化學物質訂定各種化學品之緊急應變計劃。為因應道路運輸過程中可能有不同事故地點，得即時妥當處置，故分別與志氯公司、景明公司、七鳴公司、恆誼公司等簽定全國性聯防組織相互協防，以達到運輸過程中若發生事故，1 小時內即時派專家抵達事故現場。

本公司依循法規每年進行災害防救訓練、演練及教育宣導，包含年度至少無預警測試 2 次、整體演習至少 1 次。

2024 年進行之演練如下：

- 配合臺中市政府企業防災參與 113 年防災士培訓。
- 配合臺中市政府消防局，進行「113 年臺中市大肚區毒化災害防救實兵演習」。
- 參與 2024 年 12 月 12 日中華民國化學責任照顧協會 (TRCA)「南區毒化災專業訓練中心化學災害緊急應變訓練」實際演練。
- 各廠緊急應變演練合計 18 次以上。

員工安全衛生教育訓練

本公司確信持續對員工進行教育訓練，能有效提升整體營運績效及員工安全意識，因此每年規劃年度安全衛生教育訓練計畫及預定時程，針對員工安排職業安全衛生通識課程及職務相關之必要安全衛生教育訓練，並於廠內依法申請教育訓練場所並報備地方主管機關，邀請合格外部講師到廠授課，協助員工取得職務相關之合格證照。

新進員工安全衛生教育訓練則是安排於報到當日，另依據其工作性質，實施一般安全衛生教育訓練及其職務需要之安全衛生教育訓練。

受訓對象	課程內容	受訓人次
新進員工	一般安全衛生教育訓練及職務需要之安全衛生教育（如危害性化學品、生產性機械等）	73
在職全體員工	潛內部安全衛生通識教育訓練 包含：QHSE及SNPM(興農生產管理活動)教育訓練、職業安全衛生概念及安全衛生工作守則、消防及急救常識暨演練、危害性化學品教育訓練等課程	4,587
在職員工 (依職務需要需受訓)	內部安全衛生教育訓練 包含：緊急事故應變處理、槽車灌裝作業教育、局限空間教育訓練及演練、個人防護具（呼吸防護具）等課程	1,936
在職員工 (依職務需要取得相關證照)	危險性機械 / 設備操作訓練	102
	特殊作業訓練	138
	營造及有害作業主管安全衛生教育訓練	81
	急救人員在職安全衛生教育訓練	45
	製程安全評估人員	8
	ISO9001、14001、45001 三系統合併內稽教育訓練	72
	職業安全衛生業務主管在職訓練	64
	防火管理人員講習訓練	3
受訓人次合計		7,109



承攬商安全管理

承攬商的安全衛生素養亦為工廠安全重要的一環，因此交付承攬時，本公司依法令規定事前告知該承攬人有關工作環境、危害因素暨職業安全衛生法規及本公司安全衛生規定應採取之措施，並本公司監工單位、責任單位與承攬商進行協議組織會議，以利相互之指揮及協調、聯繫與調整。承攬作業期間，工安單位亦不定時檢查，以確保承攬商遵守各項規定，提高廠區內安全。

此外，工安單位每月對承攬商進行抽核評鑑，評鑑分數較低或不合格廠商，會邀請該承攬商參與承攬管理（興農工安十大保命守則）教育訓練，如該廠商無法配合會禁止入廠施工。

2024 年度承攬商工安教育訓練包含：每次施工前安全衛生告知事項、危害告知及分析、每日施工前的工具箱會議、對槽車司機進行廠內安全須知教育訓練，並邀請經常性承攬商，參與工安年度內部教育訓練課程－職業安全衛生概念及全衛生工作守則、消防及急救常識、槽車灌裝作業教育、承攬管理。

健康促進

本公司由工安與人力資源單位、職業醫學專科醫師及職業護理人員共同推動員工健康促進事項，王田廠區設有一間醫務室，備置急救藥品及醫療器材，各單位則設置急救箱，以利員工需要時取用。為提升急救安全品質，除依公司人數與作業班別設置急救人員外，並現場備置醫療型氧氣筒及裝設自動體外心臟去顫器 AED，且全廠區員工皆參與 CPR+AED 操作演練，以完善工作場所安全急救制度。新進員工於到職前實施一般體格檢查，在職員工不分職級，每年實施一次免費健康檢查，特殊作業員工亦安排特殊體檢，另對於符合癌症篩檢條件之員工，於實施健康檢查時，鼓勵一併進行口腔癌、大腸癌、女性子宮頸癌及女性乳癌之篩檢。本公司每年根據健康檢查結果，統計各單位異常率及異常項目比例，並追蹤健康高風險的同仁，將個人異常項目作分級管理追蹤，由職業醫學專科醫師及職業護理人員進行個人健康指導及面談，及搭配每半年作業環境測定數據進行研究，以掌握危害因素及提出預防教育訓練方案，協助員工做好健康管理。

除個人健康指導及面談，亦邀請相關醫療專業專科及職業醫學專家蒞臨舉辦職場健康促進講座，致力於推廣慢性病預防保健、戒菸戒檳、癌症預防、心血管疾病預防、代謝症及肥胖防治、職業病預防的知識及重要性，提升員工健康意識。

項目		王田廠區		彰濱廠		覆蓋率
		應受檢人數	實際受檢人數	應受檢人數	實際受檢人數	
體格檢查	新進人員一般體格檢查	43	43	11	11	100%
健康檢查	一般健康檢查	515	515	149	148	99.8%
	特殊健康檢查	98	98	50	50	100%

健康促進事項

設置醫護室 / 急救人員	<ul style="list-style-type: none">王田廠區職業醫學專科醫師 1 人、職業護理人員 1 人王田廠區急救人員 85 人、彰濱廠 3 人
體格（健康）檢查	<ul style="list-style-type: none">檢查結果追蹤與分級管理工作適性評估及變更
健康風險管理	<ul style="list-style-type: none">人因性危害預防異常工作負荷促發疾病預防職場不法侵害與預防母性健康保護酒精及藥物濫用、菸害防制
健康照護	<ul style="list-style-type: none">健康講座及活動健康諮詢運動資源

2024 年度辦理的健康促進活動，王田廠區 1,805 人次，彰濱廠 318 人次，共 2,123 人次參與，主題包含：

類別	活動名稱	參與人次
講座教育	健康講座 1：簡易 CPR+AED 操作演練	509
	健康講座 2：廠內簡易急救教育訓練	330
	健康講座 3：熱危害宣導	348
	健康講座 4：常見的發炎性疾病	33
	健康講座 5：氰化物解毒劑的操作使用說明	21
	健康講座 6：常見的骨骼肌肉神經及內分泌疾病	27
健康諮詢	母性保護計畫管理措施醫師面談	2
	職業醫師每月駐廠 3 小時，每人每次面談時間約 15 分鐘	43
	新進人員健康衛教	43
健康檢查	年度員工體檢	592
	特殊作業特殊健康檢查	175
合計		2,123

職業災害預防

本公司針對意外事故或虛驚事件訂有事故調查程序，透過通報、調查、檢討 / 改善及宣導，防止意外或虛驚事故再次發生。事故或虛驚事件由各單位辦理通報作業，並依程序分析發生原因及擬定改善措施，改善措施實施前應進行風險評估，依消除、取代、工程控制、管理控制及個人防護具等優先順序，及考量現有技術能力及可用資源等，採取有效降低風險的控制措施，經由目標與管理方案持續推動改善。宣導方面，除各單位內部宣導外，每季亦由工安單位針對廠內全體員工辦理事故調查教育訓練，2024 年共針對 7 件事故及虛驚事件辦理宣導。

2024 年度失能傷害件數 (註 1)2 件，受傷人數 2 人，總經歷工時 1,355,746 小時，TRIR 事故率 0.29%。受傷類型為 1 件捲夾事故，已採消除方式進行風險改善，並經過檢討後修正相關作業及進行人員教育，另 1 件為職場環境事故，已採用人車分道之改善措施，並設置「管制引導人員」，降低發生事故的風險，無職業病發生。

註 1：失能傷害事件依職業安全衛生相關法令定義，係指勞工因發生職業災害致死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能等傷害次數。

王田廠區職安衛績效目標

績效類別	績效名稱	目標值	達成情形	達成
主動	提高人員安全意識教育訓練 (4RKY- 6 次 / 單位 / 年)	100%	145%	v
	提高虛驚事件提報率 300 件 / 年	100%	205%	v
	提高安全衛生提案改善 60 件 / 年	100%	576%	v
	潛在風險降低數量 20 件 / 年	100%	270%	v
	自主檢查率 (自主檢查件數 / 自主檢查件數 + 外部檢查件數)	>70%	78%	v
	員工安全衛生訓練完成率	100%	100%	v
	目標與管理方案達成率	100%	100%	v
	作業環境測定符合率	>95%	99.57%	v
被動	總合傷害指數 FSI	<0.3	0	v
	失能災害頻率 FR	<4	0	v
	失能災害嚴重率 SR	<21	0	v
	非失能傷害件數	<3 件	3 件	

註 1：總合傷害指數 (FSI)= $\sqrt{[(\text{失能傷害頻率 FR} \times \text{失能傷害嚴重率 SR}) \div 1000]}$ (採計至小數點以後取兩位，第三位以後捨棄)

註 2：失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害人次數 x 106 ÷ 總經歷工時 (採計至小數點以後取兩位，第三位以後捨棄)

註 3：失能傷害嚴重率 (SR) = 失能傷害日數 x 106 ÷ 總經歷工時 (採計至整數位，小數點以後捨棄)。

註 4：非失能傷害係指人員因工作而受傷，而其工時損失日數不超過一日以上者。

員工職業傷害統計

年度	總經歷工時	人數			比率			事故率 (TRIR)
		死亡	嚴重職業傷害 (排除死亡人數)	可記錄之職業傷害	死亡	嚴重職業傷害 (排除死亡人數)	可記錄之職業傷害	
2024 年	1,355,746	0	0	2	0	0	1.47	0.29

註 1：數據統計說明

(1) 可記錄之職業傷害依「職業安全衛生法」第二條職業災害之定義：因勞動場所之建築物、機械、設備、原料、材料、化學品、氣體、蒸氣、粉塵等或作業活動及其他職業上原因引起之工作者疾病、傷害、失能或死亡。勞工於上、下班通勤中發生之交通事故不屬上述提供勞務之場所，故無納入計算，另亦不包含非失能傷害 (損失工時未達 1 日)。

(2) 嚴重職業傷害人數依 GRI 準則定義：因職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法或難於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

(3) 職業傷害死亡比率 = 職業傷害死亡人數 ÷ 總經歷工時 x106

(4) 嚴重的職業傷害 (排除死亡人數) 比率 = 嚴重之職業傷害人數 (排除死亡人數) ÷ 總經歷工時 x106

(5) 可紀錄之職業傷害比率 = 可記錄之職業傷害人數 ÷ 總經歷工時 x106 (採計至小數點以後取兩位，第三位以後捨棄)

(6) 事故率 TRIR= 可記錄之職業傷害 ÷ 總經歷工時 × 200,000 (採計至小數點以後取兩位，第三位以後捨棄)

(7) 資料涵蓋範圍：王田廠區 (王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠) 及彰濱廠。

註 2：經常性承攬商之可記錄之總經歷工時共 5,607 小時。

05 產品品質與責任

中長期目標

- 研發安全友善產品 34 支
- 化學農藥配方改良 50 支
- 舉辦推廣活動 530 場 / 年
- 客戶服務滿意度 >97 %

短期目標

- 研發安全友善產品 15 支
- 化學農藥配方改良 46 支
- 舉辦推廣活動 464 場 / 年
- 客戶服務滿意度 >97 %

年度達成

- 完成研發安全友善產品 10 支
- 完成化學農藥配方改良 20 支
- 舉辦推廣活動 332 場 / 年
- 客戶服務滿意度 99.2 %

5.1 產品品質把關

植物保護

本公司王田廠區為國內植物保護產品主要生產基地，其農藥原體、成品農藥及肥料之設計及生產通過 ISO 9001:2015 品質管理系統驗證，在嚴謹的品質管制制度下，依循國內法規如農藥管理法、肥料管理法及國外規範，如聯合國糧農組織 (Food and Agriculture Organization of the United Nations ,FAO)、泰國 DOA(Department of Agriculture)、歐盟執行委員會 (European Commission, EC) 等有關植物保護產品生產及銷售之規定，作為配方開發品質及安全管理之依循。

本公司所有之植物保護劑 (殺蟲劑、殺菌劑、除草劑) 等，除透過農業部農業藥物毒物試驗所檢驗理化性規格及有效成份外，亦需經田間藥效及殘留試驗審查，確認於臺灣使用的安全性及效果，且依農業部動植物防疫檢疫署規定，提交相關毒性及對植物、環境等代謝試驗研究報告，並依審查結果制定容許殘留量、建議使用方式等，並已在其他已開發國家審查核可登記後，才能於臺灣登記使用。

植物營養劑 (氮肥、磷肥、鉀肥、微量要素肥料、有機質肥料、複合肥料、植物生長輔助劑、微生物肥料、其他肥料)100% 皆通過國家認證。舉凡上市產品皆須經由農業部農糧署核可之檢驗機構「國立中興大學土壤調查試驗中心」檢驗植物營養劑規格與成份，檢驗項目包含產品主成份及重金屬等有害成份分析，確保符合肥料管理法品目後才得以登記銷售使用。其中微生物肥料相關產品更需提交毒理及環境安全性資料，以確保對人體健康及環境無不良影響。

產品標示方面，依據農業部「化學農藥風險十年減半行動方案」，接軌全球調和制度 (GHS) 制度，並依農藥安全性分級管理需求，本公司逐步建立新版產品安全資料表 (SDS)，2024 年完成 88 份，累計已建立 129 份。

銷售部分，配合政府推動農藥與肥料購買實名制，本公司建置電腦銷售管理系統落實執行，並定期呈報相關資料。透過農友所提供的實名資料，可追蹤管理產品流向以及評估用藥與用肥的合理性，促進精準施肥管理，減少溫室氣體排放，有助於減緩氣候變遷，農友亦可確保所購買的產品為政府核准登記的合法用藥。

塑膠製品

彰濱廠主要產品為塑膠包材，其塑膠包材之設計及生產通過 ISO 9001:2015 品質管理系統及 FSSC 22000 V6.0 食品安全管理系統，並依國內法規如食品安全衛生管理法、食品良好衛生規範準則，進行塑膠包材生產品質及安全之管理。其中食品類之包材定期委託「財團法人塑膠工業技術發展中心」進行材質及溶出試驗，以確保產品所含物質成分符合食品安全標準與規範。

產品標示則依環境部公告「應標示回收相關標誌之物品或容器責任業者範圍、標誌圖樣大小、位置及其他應遵行事項」之要求，於製造完成之容器商品上標示容器回收相關標誌供終端消費者辨識，以落實製造業者責任。另外，為拓展產品線，於 2025 年開始導入 ISO 13485 醫療器材管理系統認證之申請流程並取得認證。

5.2 產品發展策略

因應永續農業及全球氣候變遷趨勢，本公司植物保護產品未來發展策略以開發免登記資材、微生物產品、循環經濟產品於抗逆境栽培使用，以減緩暖化、降雨型態改變等氣候變遷對農業之衝擊，滿足各種作物於極端氣候下栽培需求。

植物保護劑，以低毒性、低環境衝擊、操作方便及安全有效之成品劑型為目標，藉由品質優化及配方改良進行產品開發，降低農民用藥暴露風險及減少環境污染。劑型優先以符合農用無人機空噴使用的液態劑型為主，如水懸劑 (SC)、水基乳劑 (EW)、膠囊懸浮劑 (CS)，或是減少粉塵配方，如水分散性粒劑 (WG)。另為能減少溶劑危害並符合各國法規要求，開發 EC 轉 EW 劑型新配方，減少化學溶劑使用。另引進奈米化生產技術，優化產品粒徑，增加產品均勻散佈、增加吸收、迅速滲透，提升產品效能。

植物營養劑，以對土壤環境友善、增加養分吸收效率、使用方便為目標，研發天然資材如微生物系列產品，包含木黴菌 (Trichoderma) 與固氮菌 (Azotobacter) 或天然植物源生物刺激素產品，能增加肥料效率，或開發可減少環境與人力負荷之產品，如緩釋肥產品。另響應政府推動循環經濟，開發有機質肥料，增加土壤有機質可減少化學肥料用量及達到減碳排放。

塑膠包材，以開發及推廣 PET 模貼容器、精緻高附加價值小容器為方向，並配合減塑趨勢及環保要求，結合環保再生塑膠開發壓頭噴槍、改質輕量化容器。

貝兒樂

全新微生物農藥「貝兒樂」，其產品有效成分為貝萊斯芽孢桿菌 N17，菌種穩定強勢。無化學農藥殘留、無安全採收期之疑慮，為連續採收作物與友善耕作農法最佳選擇。

金硼派

高磷鉀粉狀即溶肥，促進開花結果及抑制徒長。

天鵝 1 號

高氮緩釋複合肥料，減少量且肥效高，具有省工及減碳優點。

寶你發

全水溶顆粒，方便施灑及溶解，內含硝酸態氮快速生長、氧化鈣用以強化細胞，防止番茄尻腐病、氧化鎂提高葉綠素，促進光合作用。



5.3 安全農業

本公司藉由舉辦觀摩會、示範田、座談會，田間異常（病害、蟲害、藥害及生理障礙等）之鑑定與防治對策建議，提供農友適切之技術資料與技術支援。從興農試驗中心為出發點，進行極端氣候下難防治病蟲害藥物篩選及田間設置費洛蒙干擾害蟲等研究，確保農產品的收成及用藥安全，達到高效率且低成本的栽培管理模式，並協助農友建立產銷履歷。



宣導作物栽培注意事項

於作物栽培期說明作物栽培注意事項，運用低毒安全有效之防治資材，且整合病蟲害防治策略，提供完整的藥劑組合予農友，同時宣導農友配合作物安全採收期之合理性藥劑管理、降低殘留風險，以達到讓農友安全採收作物之目的。

辦理座談會說明活動

配合農友的作息及積極參與農會產銷班，辦理產品說明會、夜講座談會等活動，介紹季節性病蟲害及用藥須知，並藉由農友使用後促進農產品質與量的提升，及減少對環境的影響等實際數據，共同營造優質的生活環境及農產食品安全。

田間實測

於全臺各地進行田間實測，依各縣市作物及氣候，找出最適合之作物保護製劑及栽培管理方式，以實際測試瞭解植物保護製劑的效果，讓農友可以最少生產成本、最少投資，得到最佳收成，創造經濟效益。2024年共進行田間試驗108場次、溫室小鉢試驗60場次。

田間示範觀摩會

針對農友土壤狀況，藉由實際田間管理示範指導，進行土壤與作物健檢，搭配合適之用肥管理改善土壤條件，另以病蟲害診斷協助農友確認病蟲害，再搭配正確用藥教育，提供作物解決方案，除降低農友生產成本外，亦提高農產品之質量，2024年共進行田間示範觀摩會活動332場次。

智能溫室

因應氣候變遷，為確保作物收成及品質，本公司於試驗農場打造佔地50坪的智能溫室，以全電腦控制及配合滴灌系統、通風設備，具備控制環境溫度、濕度、照度、電導度、酸鹼度、澆水週期等參數功能，並可將數據回傳電子設備（如手機）供人員即時掌控作物狀態，藉以模擬氣候逆境下改善最適栽培環境，以建立多項高經濟溫室作物栽培標準手冊，作為後續產品推廣參考。

興農供應中心、農業雲 APP、YouTube 廣告互動式行銷

為提升網路農戶對農業的認識，本公司藉由 Facebook、YouTube、Line 等社群媒體，推廣興農流栽培管理。2024 年共製作 39 支作物成功栽培影音資訊，與大眾交流。此外，亦開發及持續優化「農業雲」APP 效能，提供產品訊息、農產品交易行情、作物病蟲害等即時資訊，與農友分享多樣化的產品解決方案。

另因應電商崛起，消費模式改變，為讓消費者便利購買產品，2023 年成立「iOPEN Mall」興農官方網路商店，將友善農業及永續理念擴及都會區消費者。



▲ 寶島農民力【梨樹的報恩 II】



▲ 電視廣告【合成百香果疫起走露】

植物醫生培育

本公司在臺灣植物保護製劑市場居龍頭地位，所屬技術人員除政府規定取得之相關證照外，持續培訓人員取得更深入的新知與技術應用以就地服務農村、服務農友，減少病蟲害損失，提高作物產量，促進友善農業發展及實踐食品安全目標。

作物專家

本公司每年舉辦一次內部講師認證活動，針對各項作物進行考核評比，內容包含植物病理診斷、害蟲鑑定與防治、土壤生理等知識，通過考核後為種子教官，負責將專業知識傳授予其他同仁及協助農友做作物栽培管理。2024 年共有 14 人通過作物講師認證。

師鐸獎

本公司每年甄選師鐸獎，公開表揚對於教育傳承有貢獻的員工，鼓勵員工勇於分享自己的成功經驗，傳達正確的栽培農作方法及用藥觀念予同仁、農友及社會大眾。在教學相長的循環下，達成知識的累積及提升同仁自我價值。2024 年共選拔出 6 位同仁獲得師鐸獎。

06 社會關懷

6.1 社區溝通

本公司王田廠區坐落於大肚區中和里，依本公司風險評估結果，營運活動對社區造成的潛在或實際風險主要來自環境及職業安全衛生管理風險，故自建廠以來，藉由定期拜訪里長、社區發展協會理事長、宗教信仰領袖等，積極與廠區附近居民相互溝通及傾聽地方聲音，爭取居民的認同。在環境面恪守主管機關對空氣與廢水之排放標準，降低營運活動對社區產生重大負面衝擊；在社會面積極參與社區活動、安全聯防、環境綠美化，並對鄰近學校或社區提供照護，對地方社區的發展及協助不遺餘力，致力成為在地的好鄰居。

本公司訂有與外部利害關係人溝通流程及原則，由環工、工安、總務及各權責單位負責訊息的接收及改善，近年透過與社區溝通，本公司以下述方式降低營運活動對社區造成的潛在或實際的影響：

- 降低深夜工廠運作音量，所有備料及使用堆高機均於晚上十時前完成，避免打擾社區居民安眠。
- 宣導廠商及訪客將車輛停放至專設停車場，配合廠區外道路施畫紅線，避免路邊停車影響社區居民車輛進出。
- 每日均由值班主管定時巡查，主動發現、自動修復，降低居民申訴頻率。
- 進行生產過程的氣味管制，嚴格控管製程中所散發出來的氣味，如接獲社區居民反映氣味時，值班主管立即攜帶偵測器及採氣袋進行偵測，輔以當時天候、風向實際觀測作即時處置，並藉由每週 QHSE 稽核改善暨節能減廢會議，研討製程改善方案及節能減廢對策。



6.2 社會關懷

基於「取之於社會，用之於社會」的理念與「敦親睦鄰」的宗旨，本公司除長期參與地方公共事務外，本公司亦將資源投入弱勢關懷與教育學習，期望藉由公司的棉薄之力，改善弱勢族群困境，消彌資源落差，2024 年本公司及職工福利委員會、集團企業共同參與地方社區與社會公益活動，年度合計貢獻約新台幣 297 萬元：

地方社區參與	社會公益活動
公益路掃活動 年度投入近 1,200 人次，進行王田廠區周邊環境整潔維護。	支持社團法人彰化縣自閉症肯納家長協會附設肯納兒烘焙坊 協助身心障礙者庇護性就業，認購公益禮盒 1,418 份。
臺中烏日義消及大肚地區義警、義消 偕同參與地方公共事務，舉行消防演練及消防設備檢視。	支持財團法人罕見疾病基金會 促進罕見疾病病友及家人得到完善醫療照護。
臺中市政府、臺中市大肚區中和里與地方廟宇 於大甲鎮瀾宮與苗栗白沙屯拱天宮媽祖進香活動行經廠區周圍時設置休息區及流動廁所等。	支持財團法人向上社會福利基金會 提供弱勢族群全方位且多元化之服務。
僱用在地人才 本公司各廠以中彰地區人才為招募優先考量，除了提供在地人才就業機會，也可降低通勤距離，減少交通碳排放。2024 年本公司各廠本國籍員工及當年度新進員工中，皆有近八成員工設籍於中彰地區。王田廠區鄰近臺中市大肚區、烏日區，王田廠區員工設籍於大肚區、烏日區者約占二成；彰濱廠位於彰化縣伸港鄉，亦有近二成彰濱廠員工設籍於伸港鄉。	舉辦捐血活動 於王田廠區舉辦 3 次捐血活動，累計參與人次 84 人，捐血量 129 袋 (250CC/ 袋)。
獎學金及清寒基金 提供鄰近公司地區國中小學（大道國中、追分國小、旭光國小與烏日國小）獎學金及清寒基金。	支持財團法人臺中市私立惠康社會福利基金 推動醫療救濟及促進民眾健康服務，照顧醫療弱勢族群。
舉辦農業知性之旅活動 對植物保護的發展趨勢及作物保護、農藥的化學性做完整教育，年度接訪人數 62 人。	支持 Taiwan Connection 推廣藝術文化，舉辦音樂會。
提升社區安全 協助社區聯防監視器設備更新。	支持社團法人臺中市惠民扶輪社 推動服務社會。
	支持財團法人伊甸社會福利基金會 針對不同對象提供全方位的社會服務。



附錄 01：GRI 準則內容索引

GRI 1：基礎 2021

使用聲明	本公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 2：一般揭露 2021

指標			報告書章節或說明		省略說明	頁碼
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊		編輯原則 / 1.2 公司概況		1 / 11
	2-2	組織永續報導中包含的實體		編輯原則		1
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人		編輯原則		1-2
	2-4	資訊重編		編輯原則		2
	2-5	外部保證 / 確信		編輯原則		2
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.2	公司概況		11-12
	2-7	員工	4.1	人力資源		63-64
	2-8	非員工的工作者	4.1	人力資源		63-64
治理	2-9	治理結構及組成	2.2	公司治理		22-23
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2	公司治理		23
	2-11	最高治理單位的主席	2.2	公司治理		本公司董事長未兼任經理人
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1	永續政策		6
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1	永續政策		6

		指標	報告書章節或說明		省略說明	頁碼
治理	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1	永續政策		6
	2-15	利益衝突	2.2	公司治理		22
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2	公司治理		22
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2	公司治理		23
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2	公司治理		23-24
	2-19	薪酬政策	2.2	公司治理		23-24
	2-20	薪酬決定流程	2.2	公司治理		23-24
	2-21	年度總薪酬比率		省略揭露	揭露政策研議中，本年度不予揭露。	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	1.1	永續政策		6-10
	2-23	政策承諾	2.2	公司治理		25
			3.6	供應鏈管理		58
			4.2	人權政策		67
	2-24	納入政策承諾	2.2	公司治理		25-27
			3.6	供應鏈管理		58-60
			4.2	人權政策		67-69
			4.5	職場安全		77-79

指標			報告書章節或說明		省略說明	頁碼
策略、政策與實務	2-25	補救負面衝擊的程序	1.4	重大主題		18-19
			2.2	公司治理		27
			4.2	人權政策		67-69
			4.5	職場安全		77
	2-26	尋求建議合提出疑慮的機制	1.4	重大主題		18-19
			2.2	公司治理		27
			4.2	人權政策		67-69
			4.5	職場安全		77
	2-27	法規遵循	2.2	公司治理		25
	2-28	公協會的會員資格	1.2	公司概況		13
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3	利害關係人溝通		14-16
	2-30	團體協約		省略揭露	不適用，本公司召開勞資會議，無工會及團體協約	

GRI 3：重大主題 2021

指標			報告書章節或說明		省略說明	頁碼
GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	1.4	重大主題		17
	3-2	重大主題列表	1.4	重大主題		18-19

永續議題	指標			報告書章節或說明		省略說明	頁碼
企業營運成果	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4	重大主題 / 02 營運治理		18-19 / 20
	GRI 201: 經濟績效 2016	20 1-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1	經營績效		21
		20 1-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.2	氣候變遷因應		35-39

水資源與 放流水管理	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4	重大主題 / 03 友善環境		18-19 / 33
	GRI303: 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	3.4	水資源管理		45
		303-2	與排水相關衝擊的管理	3.4	水資源管理		48
		303-3	取水量	3.4	水資源管理		45-47
		303-4	排水量	3.4	水資源管理		48-49

空氣污染防制	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4	重大主題 / 03 友善環境		18-19 / 33
	GRI305: 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.3	溫室氣體排放與能源管理		40
		305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.3	溫室氣體排放與能源管理		40
		305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.3	溫室氣體排放與能源管理		40
		305-4	溫室氣體排放密集度	3.3	溫室氣體排放與能源管理		40
		305-5	溫室氣體排放減量	3.3	溫室氣體排放與能源管理		41
		305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	3.5	污染源防制與管理		52

永續議題	指標			報告書章節或說明		省略說明	頁碼
廢棄物管理	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4	重大主題 / 03 友善環境		18-19 / 33
	GRI306: 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.5	污染源防制與管理		53-56
		306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.5	污染源防制與管理		53-56
		306-3	廢棄物的產生	3.5	污染源防制與管理		53-56
職業安全衛生	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4	重大主題 / 04 健全職場		18-19 / 63
	GRI403: 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.5	職場安全		77
		403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.5	職場安全		77 / 79-81 / 85-86
		403-3	職業健康服務	4.5	職場安全		84-85
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.5	職場安全		77
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.5	職場安全		83
		403-6	工作者健康促進	4.5	職場安全		84-85
		403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5	職場安全		83-84
		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.5	職場安全		77
		403-9	職業傷害	4.5	職場安全		86
產品品質與客戶滿意 糧食安全	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4	重大主題 / 05 產品品質與責任		18-19 / 87
	GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.1	產品品質把關		87

附錄 02：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容索引

附表一之二 | 永續揭露指標—化學工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量 ^(註1) 。	量化	(1) 消耗能源總量：306,179.6493 GJ (十億焦耳) (2) 外購電力占消耗能源總量百分比：52.38% (3) 再生能源使用率及自發自用能源總量：無	十億焦耳 (GJ), 百分比 (%)	3.3 溫室氣體排放與能源管理	42-43
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	量化	(1) 總取水量：575.867 千立方公尺 (2) 總耗水量：260.874 千立方公尺 (3) 廢(污)水排放量：314.993 千立方公尺	千立方公尺 (1,000m ³)	3.4 水資源管理	45
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	量化	(1) 有害廢棄物總量：0 公噸 (2) 有害廢棄物回收百分比：0% (以焚化方式處理)	公噸 (t), 比率 (%)	3.5 污染源防制與管理	52
四	說明職業災害人數及比率。	量化	本年發生 2 件可記錄之職業傷害事件 ^(註2) 。 TRIR 事故率：0.29%	數量, 比率 (%)	4.5 職場安全	86
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	廢水處理 (未經妥善處理排放) 製程廢水未妥善處理而排放，將對承受水體烏溪的水域生態造成衝擊，亦有可能影響下游引溪水灌溉的作物收成及作業的安全性。	---	1.4 重大主題 3.4 水資源管理 3.5 污染源防制與管理 4.5 職場安全	18-19 48-49 51-52 82

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節	頁碼
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	焚化處理設施 (產生空氣污染物)、製程 (產生揮發性有機物) 空氣污染主要產生來源，為鍋爐與焚化處理設施使用之天然氣燃料而產生之空氣污染物，及製程產生之揮發性有機物。 化學品危害 (若管理不當) 為保護員工與廠區週遭居民，預防化學品運作過程中發生災害或引發環保危害，王田廠區內所使用之化學物質從輸入、貯存、使用、製造、輸出、販售、廢棄化學物質，應變事故等作業，訂有相關管理程序書，由工安單位、毒化物專責人員、保安監督人員及使用單位負責管理各項化學物質的使用	---	1.4 重大主題 3.4 水資源管理 3.5 污染源防制與管理 4.5 職場安全	18-19 48-49 51-52 82
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	放流水管理：制定「水污染防制管理程序書」，確實掌控廢水處理之運作正常，以減少廢水排放對環境所造成之衝擊，並確保符合放流水標準。為使水污染防治發揮最佳效果，確保生產活動不對環境造成重大影響，本公司每年投入大量資源進行廢水系統效能的提升，2024 年投入環境管理成本約 1.56 億元，其中水污染防制費用占 58%，並透過推廣雨水、製程用水收集與回用減少耗水量，年度回收水量 12,059 公噸，以及持續優化高級觸媒氧化設備，更換臭氧系統使用之新型變頻式空氣壓縮機。 空氣污染管理：制定「空氣污染防制管理程序書」，為使作業活動所產生重大空氣污染能加以管制，以符合現行環保法規要求與避免環境遭受污染並維護員工及附近民眾之健康。優化揮發性有機化合物 (VOCs) 回收設備：自製 5 座 UV 光解機，5 座使用中。經 FID 檢測及臭味偵測器測試，揮發性有機物 (VOCs) 去除率皆可達 50% 以上。	---	3.4 水資源管理 3.5 污染源防制與管理 3.6 供應鏈管理	48-51 51-56 61

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節	頁碼															
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	<p>廢棄物管理：本公司在廢棄物的分類、收集與處理，除依據相關法規制定內部管制機制，妥善處理廢棄物外，亦追求提升資源使用效率，透過回收與再利用，盡可能將廢棄物轉變為資源，降低廢棄物對環境的負荷。</p> <p>在廢棄物回收方面，建構精確的分類機制，確保可回收物不被污染，提高資源再利用效率，並配合政策推動與經濟誘因，進一步提升整體回收量與品質，2024 年回收率為 65%。最後，於廢棄物再利用階段，可將部分副產品或下腳料視為次級原料回用於製程中。對於無法物理回收的廢棄物，可透過熱能回收（如焚化）方式轉化為能源使用，朝發展零廢棄的循環經濟模式努力。</p> <p>供應鏈管理：</p> <p>1. 進口貨物使用的塑膠棧板，若毀損嚴重將委外處理，其餘轉賣給二手業者再次利用，達到循環經濟並減少處理費用，2024 年共轉賣 1,328 片塑膠棧板。</p> <p>2. 進行製程副產物回收再利用：</p> <table><tr><td>(1) 溶劑再利用或處理後轉賣。</td><td>項目</td><td>2024 年</td></tr><tr><td rowspan="3">(2) 自廢水中回收鹽類，並精製後再利用，達到減廢並增加工廠產能。</td><td>回收溶劑 (公噸)</td><td>123</td></tr><tr><td>回收鹽類 (公噸)</td><td>593</td></tr><tr><td>7.5%硫酸鋁 (公噸)</td><td>502</td></tr></table> <p>(3) 製程產生的廢硫酸，經處理為 7.5% 硫酸鋁，供廢水處理使用。</p>	(1) 溶劑再利用或處理後轉賣。	項目	2024 年	(2) 自廢水中回收鹽類，並精製後再利用，達到減廢並增加工廠產能。	回收溶劑 (公噸)	123	回收鹽類 (公噸)	593	7.5%硫酸鋁 (公噸)	502	---	3.4 水資源管理 3.5 污染源防制與管理 3.6 供應鏈管理	48-51 51-56 61					
(1) 溶劑再利用或處理後轉賣。	項目	2024 年																			
(2) 自廢水中回收鹽類，並精製後再利用，達到減廢並增加工廠產能。	回收溶劑 (公噸)	123																			
	回收鹽類 (公噸)	593																			
	7.5%硫酸鋁 (公噸)	502																			
七	依產品類別之產品產量	量化	<table><tr><th colspan="2">主要產品</th><th>2024 年產量</th></tr><tr><td>植物保護 - 農業 (公噸)</td><td></td><td>20,843</td></tr><tr><td>環境用藥 (公斤)</td><td></td><td>88,135</td></tr><tr><td>植物保護 - 肥料 (公噸)</td><td></td><td>8,142</td></tr><tr><td>塑膠製品 (仟元)</td><td></td><td>157,614</td></tr></table>	主要產品		2024 年產量	植物保護 - 農業 (公噸)		20,843	環境用藥 (公斤)		88,135	植物保護 - 肥料 (公噸)		8,142	塑膠製品 (仟元)		157,614	依產品類型而不同	1.2 公司概況	12
主要產品		2024 年產量																			
植物保護 - 農業 (公噸)		20,843																			
環境用藥 (公斤)		88,135																			
植物保護 - 肥料 (公噸)		8,142																			
塑膠製品 (仟元)		157,614																			

註 1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義

註 2：失能傷害事件依職業安全衛生相關法令定義，係指勞工因發生職業災害致死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能等傷害次數。前述職業災害係指因勞動場所之建築物、機械、設備、原料、材料、化學品、氣體、蒸氣、粉塵等或作業活動及其他職業上原因引起之工作者疾病、傷害、失能或死亡。勞工於上、下班通勤中發生之交通事故不屬上述提供勞務之場所，故無納入計算，另亦不包含非失能傷害（損失工時未達 1 日）。

附表二 | 上市公司氣候相關資訊

編號	指標	執行情形	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	請參閱第 35 頁	3.2 氣候變遷因應	35
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	請參閱第 35-39 頁	3.2 氣候變遷因應	35-39
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	請參閱第 35-39 頁	3.2 氣候變遷因應	35-39
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	請參閱第 28-32 頁	2.3 風險管理	28-32
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	請參閱第 36-37 頁	3.2 氣候變遷因應	36-37
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	請參閱第 33,41-42,87-90 頁	3.3 溫室氣體排放與能源管理 05 產品品質與責任	33 / 41-42 87-90
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未使用內部碳定價作為規劃工具	---	---
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	請參閱第 33,40-42 頁 暫無使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs)	03 友善環境 3.3 溫室氣體排放與能源管理	33 40-42
9	溫室氣體盤查及確信情形。	依金融監督管理委員會「上市櫃公司永續發展路徑圖」規定，本公司為最近會計年度終了日之實收資本額未達新臺幣 50 億元之上市公司，應於 (1) 2026 年前揭露個體公司溫室氣體盤查資訊：最近年度盤查及查證情形請參閱第 40 頁，惟尚未完成盤查個體公司全數具有營運控制權之活動據點。 (2) 2027 年前揭露財務報告合併公司溫室氣體盤查資訊：各事業單位已成立碳盤查小組，並導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行人員培訓，將於規定期限內完成財務報告合併公司溫室氣體盤查。	3.3 溫室氣體排放與能源管理	40

附錄 03：SASB 準則內容索引

SASB 準則 - 化學工業指標

揭露主題	指標代碼	指標說明	對應章節	頁碼
溫室氣體	RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)； 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之比例	3.3 溫室氣體排放與能源管理	40，本公司各廠溫室氣體排放量皆未達環境部「溫室氣體排放量盤查登錄及查驗管理辦法」應申報之標準。
	RT-CH-110a.2	範疇一溫室氣體排放量之短中長期減量策略、目標及達成狀況	3.3 溫室氣體排放與能源管理	33,40-41
空氣品質	RT-CH-120a.1	空氣污染物的排放量 (公噸)： (1) 氮氧化物 (NO _x)；(2) 硫氧化物 (SO _x)；(3) 揮發性有機物 (VOCs)； (4) 有害空氣污染物 HAPs	3.5 污染源防制與管理	52
能源管理	RT-CH-130a.1	(1) 能源消耗總量 (GJ)；(2) 電網電力使用比例 (%)； (3) 再生能源使用比例 (%)；(4) 自產能源 (GJ)	3.3 溫室氣體排放與能源管理	43
水資源管理	RT-CH-140a.1	(1) 總取水量；(2) 總耗水量； (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及占 (1)、(2) 的比例	3.4 水資源管理	45-46
	RT-CH-140a.2	違規水質相關法規之案件數量	2.2 公司治理	25
	RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減緩風險的做法	3.4 水資源管理	45-51
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	有害廢棄物總量及其回收比例	3.5 污染源防制與管理	54
社區關係	RT-CH-210a.1	參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	06 社會關懷	91

揭露主題	指標代碼	指標說明	對應章節	頁碼
勞工健康及安全	RT-CH-320a.1	(1) 事故率 (TRIR) 公式：(可記錄之職業傷害數 × 200,000) / 總工作時數；(2) 死亡率 a. 正式員工 b. 約聘員工	4.5 職場安全	86
	RT-CH-320a.2.	減少員工與非員工暴露於長期 / 慢性健康風險的評估、監測機制	4.5 職場安全	84-85
化學品之安全與環境管理	RT-CH-410b.1	產品含有 GHS 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比 (%)，及相關產品有進行危害分析的比例 (%)。	目前暫無相關統計，有關化學品管理，請參閱第 82 頁	
	RT-CH-410b.2	化學品的管理策略及開發降低人類或環境衝擊之替代品策略	4.5 職場安全 / 05 產品品質與責任	79-82 / 87-90
法令遵循與管理	RT-CH-530a.1	辨識環境 / 社會法規相關風險與機會，及其對財務的影響	2.3 風險管理 / 3.2 氣候變遷因應	28-32 / 35-39
製程安全與緊急應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故次數 (PSIC) 製程安全事故率 (PSTIR) 公式：製程安全事故統計 × 200,000 / 工作者總工作時數 製程安全事故嚴重率 (PSISR) 公式：製程安全事故嚴重總分數 × 200,000 / 工作者總工作時數	4.5 職場安全	79
	RT-CH-540a.2	運輸事故件數	3.6 供應鏈管理	62

附錄 04：會計師有限確信報告



安永聯合會計師事務所

11012 台北市基隆路一段333號9樓
9F, No. 333, Sec. 1, Keelung Road
Taipei City, Taiwan, R.O.C.

Tel: 886 2 2757 8888
Fax: 886 2 2757 6050
www.ey.com/tw

會計師有限確信報告

興農股份有限公司 公鑒

確信範圍

本會計師接受興農股份有限公司(以下簡稱「興農」)之委任，對民國一一三年度(2024 年度)永續報告書中所選定之永續績效資訊(以下稱「標的資訊」)，執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關興農之標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

興農管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定，以及參考適當之基準編製標的資訊，包括參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之 2021 年 GRI 準則(GRI Standards)，興農管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制、維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以發現標的資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。

A member firm of Ernst & Young Global Limited



會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量興農內部控制之有效性，惟本確信案件並非對興農內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係向負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師執行的程序包括：

- 興農人員進行訪談，以瞭解興農之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解興農之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及興農如何回應該等期望與需求；
- 與興農攸關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程；
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 閱讀興農之永續報告書，確認其與本會計師取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致。

A member firm of Ernst & Young Global Limited



先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師：林金賢

民國一十四年五月十五日



附件一：

編號	章節	內文標題	標的資訊	適用基準	其他說明
1	附錄	附表一之二永續揭露指標-化學工業	(1) 消耗能源總量：306,179.6493 GJ (十億焦耳) (2) 外購電力占消耗能源總量百分比：52.38% (3) 再生能源使用率及自發自用能源總量：無	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日 興農母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠、彰濱廠的消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量。	化學工業永續揭露指標一
2	附錄	附表一之二永續揭露指標-化學工業	(1) 總取水量：575.867 千立方公尺 (2) 總耗水量：260.874 千立方公尺 (3) 廢(污)水排放量：314.993 千立方公尺	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日 間，興農母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠、彰濱廠之總取水量、總耗水量及廢(污)水排放量。	化學工業永續揭露指標二
3	附錄	附表一之二永續揭露指標-化學工業	(1) 有害廢棄物總量：0 公噸 (2) 有害廢棄物回收百分比：0% (以焚化方式處理)	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日 間，興農母公司王田廠、王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠有害廢棄物總量及回收百分比。	化學工業永續揭露指標三
4	附錄	附表一之二永續揭露指標-化學工業	本年發生 2 件可記錄之職業傷害事件 TRIR 事故率:0.29%	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日 間，興農母公司王田廠(涵蓋王田二廠、王田三廠、生物工廠、大肚廠)、彰濱廠職業災害人數及職業災害人數比率。	化學工業永續揭露指標四



編號	章節	內文標題	標的資訊	適用基準	其他說明
5	附錄	附表一之二永續揭露指標-化學工業	廢水處理(未經妥善處理排放) 製程廢水未妥善處理而排放，將對承受水體烏溪的水域生態造成衝擊，亦有可能影響下游引溪水灌溉的作物收成及作業的安全性。	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日間，興農王田廠、生物工廠對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	化學工業永續揭露指標五
			焚化處理設施(產生空氣污染物)、製程(產生揮發性有機物) 空氣污染主要產生來源，為鍋爐與焚化處理設施使用之天然氣燃料而產生之空氣污染物，及製程產生之揮發性有機物。		
			化學品危害(若管理不當) 為保護員工與廠區週遭居民，預防化學品運作過程中發生災害或引發環保危害，王田廠區內所使用之化學物質從輸入、貯存、使用、製造、輸出、販售、廢棄化學物質，應變事故等作業，訂有相關管理程序書，由工安單位、毒化物專責人員、保安監督人員及使用單位負責管理各項化學物質的使用。		
6	附錄	附表一之二永續揭露指標-化學工業	放流水管理： 制定「水污染防治管理程序書」，確實掌控廢水處理之運作正常，以減少廢水排放對環境所造成之衝擊，並確保符合放流水標準。為使水污染防治發揮最佳效果，確保生產活動不對環境造成重大影響，本公司每年投入大量資源進行廢水系統效能的提升，2024 年投入環境管理成本約 1.56 億元，其中水污染防治費用占 58%，並透過推廣雨水、製程用水收集與回用減少耗水量，年度回收水量 12,059 公噸，以及持續優化高級觸媒氧化設備，更換臭氧系統使用之新型變頻式空氣壓縮機。	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日興農母公司王田廠企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	化學工業永續揭露指標六



編號	章節	內文標題	標的資訊	適用基準	其他說明
			空氣污染管理： 制定「空氣污染防治管理程序書」，為使作業活動所產生重大空氣污染能加以管制，以符合現行環保法規要求與避免環境遭受污染並維護員工及附近民眾之健康。 優化揮發性有機化合物(VOCs)回收設備:自製 5 座 UV 光解機，5 座使用中。經 FID 檢測及臭味偵測器測試，揮發性有機物(VOCs)去除率皆可達 50%以上。		
			廢棄物管理： 本公司在廢棄物的分類、收集與處理，除依據相關法規制定內部管制機制，妥善處理廢棄物外，亦追求提升資源使用效率，透過回收與再利用，盡可能將廢棄物轉變為資源，降低廢棄物對環境的負荷。 在廢棄物回收方面，建構精確的分類機制，確保可回收物不被污染，提高資源再利用效率，並配合政策推動與經濟誘因，進一步提升整體回收量與品質，2024 年回收率為 65%。最後，於廢棄物再利用階段，可將部分副產品或下腳料視為次級原料回用於製程中。對於無法物理回收的廢棄物，可透過熱能回收(如焚化)方式轉化為能源使用，朝發展零廢棄的循環經濟模式努力。		



編號	章節	內文標題	標的資訊	適用基準	其他說明										
			<p>供應鏈管理:</p> <p>1.進口貨物使用的塑膠棧板，若毀損嚴重將委外處理，其餘轉賣給二手業者再次利用，達到循環經濟並減少處理費用，2024 年共轉賣 1,328 片塑膠棧板。</p> <p>2.進行製程副產物回收再利用：</p> <p>(1) 溶劑再利用或處理後轉賣。</p> <p>(2) 自廢水中回收鹽類，並精製後再利用，達到減廢並增加工廠產能。</p> <p>(3) 製程產生的廢硫酸，經處理為 7.5%硫酸鋁，供廢水處理使用。</p> <table><tr><th>項目</th><th>2024 年</th></tr><tr><td>回收溶劑(公噸)</td><td>123</td></tr><tr><td>回收鹽類(公噸)</td><td>593</td></tr><tr><td>7.5%硫酸鋁(公噸)</td><td>502</td></tr></table>	項目	2024 年	回收溶劑(公噸)	123	回收鹽類(公噸)	593	7.5%硫酸鋁(公噸)	502				
項目	2024 年														
回收溶劑(公噸)	123														
回收鹽類(公噸)	593														
7.5%硫酸鋁(公噸)	502														
7	附錄	附表一之二永續揭露指標-化學工業	<table><tr><th>主要產品</th><th>2024 年產量</th></tr><tr><td>植物保護-農藥(公噸)</td><td>20,843</td></tr><tr><td>環境用藥(公斤)</td><td>88,135</td></tr><tr><td>植物保護-肥料(公噸)</td><td>8,142</td></tr><tr><td>塑膠製品(仟元)</td><td>157,614</td></tr></table>	主要產品	2024 年產量	植物保護-農藥(公噸)	20,843	環境用藥(公斤)	88,135	植物保護-肥料(公噸)	8,142	塑膠製品(仟元)	157,614	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日興農母公司王田廠、彰濱廠(僅生產塑膠製品)，由王田廠統一申報依產品類別之產品產量。	化學工業永續揭露指標七
主要產品	2024 年產量														
植物保護-農藥(公噸)	20,843														
環境用藥(公斤)	88,135														
植物保護-肥料(公噸)	8,142														
塑膠製品(仟元)	157,614														